## CONSEJERÍA DE EMPLEO

## DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Visto el acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la empresa Reyenvas, S.A. (Código: 4102082), fijando las tablas salariales definitivas para el año 2009 y provisionales para el año 2010.

Visto lo dispuesto en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (E.T.), en relación con el artículo 2.b) del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, serán objeto de inscripción los convenios elaborados conforme a lo establecido en el título III del referido Real Decreto y sus revisiones, debiendo ser presentados ante la autoridad laboral a los solos efectos de su registro, publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia y remisión, para su depósito, al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación (C.M.A.C.).

Visto lo dispuesto en el artículo 2.b del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, que dispone que serán objeto de inscripción en los registros de convenios de cada una de las delegaciones de trabajo los convenios elaborados conforme a lo establecido en el título III del referido estatuto, sus revisiones y los acuerdos de adhesión a un convenio en vigor.

Esta Delegación Provincial de la Consejería de Empleo.

**Acuerda:**

**Primero.—** Registrar el acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Empresa Reyenvas, S.A., fijando las tablas salariales definitivas para el año 2009 y provisionales para el año 2010.

**Segundo.—** Remitir el mencionado convenio al C.M.A.C. para su depósito.

**Tercero.—** Comunicar este acuerdo a las representaciones económica y social de la comisión negociadora, en cumplimiento del artículo 3 del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo.

**Cuarto.—** Disponer su publicación gratuita en el «Boletín Oficial» de la provincia.

En Sevilla a 18 de mayo de 2010.—El Delegado Provincial, P.S.: La Secretaria General Técnica, Lourdes Medina Varo (Orden de 21 de abril de 2010, «BOJA» número 83 de 20 de abril de 2010).

Acta de la reunión mantenida por la empresa y los representantes legales de los trabajadores para aplicar la revisión salarial según el XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A. (1.º año de vigencia: 1/1/2009 al 31/12/2009).

Base Documental sobre Negociación Colectiva
Unión General de Trabajadores de Andalucía

**Asistentes:**

**En representación de la empresa:**

Don José María Roncal Berruezo.

Don Telésforo Garrido Halcón.

Don Íñigo Cadenas Heredia.

**En representación de los trabajadores:**

Don Juan Ramón Torres Gómez.

Don Inocencio Sánchez Miguélez.

Don Juan Carlos Gómez Moreno.

Don José Miguel Rebollar Ruiz.

Don Antonio Márquez Limones.

Don Antonio José Domínguez Miranda.

Don José Sanabria Jiménez.

Don Gabriel Escalante Camacho.

Don Agapito Jiménez Huertas.

Don José Hurtado Quirós (Asesor CC.OO.).

En la ciudad de Sevilla, siendo las 17.00 horas del día 10 de marzo de 2010, se reúnen las personas arriba relacionadas, que constituyen por un lado el Comité de Empresa y por otro lado la Representación Económica de Reyenvas, S.A.

En el transcurso de la reunión se trataron los siguientes temas:

1.— Reconocimiento de las partes.

Ambas partes se reúnen siguiendo los trámites especificados dentro del artículo 26 del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A., reconociéndose la capacidad necesaria para la adopción de acuerdos dentro de los márgenes fijados y detallados en el citado precepto.

2.— Datos económicos.

2.— La representación económica informa a los Representantes de los

Trabajadores de la evolución de las ventas (en Tm. y en Euros), inversiones, evolución de mercados, y resultados provisionales del 2009.

3.— Revisión salarial correspondiente al período del 1/1/2009 al 31/12/2009.

3.1.— Se procede a la aplicación de la revisión salarial detallada en el artículo 2 punto 2.º del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A., el cual dice:

«Revisión Salarial primer año de vigencia (1/1/2009 al 31/12/09).

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (I.P.C.), establecido por el Instituto Nacional de Estadísticas (I.N.E.) al 31 de diciembre de 2009 más 0,5%, registrase una variación respecto al 31 de diciembre de 2008, superior o inferior al 2,00%, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente tal circunstancia en la variación sobre la indicada cifra del 2,00%. Para llevar a cabo dicha revisión se tomarán como referencia los salarios o tablas utilizados para realizar los aumentos para 2009.

En el supuesto de que el IPC real más 0,5% resultase superior al 2%, se abonarán atrasos con efectos desde el 1 de enero de 2009 y hasta el 31 de diciembre de 2009.

De igual manera, en el supuesto de que el IPC real más 0,5% resultase inferior al 2% no procederá la devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia a efectos del cálculo del incremento salarial correspondiente al 2010. En el caso de que el IPC real fuera negativo se estimará como valor cero y no se tendrá en cuenta para el citado cálculo.

Tal variación se aplicará, si procede, sobre los conceptos: Salario convenio, complemento de asistencia, complemento de cantidad y calidad, pagas extras (a excepción del complemento de cantidad y calidad en pagas), descanso 23/6, complemento de nocturnidad, horas extraordinarias, horas de formación.

Asimismo se garantizará un 1% por encima del crecimiento general, una vez aplicada la revisión, para el concepto Plus de Relevo Continuo.»

3.2.— Según el Instituto Nacional de Estadística, el Índice de Precios al Consumo real del año 2009 es del 0,8%. Por ello se procede a adecuar los salarios según se detalla en el párrafo tercero del artículo 2 punto 2.º del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A., ya que el Índice de Precios al Consumo real del año 2009 más el 0,5%, es inferior al 2% de incremento salarial aplicado en las tablas salariales del año 2009.

Una vez realizada la citada revisión salarial, las tablas resultantes se consideran como definitivas del año 2009, sirviendo estas como base de cálculo para las tablas salariales del año 2010.

3.3.— Quedan pues, aceptados y aprobados por ambas partes los siguientes conceptos salariales:

— Tabla de salario convenio, complemento de asistencia, complemento de calidad y cantidad: Anexo n.º 1 que sustituye al mismo detallado en el XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A.

— Tabla de horas extras: Anexo n.º 3 que sustituye al mismo detallado en el XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A.

— Descanso 23/6: Se ajusta este concepto hasta la cantidad de 2,85 euros, que se abonará en las mismas condiciones que se detallan en el artículo 7 punto 4.º del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A.

— Horas de formación: Se ajusta este concepto hasta la cantidad de 4,59 euros, que se abonará en las mismas condiciones que describe el artículo 25 del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A.

— Complemento de nocturnidad: Se ajusta este concepto hasta la cantidad de 9,56 euros, que se abonará en las mismas condiciones que describe el artículo 17 del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A.

— Plus de relevo continuo: Se ajusta este concepto hasta la cantidad de 130,51 euros, tal y como fue acordado en el acta final de acuerdo del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A., y se abonarán en las mismas condiciones que describe el artículo 7 punto 6.º del XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A.

Y, en prueba de conformidad con su contenido, las partes signan y rubrican el presente acta y los anexos citados en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento. Tablas salariales para 2009, según el XV Convenio Colectivo de Reyenvas, S.A.

Anexo n.º 1: Tablas salariales para 2009.

| *Categorías Profesionales* | *Salario convenio euros* | *Complemento asistencia euros* | *Complemento cant-calidad euros* | *Total sueldo y complementos euros* |
|---|---|---|---|---|
| Director | 1.602,03 | 775,91 | 283,28 | 2.661,22 |
| Subdirector C. | 1.436,54 | 697,17 | 267,51 | 2.401,22 |
| Jefe Prim. Adm. | 1.010,22 | 405,04 | 267,51 | 1.682,77 |
| Jefe Seg. Adm. | 926,58 | 348,83 | 269,23 | 1.544,64 |
| Jefe de Personal | 1.010,22 | 405,04 | 267,51 | 1.682,77 |
| Jefe de Ventas | 1.010,22 | 405,04 | 267,51 | 1.682,77 |
| Delegado de V. | 889,34 | 283,86 | 234,29 | 1.407,49 |
| Encargado | 887,06 | 282,38 | 229,44 | 1.398,89 |
| Promotor de V. | 889,34 | 283,86 | 234,29 | 1.407,49 |
| Ayudante Técnico | 926,58 | 348,83 | 269,23 | 1.544,64 |
| Maestro Industr. | 878,27 | 259,51 | 229,46 | 1.367,24 |
| Contramaestre | 900,23 | 317,04 | 229,07 | 1.446,33 |
| Capataz | 863,55 | 197,37 | 255,88 | 1.316,80 |
| Oficial Adm. Prim. | 889,34 | 283,86 | 234,29 | 1.407,49 |
| Oficial Adm. Seg. | 867,24 | 226,00 | 234,84 | 1.328,07 |
| Jefe Fabricación | 1.010,22 | 405,04 | 267,51 | 1.682,77 |
| Jefe Control C. | 926,58 | 348,83 | 269,23 | 1.544,64 |
| Chofer | 817,75 | 139,90 | 256,30 | 1.213,95 |
| Almacenero | 848,54 | 184,01 | 227,84 | 1.260,39 |
| Limpiadora | 784,70 | 45,23 | 207,29 | 1.037,21 |
| Guarda | 784,70 | 45,23 | 207,29 | 1.037,21 |
| Aux. Adm. | 781,21 | 88,12 | 144,32 | 1.013,65 |

*Importes diarios*

| *Categorías Profesionales* | *Salario convenio euros* | *Complemento asistencia euros* | *Complemento cant-calidad euros* | *Total sueldo y complementos euros* |
|---|---|---|---|---|
| Oficial 1.ª | 29,89 | 6,32 | 9,34 | 45,55 |
| Oficial 2.ª | 29,23 | 4,83 | 9,34 | 43,40 |
| Oficial 3.ª | 28,25 | 3,19 | 9,25 | 40,69 |
| Contr. Cal. 1.ª | 29,89 | 6,32 | 9,34 | 45,55 |
| Contr. Cal. 2.ª | 29,23 | 4,83 | 9,34 | 43,40 |
| Contr. Cal. 3.ª | 28,25 | 3,19 | 9,25 | 40,69 |
| Profes. Ind. 1.ª | 29,23 | 4,83 | 9,34 | 43,40 |
| Profes. Ind. 2.ª | 28,25 | 3,19 | 9,25 | 40,69 |
| Ayudante Espec. | 27,58 | 2,59 | 8,71 | 38,88 |
| Peon | 27,19 | 2,34 | 8,64 | 38,17 |

Anexo n.º 3: Tabla de horas extras para 2009.

| *Categorías Profesionales* | *Extra normal euros* | *Extra nocturna euros* | *Extra festiva euros* | *Festiva nocturna euros* |
|---|---|---|---|---|
| Jefe Seg. Adm. | 11,96564 | 12,73274 | | |
| Encargado | 11,46305 | 12,25661 | 13,96715 | 15,03404 |
| Maestro Ind. | 11,41897 | 12,17725 | 13,94952 | 15,03404 |
| Contramaestre | 12,59166 | 13,30586 | | |
| Capataz | 11,41897 | 12,17725 | 13,94952 | 15,03404 |
| Ofic. Adm. Prim. | 11,41015 | 12,16843 | 13,94952 | |
| Ofic. Adm. Seg. | 10,33444 | 11,12800 | 12,60048 | |
| Chofer | 10,75767 | 11,55123 | | |
| Almacenero | 11,16327 | 11,91273 | 13,57919 | 14,64608 |
| Limpiadora | 9,74369 | 10,46670 | 11,89510 | 12,93553 |
| Guarda | 10,30799 | 11,11036 | 12,60048 | 13,71145 |
| Aux. Adm. | 9,14411 | 9,96412 | 12,30069 | |
| Oficial 1.ª | 11,01337 | 11,79811 | 13,66737 | 14,93705 |
| Oficial 2.ª | 10,75767 | 11,55123 | 13,29704 | 14,59318 |
| Oficial 3.ª | 10,41380 | 11,18090 | 12,79446 | 14,09941 |
| Contr. Cal. 1.ª | 11,01337 | 11,79811 | 13,66737 | 14,93705 |
| Contr. Cal. 2.ª | 10,75767 | 11,55123 | 13,29704 | 14,59318 |
| Contr. Cal. 3.ª | 10,41380 | 11,18090 | 12,79446 | 14,09941 |
| Profes. Ind. 1.ª | 10,75767 | 11,55123 | 13,29704 | 14,59318 |
| Profes. Ind. 2.ª | 10,41380 | 11,18090 | 12,79446 | 14,12586 |
| Ayudante Espec. | 10,33444 | 11,12800 | 12,69747 | 13,98479 |
| Peon | 10,30799 | 11,11036 | 12,60048 | 13,92307 |