

ACTA DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR DE LA MADERA DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

Abierta la sesión y conforme a lo expresado en el acta de la Comisión Paritaria suscrita en el ámbito estatal el día 6 de julio de 2010, se procede a:

Primero. Efectuar con fecha de efectos de 1º de enero una revisión de todos los conceptos económicos contemplados en el texto del Convenio Colectivo correspondiente al año 2010, consistente en un 1,3%, y proceder a la homogenización de las categorías profesionales, para lo que ha seguido los siguientes criterios:

a) El cálculo se ha hecho sobre las tablas salariales definitivas del año 2009, a las que se le ha efectuado el incremento salarial previsto para 2010. Sobre la base resultante se ha aplicado el porcentaje previsto en la Disposición Adicional VI "adaptación del nuevo modelo de clasificación profesional".

b) El porcentaje de diferencial se ha aplicado sobre 365 días en los casos de salario base fijado en €/día natural, y sobre 12 meses en los salarios base de devengo mensual.

Este criterio se aplicará en las próximas anualidades del período acordado para la homogenización. Finalizado el año 2010 y una vez conocido el IPC real de dicho año se procederá a actualizar las tablas con el diferencial entre el 1,2% y el IPC Real, con efectos de 1 de enero de 2010.

Segundo. Aprobar la adecuación del articulado del convenio, respecto de aquellos artículos que son afectados.

Tercero. Elevar a la Autoridad Laboral Competente los acuerdos de revisión aprobados, y la adecuación del articulado del convenio a los efectos de su homologación y publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Cuarto. Facultar a D. Juan Luis Luque Barona para que presente toda la documentación ante la Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía Y no habiendo más asuntos que tratar, se da por concluida la reunión, siendo las doce horas del día arriba indicado Por UNEMAC; por FECOMA CCOO; por MCA UGT, firmas ilegibles.

Anexo I. Adecuación de la Disposición Adicional I del Convenio Colectivo del Sector de la Madera de la Provincia de Córdoba

Con carácter extraordinario para el año 2010 y 2011, las partes han acordado la sustitución del punto 5º de la cláusula original del convenio por el siguiente redactado:

5.- Los porcentajes de incremento salarial establecidos en este convenio no serán de necesaria y obligada aplicación para aquellas empresas que acrediten objetiva y fehacientemente situaciones de déficit o pérdidas mantenidas en los dos ejercicios contables anteriores al que se pretenda implantar esta medida. Asimismo, se tendrán en cuenta las previsiones para el año siguiente, en las que se contemplarán la evolución del mantenimiento del nivel de empleo.

Con carácter excepcional, y durante los años 2010 y 2011, la situación de pérdidas indicada en el párrafo anterior, no será requisito necesario, debiendo acreditar las empresas su situación productiva, económica y financiera real así como sus previsiones para el año en curso. En estos casos se trasladará a las partes la fijación del aumento de los salarios. Para valorar esta situación se tendrán en cuenta circunstancias tales como el insuficiente nivel de producción y ventas y se atenderán los datos que resulten de la contabilidad de las empresas, de sus balances y de sus cuentas de resultados.

Las empresas en las que, a su juicio, concurren las circunstancias expresadas, comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse al procedimiento regulado en esta cláusula, en el plazo de un mes a contar desde la fecha de publicación de este convenio o de su revisión salarial. En la misma forma será obligatoria su comunicación a la Comisión Mixta Paritaria territorial. En el plazo de veinte días naturales a contar de esta comunicación, la empresa facilitará a los representantes de los trabajadores la documentación a la que se hace referencia en párrafos anteriores y dentro de los siguientes diez días las partes deberán acordar la procedencia o improcedencia de la aplicación de esta cláusula.

El resultado de esta negociación será comunicado a la Comisión Mixta de Interpretación territorial correspondiente en el plazo de cinco días siguientes a haberse producido el acuerdo o desacuerdo, procediéndose en la forma siguiente:

a) En caso de acuerdo la empresa y los representantes de los trabajadores negociarán los porcentajes de incremento salarial a aplicar. En estos casos, la Comisión Paritaria competente revisará y validará los acuerdos derivados de la medida excepcional

Este procedimiento se tramitará en el plazo de un mes a partir de que las partes den traslado del desacuerdo a la Comisión Mixta territorial.

b) En caso de no haber acuerdo, la Comisión Mixta competente examinará los datos puestos a su disposición, recabará la documentación complementaria que estime oportuna y los asesoramientos técnicos pertinentes. Oirá a las partes, debiendo pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no las circunstancias exigidas en el párrafo primero de este punto.

Los acuerdos de la Comisión Mixta competente se tomarán por unanimidad y si no



existiera ésta, elevarán la consulta a la Comisión Mixta de de Interpretación Estatal que deberá resolver la discrepancia, pudiendo, para ello, solicitar informe de auditores- censores jurados de cuentas, siendo los gastos que se originen por ésta intervención, de cuenta de la empresa solicitante, a no ser que la empresa aporte cuentas auditadas, Durante el presente periodo de vigencia extraordinaria no resultará necesario aportar el informe anteriormente indicado, pero sí toda la documentación que considere pertinente la Comisión Paritaria Estatal.

Este procedimiento se tramitara en el plazo de un mes a partir de que la Comisión Mixta territorial dé traslado del desacuerdo a la Comisión Mixta de interpretación Estatal

Los plazos establecidos en esta cláusula serán de caducidad a todos los efectos.

En todo caso, debe entenderse que lo establecido en los párrafos anteriores sólo afectará al concepto salarial hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del resto de lo pactado en este Convenio.

Los representantes legales de los trabajadores están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y de los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando, por consiguiente, respecto a todo ello, sigilo profesional.

En aquellas empresas en las que se haga uso de la presente cláusula durante dos años consecutivos se deberá acordar con la representación de los trabajadores y comunicar, obligatoriamente, este hecho a la comisión paritaria territorial.

Durante el periodo de descuelgue quedará sin efecto lo dispuesto en la Disposición Adicional Sexta, prorrogándose los plazos establecidos en la misma por igual periodo temporal que la inaplicación salarial, siempre y cuando las partes acuerden tal extremo.

Finalizado el período de descuelgue las empresas afectadas se obligan a proceden a la actualización inmediata de los salarios de los trabajadores, para ello, se aplicaran sobre los salarios iniciales los diferentes incrementos pactados durante el tiempo que duro la aplicación de esta cláusula En igual medida, se reiniciará el computo de aplicación de lo dispuesto en la Disposición Adicional Sexta por el plazo de cumplimiento restante.

Para la aplicación de la medida excepcional establecida en la presente cláusula será requisito indispensable que, se haya procedido a la previa actualización de las tablas salariales (en el porcentaje del 1,3% pactado y con la actualización correspondiente al año 2009), conforme a lo dispuesto el Convenio Estatal. La aplicación práctica de de ambas medidas únicamente podrá llevarse a efecto una vez publicada la presente acta en el BOP.



TABLAS SALARIALES PROVISIONALES 2010 INCREMENTADAS EN 1,3% SOBRE DEFINITIVAS 2009

| GRUPO I | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------|-----------|--------------|-----------|--|-------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| Categorías | Salario base (euros día natural) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio | | Paga Navidad | | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) | | Valor hora ordinaria | Horas extras 75% días laborables | Horas extras 100% sáb. y festivos | Horas extras 0,00 |
| | | | | diaria | semestral | diaria | semestral | diaria | anual | | | | |
| | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| GRUPO II | | | | | | | | | | | | | |
| Categorías | Salario base (euros mes) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio | | Paga Navidad | | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) | | Valor hora ordinaria | Horas extras 75% días laborables | Horas extras 100% sáb. y festivos | Horas extras 27,96 |
| | | | | diaria | semestral | diaria | semestral | diaria | anual | | | | |
| | 1.473,36 | 9,34 | 2,45 | 1.978,07 | 10,98 | 1.978,07 | 80,75 | 1.733,55 | 4,80 | 13,98 | 24,47 | 27,96 | 27,96 |
| PERIÓ TITULADO | | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO III | | | | | | | | | | | | | |
| Categorías | Salario base (euros día natural) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio | | Paga Navidad | | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) | | Valor hora ordinaria | Horas extras 75% días laborables | Horas extras 100% sáb. y festivos | Horas extras 0,00 |
| | | | | diaria | semestral | diaria | semestral | diaria | anual | | | | |
| | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 1.339,34 | 8,84 | 2,45 | 1.808,47 | 9,99 | 1.808,47 | 9,63 | 1.604,54 | 4,40 | 12,80 | 22,40 | 25,60 | 25,60 |
| JEFE ADM.TIVO. | | | | | | | | | | | | | |
| PERSONAL DE RETRIBUCION MENSUAL | | | | | | | | | | | | | |



| GRUPO IV | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|--|---|----------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|
| Categorías | Salvo base (euros día natural) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio semestral | Paga Noctuidad diaria | Paga Noctuidad semestral | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) anual | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) diaria | Valor hora ordinaria | Horas extras 75% días laborales | Horas extras 100% sáb. y festivos | PERSONAL DE RETRIBUCION MENSUAL | |
| | | | | | | | | | | | | diaria | semestral |
| ENCARGADO | 38,03 | 6,80 | 2,45 | 1.580,29 | 8,42 | 1.580,29 | 1.271,89 | 3,76 | 11,15 | 19,52 | 22,90 | 11,15 | 19,52 |
| OF. 1º COND. 1º | 37,67 | 6,80 | 2,45 | 1.466,85 | 8,10 | 1.466,85 | 1.133,95 | 3,45 | 10,79 | 18,89 | 21,59 | 10,79 | 18,89 |
| TEJISTA 1º | 35,92 | 6,80 | 2,45 | 1.484,34 | 8,20 | 1.484,34 | 1.141,20 | 3,48 | 10,67 | 19,02 | 21,74 | 10,67 | 19,02 |
| OF. 1º ADMTVO. | 1.175,32 | 8,53 | 2,45 | 1.610,00 | 8,90 | 1.610,00 | 1.631,42 | 3,92 | 11,41 | 19,97 | 22,82 | 11,41 | 19,97 |

| GRUPO V | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|--|---|----------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|
| Categorías | Salvo base (euros día natural) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio semestral | Paga Noctuidad diaria | Paga Noctuidad semestral | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) anual | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) diaria | Valor hora ordinaria | Horas extras 75% días laborales | Horas extras 100% sáb. y festivos | PERSONAL DE RETRIBUCION MENSUAL | |
| | | | | | | | | | | | | diaria | semestral |
| GUARDA o VIGILANTE | 36,08 | 6,80 | 2,45 | 1.303,38 | 7,20 | 1.303,38 | 1.286,31 | 3,52 | 10,38 | 18,46 | 20,76 | 10,38 | 18,46 |
| OF. 2º COND. 2º | 30,62 | 6,80 | 2,45 | 1.413,18 | 7,81 | 1.413,18 | 1.272,53 | 3,49 | 10,31 | 18,04 | 20,61 | 10,31 | 18,04 |
| OF. 2º ADMTVO. VIAYANTE | 1.076,25 | 7,56 | 2,45 | 1.446,35 | 8,00 | 1.446,35 | 1.303,05 | 3,57 | 10,41 | 18,21 | 20,81 | 10,41 | 18,21 |
| | 1.099,39 | 7,89 | 2,45 | 1.304,10 | 8,31 | 1.304,10 | 1.336,09 | 3,66 | 10,67 | 18,68 | 21,35 | 10,67 | 18,68 |

| GRUPO VI | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|--|---|----------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|
| Categorías | Salvo base (euros día natural) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio semestral | Paga Noctuidad diaria | Paga Noctuidad semestral | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) anual | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) diaria | Valor hora ordinaria | Horas extras 75% días laborales | Horas extras 100% sáb. y festivos | PERSONAL DE RETRIBUCION MENSUAL | |
| | | | | | | | | | | | | diaria | semestral |
| AYUDANTE | 33,23 | 6,80 | 2,45 | 1.337,80 | 7,39 | 1.337,80 | 1.200,90 | 3,29 | 9,72 | 17,01 | 19,45 | 9,72 | 17,01 |
| JEFE ESCUELISTA | 32,67 | 6,80 | 2,45 | 1.290,70 | 7,13 | 1.290,70 | 1.184,11 | 3,24 | 9,55 | 16,72 | 19,10 | 9,55 | 16,72 |
| AUX. ADMTVO. | 962,51 | 6,91 | 2,45 | 1.280,27 | 7,13 | 1.280,27 | 1.169,81 | 3,20 | 9,38 | 16,57 | 18,71 | 9,38 | 16,57 |





| GRUPO VII | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------|-----------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------|-----------|--|----------|---------------------------------|--------|
| Categorías | Salario base (euros día natural) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio | | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Navidad | | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) | | Hons extras 75% días laborables | |
| | | | | diaria | semestral | | | diaria | semestral | diaria | anual | | diaria |
| PEON ORDINARIO | 31,92 | 6,80 | 2,45 | 1.270,84 | 7,02 | 1.270,84 | 6,91 | 1.270,84 | 6,91 | 3,18 | 1.161,60 | 9,37 | 16,40 |

| GRUPO VIII | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------|-----------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------|-----------|--|--------|---------------------------------|--------|
| Categorías | Salario base (euros día natural) | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Junio | | Plus asistencia (euros día trabajado) | Plus transporte (euros día trabajado) | Paga Navidad | | Vacaciones (Incluido Descanso Semanal) | | Hons extras 75% días laborables | |
| | | | | diaria | semestral | | | diaria | semestral | diaria | anual | | diaria |
| CONTRATO FORMACION 3 AÑO | 22,37 | 6,80 | 2,45 | 999,99 | 5,19 | 999,99 | 5,11 | 999,99 | 5,11 | 2,40 | 875,10 | 7,01 | |
| CONTRATO FORMACION 2 AÑO | 19,51 | 6,80 | 2,45 | 838,16 | 4,63 | 838,16 | 4,56 | 838,16 | 4,56 | 2,16 | 789,30 | 6,29 | |
| CONTRATO FORMACION 1 AÑO | 18,80 | 6,80 | 2,45 | 733,97 | 4,17 | 733,97 | 4,10 | 733,97 | 4,10 | 2,10 | 768,00 | 6,05 | |



ANEXO I PROVISIONAL 2010 CONVENIO COLECTIVO MADERA PROVINCIA DE CORDOBA

Cuadro de trabajos mínimos a realizar por jornada normal de 8 horas de trabajo, en colocación de carpinterías de madera en obras.

| | Nº Unidades | Precio Unidad del cuadro de Producción (Euros) |
|---|-------------|--|
| 1. Colocación de hoja de paso para pintar o similar en cerco metálico con 3 permisos o bisagras, hoja de picaporte tubular y manivela. | 6,30 | 5,33 |
| 2. Colgado de hoja de paso para pintar o similar en cerco de madera con 3 ó 4 permisos o bisagras y el correspondiente herraje de cierre con manivelas o pomos. | 5,30 | 6,39 |
| 3. Colgado de hoja de paso enrasada fina en cerco de madera con 3 ó 4 permisos y el correspondiente herraje de cierre con manivelas o pomos. | 4,30 | 7,99 |
| 4. Colgado de hoja de paso moldurada maciza en cerco de madera con 4 ó 5 permisos o bisagras y el correspondiente herraje de cierre con manivelas o pomos. | 3,30 | 10,72 |
| 5. Colgado de hoja de entrada a piso, enrasada para pintar en cerco metálico, con 3 permisos o bisagras, el correspondiente herraje de cierre, mitilla y tirador. | 5,30 | 6,39 |
| 6. Colgado de hoja de entrada a piso, enrasada para pintar o similar en cerco de madera, con 4 ó 5 permisos, el correspondiente herraje de cierre, mitilla y tirador. | 4,30 | 7,99 |
| 7. Colgado de hoja de entrada a piso, enrasada fina de cerco de madera de 4 ó 5 permisos o bisagras y el correspondiente herraje de cierre, mitilla y tirador. | 3,30 | 10,72 |
| 8. Colgado de hoja de entrada a piso, maciza de casetones homologada, con 5 permisos o bisagras y el correspondiente herraje de cierre, mitilla y tirador. | 3,30 | 7,99 |
| 9. Reversido de bandidores puertas de piso o de paso, con fijación del acero al contraerco y colocación de tapajuntas planos por ambas caras. | 3,30 | 10,72 |
| 9(bis) El mismo con tapajuntas molduradas | 3,30 | 10,72 |
| 10. Colocación de regueros de alcañal a una cara, dejándola enrasada con el azulejo. | 15,50 | 2,35 |
| 11. Colgado de hoja de montaje de armario para pintar, tanto la que lleva pasadores y cierre, como para las que no, con 3 permisos o bisagras y tiradores. | 6,30 | 5,37 |
| 12. Colgado de hoja de montaje de armario para pintar con dos permisos o bisagras con el correspondiente herraje de cierre con su tirador. | 6,50 | 5,29 |
| 13. Revestimiento de armario (entendidos los por fuera cada una de las partes de armario dispuestas para aljar una o más hojas) comprendiendo repaso del contracerco y colocación del cerco a entafillar, incluso parte proporcional de tapajuntas. | 3,30 | 9,88 |
| 14. Colgado de hoja de armario de chapas finas tanto para los que lleven pasadores y cierre como para las que no, con 3 permisos o bisagras y su tirador. | 5,30 | 6,39 |
| 15. Colgado de hoja de montaje de armario de chapas finas con 2 permisos o bisagras y el correspondiente herraje de cierre con su tirador. | 5,30 | 6,39 |
| Puertas solapadas tendrán un aumento de 18,60 minutos cada una. | | |
| Puertas correderas de cualquier tipo, tendrán un aumento Por hoja de 18,60 minutos cada una. | | |
| Entrepisos de armarios de cerros de 1,50 metros de longitud. | 5,30 | 6,39 |
| Entrepisos de armario de más de 1,50 metros de longitud. | 4,30 | 7,99 |
| 16. Colocación de tapajuntas de madera para pintar una cara de puerta. | 20,50 | 1,36 |
| Colocación de tapajuntas de madera fina en una cara de puerta. | 16,50 | 2,12 |
| 17. Colocación de tapajuntas molduradas en una cara de puerta. | 11,00 | 3,21 |
| 18. Colocación de tapa de capitalado embisagrada con su cierre de hasta 2 metros de longitud. | 13,00 | 2,61 |
| Embisagrado con su cierre de más de 2 metros de longitud. | 8,00 | 4,58 |
| Acomillado con su cierre de más de 2 metros de longitud. | 13,00 | 2,61 |
| 19. Colocación de pernianas con accesorios normales, de hasta 1,50 metros. | 6,30 | 3,98 |
| De hasta 1,50 metros de longitud con manubrio. | 6,30 | 5,34 |
| De más de 1,50 metros de longitud. | 8,00 | 4,58 |
| 20. Colgado de hoja de ventana tanto para las que lleven fallete o pasadores como las que no. | 6,30 | 5,33 |
| 21. Colgado de hoja de balcón tanto para las que lleven fallete como para las que no. | 5,30 | 5,33 |

RENDIMIENTOS TONELERÍA

| | Unidades | Euros |
|---|----------------------------|-------|
| 1 | Barriles de 2,4 y 8 litros | 5,80 |
| 2 | Barriles de 16 a 32 litros | 7,16 |
| 3 | Barriles de 64 litros | 9,12 |
| 4 | Barriles de 8 arrobas | 12,79 |
| 5 | Medias Botas | 16,95 |
| 6 | Botas y Toneleros | 25,64 |

| ANEXO 2 | | | |
|---|-----------------|-----------------|----------------|
| Seguros y demás provisionales 2010 con incremento de 1,3% sobre definitivas 2009 | | | |
| Seguros | Definitiva 2009 | Definitiva 2010 | Precistas 2010 |
| A. Muerte Natural | 6.538,89 € | 6.623,90 € | 6.623,90 € |
| B. Por muerte ocurrida por accidente o enfermedad profesional | 32.239,38 € | 32.636,49 € | 32.636,49 € |
| C. Por incapacidad parcial | 6.538,89 € | 6.623,90 € | 6.623,90 € |
| D. Por incapacidad total | 25.122,56 € | 25.449,15 € | 25.449,15 € |
| E. Por incapacidad permanente absoluta para todo trabajo y gran invalidez ocurrida por accidente o enfermedad profesional | 32.239,38 € | 32.636,49 € | 32.636,49 € |
| DIETAS | | | |
| Dieta Completa | 30,19 € | 30,59 € | 30,59 € |
| Media Dieta | 15,10 € | 15,30 € | 15,30 € |
| Desgaste de Herramienta | 1,30 € | 1,32 € | 1,32 € |
| Ropa de trabajo | 7,79 € | 7,89 € | 7,89 € |
| Suplemento superior 7 días | 1,44 € | 1,44 € | 1,44 € |
| Canasto | 2,79 € | 2,83 € | 2,83 € |