

## **CONVENIO COLECTIVO DE LOS TRABAJADORES DE LA COMUNIDAD DE PROPIETARIOS “CAPISTRANO VILLAGE” NERJA**

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa Comunidad de Propietarios Capistrano Village, recibido en esta Delegación Provincial de la Consejería de Empleo con fecha 1 de diciembre de 2007, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.3 del Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo (Estatuto de los Trabajadores), esta Delegación Provincial de Empleo, acuerda:

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Organismo, con notificación a la comisión negociadora, quien queda advertida de la prevalencia de la legislación general sobre aquellas cláusulas que pudieran señalar condiciones inferiores o contrarias a ellas.

2.º Proceder al depósito del texto original del Convenio en el Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación de esta Delegación Provincial.

3.º Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia. Málaga, 16 de abril de 2007.

El Delegado Provincial de Empleo, firmado: Juan Carlos Lomeña Villalobos.

## **CONVENIO COLECTIVO DE LOS TRABAJADORES DE LA COMUNIDAD DE PROPIETARIOS “CAPISTRANO VILLAGE” NERJA**

### **Artículo 1. Ámbito de Aplicación**

El presente convenio afectará a todos los trabajadores fijos y eventuales de la Comunidad de Propietarios “Capistrano Village” Nerja.

No habrá discriminación, tanto laboral como económica y social, para aquellos nuevos contratados por cualquier normativa de contratación vigente hasta el momento.

### **Artículo 2. Ámbito Temporal**

El presente convenio tendrá una duración de tres años, contando su vigencia a todos los efectos desde el 1 de enero de 2006 hasta el 31 de diciembre de 2008, sea cual fuese su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, fijándose como anexo al presente convenio las tabla salarial a aplicar durante el año 2006 (no así las tablas salariales de 2007 y 2008 hasta conocer el IPC oficial de dichos años).

Los aumentos salariales se abonarán al mes siguiente de la firma.

Los atrasos se abonarán en una sola paga al mes siguiente de la firma del mismo, con independencia de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.



### **Artículo 3. Denuncia y Revisión**

Se acuerda expresamente que este convenio ha quedado expuesto según el artículo anterior y tendrá duración de tres años, pudiendo denunciarse por cualquiera de las partes negociadoras, como mínimo, con un mes de antelación a la expiración del mismo o de cualquiera de sus prórrogas.

### **Artículo 4. Periodo de Prueba**

Los periodos de prueba no podrán exceder de 15 días para todos los trabajadores.

### **Artículo 5. Jornada Laboral**

La jornada laboral para los años de vigencia del convenio será de 38 horas semanales, distribuidas de lunes a viernes, estableciéndose un periodo de descanso en cada jornada de 30 minutos, que se considera de tiempo de trabajo efectivo.

La empresa, de acuerdo con el/los representantes de los trabajadores, elaboraran el calendario laboral anual, debiendo exponerlo en lugar visible.

### **Artículo 6. Vacaciones**

Todos los trabajadores disfrutarán de 30 días naturales retribuidos de vacaciones, que serán disfrutadas desde el mes de abril hasta el mes de Noviembre de cada año, por la plantilla, siendo el turno rotativo.

Los trabajadores podrán solicitar al Presidente de la comunidad cualquier cambio o variaciones respecto al periodo a disfrutar de sus vacaciones, alegando siempre causas justificadas. La decisión tomada al respecto será inapelable.

a) Se establece una bolsa de vacaciones de 177,29 euros que se percibirá al inicio de las vacaciones y que será cobrada por todos los trabajadores de la plantilla.

### **Artículo 7. Horas Extraordinarias**

Se estará a lo dispuesto en el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores.

### **Artículo 8. Licencias**

Los trabajadores afectados por este convenio tendrán los siguientes permisos:

a) Por matrimonio: 18 días naturales.

b) Por enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento del cónyuge, hijos, hermanos, padre o madre de uno u otro cónyuge, así como abuelos de ambos: 5 días naturales, si es en la localidad de residencia del trabajador. Serán 7 días si



ocurriera a más de 100 km, de la localidad de residencia del trabajador o fuera de ella.

c) Por alumbramiento de esposa: 2 días naturales, ampliable a 2 días más, si este se produjera fuera de la localidad de residencia del trabajador.

d) El tiempo necesario para la asistencia a exámenes a los que deba concurrir por estudios de EGB - BUP - FP o estudios universitarios, con previo aviso y posterior justificación hasta la terminación del mismo examen, así como para examinarse del carnet de conducir.

e) Por bodas de hijos y hermanos: 2 días naturales ampliables a 4 días naturales si se produjera fuera de la localidad de residencia del trabajador.

f) Por cambio de domicilio: 2 días naturales.

g) 4 días de asuntos propios, previo aviso a la comunidad con 48 horas de antelación.

### **Artículo 9. Desplazamiento**

Dentro del casco urbano se entiende abonado por lo que se denomina plus de transporte. En lo no referente al tiempo de desplazamiento, la empresa, los trabajadores y el delegado de personal acordarán lo más ventajoso para ambas partes.

Para desplazamiento fuera del casco urbano, el tiempo invertido se abonará a precio de hora normal.

Los gastos de viaje correrán a cargo de la empresa, ya sea facilitando medios propios o indicando el medio más idóneo de transporte.

### **Artículo 10. Dietas**

El importe de media dieta será de 18,11 euros (importe que se incrementará cada año con el IPC oficial de los años 2007 y 2008); a partir de un radio de 20 km del centro de trabajo y siempre fuera del casco urbano, entendiéndose como tal el límite de tarifa normal de taxi.

La dieta completa se abonará en un importe de 46,58 euros (importe que se incrementará cada año con el IPC oficial de los años 2007 y 2008).

### **Artículo 11. Plus Transporte**

Se establece un 113,42 euros mensuales para el año 2006 (importe que se incrementará, cada año con el IPC oficial de los años 2007 y 2008).



Percibiéndose en vacaciones y en situación de IT.

### **Artículo 12. Antigüedad**

Se establece un plus de antigüedad para el año 2006, según tabla que se adjunta. Para los años 2007 y 2008, a esta cantidad, se le añadirá el IPC oficial de cada año respectivo.

### **Artículo 13. Pagas Extraordinarias**

Se establecen dos pagas extraordinarias que se abonarán en los meses de julio y diciembre, respectivamente, cada año, iguales al salario convenio mensual más antigüedad.

Se establece una media paga del Patrón San Juan de Capistrano, que será abonada en la primera quincena de septiembre de cada año.

### **Artículo 14. Beneficios Sociales**

La empresa abonará a los trabajadores premios en la cuantía y por las circunstancias que se detallan:

a) Por matrimonio del trabajador/a:	165,17 euros
b) Por nacimiento de cada hijo/a:	49,55 euros
c) Por jubilación anticipada:	
A los 60 años, cantidad equivalente a	6 meses de salario
A los 61 años, cantidad equivalente a	5 meses de salario
A los 62 años, cantidad equivalente a	4 meses de salario
A los 63 años, cantidad equivalente a	3 meses de salario
A los 64 años, cantidad equivalente a	2 meses de salario
A los 65 años, bonificación de	156 euros

### **Artículo 15. Jubilación Anticipada**

De acuerdo con el RD 14/81, dictado en desarrollo del ANE y para el caso de los trabajadores que quieran acogerse a la jubilación anticipada, tendrán el 100% de los derechos. La empresa, de acuerdo con el citado Real Decreto, sustituirá a cada trabajador jubilado por otro fijo en plantilla. En todo caso será necesario, para la iniciación de cualquier trámite, el acuerdo entre el trabajador y la empresa.

### **Artículo 16. Subida Salarial**

La subida salarial será del 4% para el año 2006. Para el año 2007 y 2008 la subida



salarial será la correspondiente al IPC oficial de los años anteriores sobre todos los conceptos salariales y extrasalariales.

Estas subidas se producirán en el momento de conocerse el dato del IPC real del año anterior. Asimismo se abonarán los atrasos que se produzcan entre el salario de enero y el salario con la subida aplicada.

### **Artículo 17. Enfermedad, accidente de trabajo, IT**

Cuando el trabajador incurra en situación de IT por enfermedad común, profesional o accidente de trabajo, la empresa abonará la diferencia entre lo abonado por la Seguridad Social hasta completar el 100% del salario de convenio, a partir del primer día de la baja hasta la terminación de la misma.

### **Artículo 18. Comisión Paritaria**

Ambas partes acuerdan establecer una comisión paritaria como órgano de interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia del cumplimiento de convenio.

Esta comisión estará compuesta por 4 miembros, 2 por parte de la empresa y 2 por parte de los trabajadores. Por parte de la empresa, el presidente de la Comunidad de Propietarios "Capistrano Village" y un miembro del comité ejecutivo de la misma; por parte social, serán miembros el Delegado de Personal y un trabajador de la citada comunidad.

Además, esta Comisión contará, como mínimo, con dos asesores, uno por cada parte, los cuales tendrán voz pero no voto.

### **Artículo 19. Derechos Sindicales**

La empresa tendrá obligación de pasar copias al Delegado de Personal de los TC1 y TC2 de todos los trabajadores mensualmente.

Dichas copias serán colocadas en el tablón de anuncios o en cualquier otro sitio donde se pueda informar a los trabajadores.

A efectos de competencias y derechos del Delegado de Personal, se estará a lo dispuesto en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores.

### **Artículo 20. Ayuda Escolar**

Se establece una ayuda escolar en la 142,05 euros por hijo en edad escolar, mientras dure la enseñanza obligatoria. Esta ayuda se abonará en la primera quincena de septiembre de cada año.

### **Artículo 21. Reconocimiento Médico**



Todo el personal, con independencia de su categoría profesional, será sometido a reconocimiento médico, por la mutua aseguradora anualmente.

Los reconocimientos médicos correrán a cargo de la comunidad, siendo estos efectuados en el mes de noviembre de cada año. El tiempo empleado en dichos reconocimientos será considerado como tiempo efectivo de trabajo.

### **Artículo 22. Plus Tóxico**

Los trabajos de recogida de basuras, limpieza de desagües, depuradoras, de casetas y de mantenimiento de piscinas, tendrán el carácter de tóxicos, siendo este plus de una cuantía de 27,52 euros para el año 2006 (incrementándose en los años 2007y 2008 con el IPC oficial de dichos años.

La realización de los trabajos anteriormente enunciados afectan al conjunto de los especialistas, jardineros y peones, por lo que todos ellos percibirán, todos los meses, el plus de toxicidad al que anteriormente se hacía referencia.

En caso de que un trabajador, por enfermedad, tuviera que dejar los trabajos tóxicos, seguiría cobrando dicha cantidad.

### **Artículo 23. Salud Laboral**

Se estará a lo dispuesto en el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores y la Ley 31/95, de Prevención de Riesgos Laborales, así como a las disposiciones que la desarrollan.

### **Artículo 24. Anticipos**

La empresa estará obligada a adelantar a cada trabajador el 90% de su salario, siempre que este así lo desee.

### **Artículo 25. Herramientas**

La empresa suministrará a cada trabajador las herramientas y útiles de trabajo necesarios para que pueda desarrollar sus labores.

### **Artículo 26. Vestuario**

La empresa facilitará a cada trabajador dos equipos de vestuario anualmente, en los meses de abril/mayo. Estará compuesto de 2 pantalones, 2 camisas, 1 cazadora. Además, los trabajadores que lo necesiten serán provistos de impermeables.

### **Artículo 27. Horas Sindicales**

El Delegado de Personal tendrá derecho a 20 horas sindicales, que serán

utilizadas para el desarrollo de sus funciones representativas.

Dichas horas sindicales serán acumuladas, caso de no ser utilizadas, de un mes para otro, siempre que por cometidos sindicales sea necesario.

También se le concede 5 horas sindicales mensuales mientras tenga cargo de representación en la Unión Local de CCOO de la Axarquía.

La empresa respetará a los sindicatos con implantación en la misma y estará obligada al descuento en la nómina de la cuantía sindical, siempre que los trabajadores lo estimen oportuno, entregado dicha cantidad a la persona que fuese autorizada por dicho sindicato, o bien abonándola en la cuenta bancaria del mismo.

### **Artículo 28. Póliza de Seguros**

La empresa, mediante una póliza de seguros, abonará al trabajador la cantidad de 21.877 euros, en caso de invalidez permanente absoluta o gran invalidez, y una vez firme la resolución adoptada por el organismo competente. Asimismo, se abonará dicha cantidad a la esposa e hijos del trabajador que falleciera estando al servicio de la empresa.

Los grados de invalidez descritos, serán siempre por causa o como consecuencia de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

### **Artículo 29. Condiciones Más Beneficiosas**

En lo pactado en este convenio se estará a lo dispuesto en la normativa vigente (Estatuto de los Trabajadores, Ley de Prevención, LOLS, etc.).

### **Artículo 30. Excedencias**

Según el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, la excedencia podrá ser voluntaria o forzosa.

(Firmas ilegibles).

## **ANEXO 1 (EUROS)**

### **Tabla Salarial Para los Años 2006**

A) PERSONAL TÉCNICO	
Técnico grado superior	1.621,81
Técnico grado Medio	1.409,70
Encargado General	1.205,27
Delineante	1.351,36

B) PERSONAL ADMINISTRATIVO	
Jefe administrativo	1.193,79
Oficial administrativo	1.120,03
Auxiliar administrativo	991,62
Aspirante	623,79

C) PERSONAL TÉCNICO	
Encargado	35,85
Oficial 1.ª jardinero	34,20
Conductor de 1.ª	34,20
Operario conductor	32,43
Maquinista	34,15
Oficial 2.ª jardinero	32,43
Tractorista	32,43
Especialista	31,01
Peón jardinero	29,27
Aprendiz	19,75
Pinche	19,75
Vigilante	32,72

## ANEXO 2

### Tabla de vinculación y antigüedad

**Año 2006 (euros)**





Años 3 a 6 7 a 10 11 a 14 15 a 18 19 a 20 21 a 22 23 a 24 25 a 26

### CATEGORÍAS

Téc. grad. sup.	53,72	146,63	254,82	364,12	451,55	551,68	580,32	597,74
Téc. grad. med.	47,01	126,51	223,53	329,18	398,35	481,15	506,00	521,19
Encargado gene.	40,09	107,38	113,03	269,59	338,87	409,05	426,69	439,50
Delineante	45,02	212,10	202,39	299,16	381,73	464,42	484,55	449,08
Jef. admitivo.	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00
Oficial adtivo.	34,49	99,64	174,40	249,11	313,18	377,22	398,70	449,06
Aux. administra.	34,24	87,86	149,59	223,36	275,38	330,96	351,69	362,24
Aspirante	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Encargado	35,86	96,95	180,59	242,39	295,36	364,88	387,93	399,56
Ofic. 1.ª jard.	34,24	92,32	161,64	230,91	289,38	347,89	369,43	380,56
Conductor 1.ª	34,24	92,32	161,64	230,91	289,38	347,89	369,43	380,56
Operario condtor.	34,24	92,32	161,64	230,91	289,38	347,89	369,43	380,56
Maquinista	34,24	92,32	161,64	230,91	289,38	347,89	369,89	380,56
Ofic. 2.ª jardinero	32,48	87,42	152,99	218,62	274,29	330,00	349,84	360,33
Tractorista	32,48	87,42	152,99	218,62	274,29	330,00	349,84	360,33
Especialista	31,23	83,49	146,17	208,83	259,78	334,16	348,42	358,86
Peón jardinero	28,24	78,72	137,73	196,77	246,05	304,86	314,81	324,24

(Firmas ilegibles).