



## **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA EL PERIODO 2007-2008 DE LA EMPRESA CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO-ALEMÁN**

VISTO el Texto del Convenio Colectivo de Trabajo para el periodo 2007-2008 de la empresa CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO-ALEMÁN, AIE., Expediente 013, Código 0400072, suscrito por la representación de las partes, de conformidad con el art. 90 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo), el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, y en relación con el Art. 17.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía y Decreto del Presidente de la Junta de Andalucía 11/2004, de 24 de abril, sobre reestructuración de Consejerías; esta Delegación Provincial de Empleo

### **A C U E R D A:**

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta Delegación provincial, con notificación a las partes integrantes de la Comisión Negociadora.

SEGUNDO.- Remitir el texto del mismo al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación para su depósito.

TERCERO.- Disponer la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con lo establecido en el art. 90.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

Almería, 24 de abril de 2007

EL DELEGADO PROVINCIAL DE EMPLEO P.D. LA JEFE DEL SERVICIO DE ADMÓN. LABORAL M<sup>ª</sup> Luisa Gálvez Moreno.

### **CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN, A.I.E. CONVENIO 2007 - 2008**

TEXTO DEL CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA DEL CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN, A.I.E., EN LA PROVINCIA DE ALMERÍA

#### **Artículo 1. Ámbito Territorial**

El ámbito de este Convenio se extiende a los dos Centros de trabajo del Centro Astronómico Hispano Alemán (CAHA) ubicados, uno en Sierra de Filabres Observatorio Astronómico de Calar Alto, y otro de carácter administrativo en la ciudad de Almería.

#### **Artículo 2. Ámbito Personal**

El presente Convenio afecta a todos los trabajadores del CAHA, A.I.E., que no



tengan su domicilio en Alemania, excluido el personal de alta dirección.

### **Artículo 3. Ámbito Temporal**

El Convenio entrará en vigor a todos los efectos el día 1 de enero de 2007 , y su vigencia será hasta el 31 de diciembre de 2008 ,cualquiera que fuese la fecha de su registro o publicación, considerándose tácitamente prorrogado, si dos meses antes de su vencimiento no hubiese sido debidamente denunciado por alguna de las partes.

### **Artículo 4. Categorías Profesionales**

Todo el personal al que sea de aplicación el presente Convenio estará encuadrado en alguna de las categorías profesionales que figuran en el Anexo I, aunque la Empresa podrá crear nuevas categorías por necesidad del servicio cuyas condiciones deberán estar en consenso con la parte sindical.

### **Artículo 5. Jornada Laboral**

La jornada para todo el personal afectado por el presente Convenio será de treinta y ocho (38) horas semanales, distribuidas de lunes a viernes, manteniéndose la actual estructura de turnos. La jornada anual se calcula partiendo del total de los días naturales de cada año, restando de ello los días de los fines de semana, los días festivos que caigan en días laborales y los días de vacaciones según el artículo 6, multiplicando el resultado por 7,6 horas.

Los trabajadores de la Zona 2 tendrán incluido en este cómputo dos horas de transporte semanales. A los trabajadores de la Zona 1, el tiempo de transporte que exceda de la media hora prevista por la legislación vigente se considerará como tiempo de trabajo.

Para el Centro de trabajo de Almería se adoptará la modalidad de jornada intensiva durante el periodo de tiempo comprendido entre el 1 de julio y el 15 de septiembre ambos inclusive, siendo la jornada laboral de 9.30 horas a 16.30 horas de lunes a viernes.

Para el grupo de Astronomía, Técnicos de Telescopio, Técnicos de Mantenimiento y Cocineros podrá optarse por una distribución de la jornada laboral de acuerdo con las características de estos puestos de trabajo, siempre que el cómputo anual no supere la jornada anual según el Artículo 5, incluido el tiempo de transporte.

En todo caso, la Empresa tiene gratuitamente a disposición de los trabajadores que pernocten en Calar Alto alojamiento e instalaciones para el ocio.

Convenio Colectivo CAHA 2007 - 2 -





## **Artículo 6. Vacaciones.**

Se establece un periodo único de vacaciones para todo el personal de veintinueve (29 días laborables, respetándose las condiciones más beneficiosas si existieren. Como regla general las vacaciones deberán disfrutarse de forma ininterrumpida. No obstante, podrán dividirse en dos o más periodos por acuerdo entre Empresa y trabajadores.

En todo caso, serán fijadas de forma rotativa, de manera que todos los trabajadores puedan disfrutarlas entre los meses de junio y agosto.

## **Artículo 7. Licencias Retribuidas**

El personal afectado por el presente Convenio tendrá derecho, justificando la causa, a permiso con sueldo en los casos siguientes.

Se entiende que las licencias retribuidas serán concedidas por causa y no por año. La referencia que se hace a la esposa y cónyuge respectivamente, se entenderán hechos, así mismo, al compañero/a que de hecho estable y en situación de hecho asimilable al matrimonio, que convivan con el trabajador/a.

- a) Por matrimonio del empleado/ a: quince días naturales, que podrán disfrutarse sin solución de continuidad con las vacaciones.
- b) Por matrimonio de hijos, padres, hermanos consanguíneo o afines: el día del matrimonio.
- c) Por nacimiento de un hijo sin intervención quirúrgica de la madre: tres días laborales.
- d) Por enfermedad grave o intervención quirúrgica grave de cónyuge, hijos, hijos políticos, padres o hermanos de ambos cónyuges, nacimiento de un hijo con intervención quirúrgica, por enfermedad o intervención quirúrgica del cónyuge que le impida el desarrollo de su trabajo habitual: cinco días laborales.
- e) Por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres o nietos: cinco días laborales.
- f) Por fallecimiento de hermanos, hermanos políticos, hijos políticos, padres políticos o abuelos de cualquiera de los cónyuges: tres días laborales.
- g) Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de 12 meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora, con la misma finalidad.

Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen. Dadas las circunstancias del lugar de trabajo, estas horas





se podrán acumular para poder disfrutar jornadas completas.

h) Todo trabajador que una vez iniciada la jornada de trabajo y en el curso de la misma se pusiera enfermo, teniendo que abandonar su puesto de trabajo; percibirá el importe total de la jornada. Si en la jornada siguiente siguiese enfermo tendrá que justificar debidamente su ausencia.

i) Para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal: el tiempo indispensable.

j) Por el tiempo establecido en el Estatuto de los Trabajadores para disfrutar de los derechos educativos generales y de la formación profesional en los supuestos que la citada Ley contempla, a más de los reflejados en el Art. 13 de este Convenio, así como los que en cada momento señale la legalidad vigente, siempre que mejoren los que actualmente se disfrutan, que tendrán el carácter de mínimos.

k) Por traslado de domicilio habitual: un día.

Si el empleado está obligado a desplazarse de su punto de residencia, se le concederá un día natural más cuando la distancia exceda de 300 km. Y dos días naturales más cuando la distancia exceda de 600 km.

### **Artículo 8. Licencias no Retribuidas**

Cuando un trabajador/a por razón de guarda legal tenga a su cuidado directo a un menor de seis años, o a un disminuido físico o psíquico, tendrá derecho a una reducción de la jornada, con la disminución proporcional del salario, de entre al menos un tercio de la jornada y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Los trabajadores/as fijos/as, en situación de servicio activo, con una antigüedad superior a un año de servicio tendrán derecho a una licencia sin sueldo desde un mínimo de quince días hasta un máximo de un año, de la que no podrán hacer uso de nuevo hasta que no transcurra un año desde su reincorporación.

Podrá concederse licencia sin sueldo por la duración de dos cursos académicos, previa justificación documentada.

Estas licencias no retribuidas, da derecho a la reserva del puesto de trabajo del que sea titular el empleado/a que la disfrute, sin perjuicio de las facultades organizativas de la empresa, no computándose el tiempo de licencia a ningún efecto. Para la concesión de una licencia no retribuida se requiere informe motivado del responsable de la dependencia en la que el interesado/a preste servicios.

### **Artículo 9. Periodo de Prueba**





Se establece un periodo de prueba de seis meses para el personal titulado y de tres meses para el resto del personal, excepto el no cualificado, para el que será de quince días, observándose en lo demás lo establecido por la legalidad vigente en cada momento.

La situación de incapacidad temporal que afecte al trabajador durante el periodo de prueba, interrumpe el cómputo del mismo.

### **Artículo 10. Enfermedad o Accidente**

En caso de incapacidad temporal, derivada de accidente o enfermedad común, el CAHA A.I.E. suplirá la diferencia entre lo que abone el INSS y el ciento por ciento del salario del mes anterior, hasta un periodo máximo de doce meses, a contar desde la fecha de baja médica. Respecto al transporte, se estará a lo dispuesto en el artículo relativo al mismo.

### **Artículo 11. Ascensos y Vacantes**

Los ascensos de categoría profesional se producirán teniendo en cuenta la formación, méritos y antigüedad del trabajador, así como las facultades organizativas del empresario.

Las vacantes producidas en cualquier categoría se cubrirán, en la medida de lo posible, con personal de la inferior perteneciente a la misma sección, si lo hubiera, a excepción hecha de los técnicos titulados que serán designados libremente por la Dirección del CAHA A.I.E. La Dirección del CAHA A.I.E. comunicará a un Delegado de personal la existencia de estas vacantes y el plazo de presentación de solicitudes, a los efectos antes indicados.

### **Artículo 12. Jubilación**

De conformidad con La Ley 14/ 2005, de 1 de julio, que da nueva redacción a la disposición adicional décima, del Estatuto de los Trabajadores, la relación de aquellos trabajadores que cumplan la edad ordinaria de jubilación fijada en la normativa de Seguridad Social, quedará extinguida con carácter forzoso, el último día del mes en que el trabajador en cuestión cumpla dicha edad, siempre que concurran necesariamente las siguientes circunstancias:

a) Que la empresa convierta en indefinido algún contrato temporal que esté vigente en fecha mentada o que, a su opción, contrate otro trabajador con carácter indefinido, todo ello, en el plazo de los seis meses siguientes a la fecha de la extinción aludida.

b) Que el trabajador afectado por la extinción tenga cubierto el período mínimo de cotización y cumpla con todos los requisitos necesarios a la pensión de jubilación de la Seguridad Social, en su modalidad contributiva.



### **Artículo 13. Promoción Técnica y Cultural**

Los trabajadores inscritos en cursos organizados en Centros Oficiales o reconocidos por el Ministerio de Educación y Ciencia, para la obtención de un título académico a tenor de la Ley General de Educación, así como los que concurren a oposiciones para ingresar en los cuerpos de funcionarios públicos, tienen derecho en los términos que se establecen a:

a) Los permisos necesarios y por el tiempo también necesario, justificándolo, para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación sin alteración ni disminución alguna de sus derechos laborales; a tales efectos, también podrán pedir división de las vacaciones anuales en periodos distintos de los previstos en el Art. 6 de este Convenio, siempre que sea compatible con la organización razonable del trabajo de la Empresa.

b) A prestar sus servicios, en el caso de que asistan a los cursos que se señalan anteriormente y en la Empresa haya varios turnos de trabajo, en aquel que mejor facilite el cumplimiento de sus labores escolares.

Con el fin de actualizar o perfeccionar sus conocimientos profesionales el trabajador tendrá derecho, una vez cada cuatro años, a la asistencia a un curso de formación profesional específico, en los Centros Oficiales o en los registrados en el Ministerio de Trabajo, disfrutando, al efecto, de los beneficios siguientes:

1. A una reducción de la jornada ordinaria de trabajo, en un número de horas igual a la mitad de las que dedique a la asistencia de dichas clases sin que tal reducción a cargo de la Empresa pueda ser superior a dos horas diarias y a doscientas setenta horas por todo el curso.

2. Cuando el curso pueda realizarse en régimen de plena dedicación y esta medida resulte más conveniente para la organización del trabajo, la Empresa podrá concertar con el trabajador la concesión de un permiso de formación o perfeccionamiento profesional con reserva del puesto de trabajo.

Si tales cursos hubiesen sido organizados por la propia Empresa, la asistencia del trabajador será obligatoria cuando se impartan en horas de trabajo.

La realización de los cursos también será obligatoria para la Empresa y los trabajadores cuando se haya acordado así por la autoridad laboral, como consecuencia de un expediente de regulación de empleo que afecte a los mismos, determinándose un cambio de puesto de trabajo distinto, cuyo desempeño haga necesaria la realización de dicho curso.

Las reducciones de jornada, así como los permisos o licencias de formación, previstos en los párrafos anteriores, no producirán disminución alguna de los derechos del trabajador ni de las retribuciones que por cualquier concepto viniese





percibiendo.

En todo caso la Empresa podrá exigir los justificantes oportunos del disfrute efectivo por el trabajador de los derechos a que se refiere este artículo, así como también podrá establecer un calendario que facilite la realización de los cursos previstos en los párrafos anteriores, para la actualización o perfeccionamiento de los conocimientos profesionales, sin perjuicio de la organización razonable del trabajo.

#### **Artículo 14. Anticipos a Cuenta del Salario**

Todo el personal fijo de plantilla con más de un año de antigüedad en el CAHA A.I.E., tendrá derecho a solicitar de la Dirección del mismo, por caso de necesidad justificada, un anticipo sin interés hasta el importe de tres mensualidades de salario real, no excediendo su amortización del diez por ciento (10 %) del salario. La concesión será inmediata, no excediendo el plazo para la misma de dos meses, desde el momento en que la Dirección del Centro reciba la correspondiente solicitud. No podrá usarse otra vez este derecho hasta la total amortización del préstamo anterior.

En caso de discrepancia, la Comisión Paritaria del Convenio será la encargada de apreciar la necesidad.

#### **Artículo 15. Prevención de Riesgos Laborales**

El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad e higiene, estando obligado, por su parte, a observar las medidas legales y reglamentarias al efecto.

En la inspección y control de dichas medidas que sean de observancia obligada para la Dirección del CAHA, los trabajadores tienen derecho de participar por medio de sus Delegados de Prevención.

En todo caso, se observarán las normas de Seguridad e Higiene establecidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 8 de noviembre de 1995, y normas concordantes, así como las vigentes en cada momento.

Cuando la permanencia de un trabajador en su puesto de trabajo esté contraindicada para su salud, previo informe médico, la empresa de forma conjunta con el delegado de prevención, estudiará la posibilidad de cambiarlo a un puesto de trabajo más adecuado, siempre que el trabajador/a afectado/a esté conforme.

#### **Artículo 16. Ropa de Trabajo**

El CAHA suministrará a todo el personal que trabaje en Calar Alto las prendas de



abrigo necesarias para preservarse de las inclemencias del tiempo, así como aquellas que en función de las actividades que cada uno desempeñe se consideren convenientes. El costo de tales prendas correrá a cargo del CAHA, según se dispone en la Prevención de Riesgos laborales.

El conjunto de prendas estará compuesto por:

- Pantalón de invierno:	2 pares
- Botas de invierno:	1 par
- Zapatos:	1 par
- Guantes:	2 pares
- Anorak:	1 unidad
- Monos o batas:	3 unidades

La renovación de estas prendas se hará previa justificación de su deterioro.

#### **Artículo 17. Vigilancia de la Salud**

Todos los trabajadores del CAHA afectados por este Convenio tienen el derecho de pasar un reconocimiento médico anual dentro de la normativa de la Prevención de Riesgos Laborales, para lo que la Dirección del CAHA establecerá las medidas oportunas a tal efecto, concediendo un día libre y retribuido a cada trabajador que se acoja a esta medida.

#### **Artículo 18. Seguro Colectivo**

Los trabajadores afectados por este Convenio disfrutarán de un seguro de accidente que el CAHA, A.I.E. tiene concertado.

#### **Artículo 19. Premios de Nupcialidad y Natalidad**

Todos los trabajadores fijos de plantilla del CAHA afectados por el presente Convenio, con más de un año de antigüedad, serán gratificados por la Dirección, en caso de matrimonio o de nacimiento de un hijo durante la vigencia del Convenio, con una suma de ciento ochenta euros (180,00 ) en caso de nupcialidad y ciento diez euros (110,00 ) en caso de natalidad.

#### **Artículo 20. Derechos de Representación Colectiva y de Reunión**

En cuanto al derecho de representación colectiva y de reunión de los trabajadores en la Empresa, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

Los trabajadores podrán disponer para sus reuniones sindicales de hasta dos



horas por mes, no acumulables, dentro de la jornada laboral.

La empresa facilitará copia del parte en la Seguridad Social a cada nuevo trabajador, así como publicará en el tablón de anuncios del centro de trabajo los modelos TC1 y TC2 correspondientes al último mes en que se haya hecho efectiva la liquidación.

### **Artículo 21. Salario**

La remuneración total mensual de los trabajadores del CAHA estará integrada por las siguientes retribuciones:

A) Salario base. A los efectos de este Convenio se entiende por salario base la retribución mensual del trabajador sin inclusión de complemento alguno. El salario base será fijado para cada categoría profesional.

El Salario Base vigente en diciembre de 2006 experimentará una subida del 4% a partir del 1 de de enero de 2007. A la tabla salarial vigente en diciembre de 2007 se le aplicará un incremento de un 4% vigente a partir del 1 de enero de 2008 y con validez hasta finales de 2008, como queda reflejado en las tablas de los Anexos I, II

B) Complementos salariales consistentes en:

1.- Antigüedad, establecida sobre el salario base del presente Convenio de conformidad con la siguiente escala:

<b>ANTIGÜEDAD</b>	<b>INCREMENTO ACUMULADO</b>	
Después de	2 años	5%
"	4	10%
"	6	15%
"	8	20%
"	10	22%
"	12	24%
"	14	25%
"	16	30%
"	18	34%
"	21	38%
"	23	42%
"	25	45%

2.- El denominado Plus Centro Astronómico , derivado de la ubicación y especiales

condiciones de trabajo, quedará fijado en la cuantía que cada categoría tenía asignada a fecha de junio de 2004, como queda reflejado en la tabla del Anexo III.

El personal que preste sus servicios en las oficinas administrativas de la ciudad de Almería percibirá el sesenta y tres por ciento (63%) del Plus Centro Astronómico, el personal que habite en la llamada zona 1 percibirá el setenta y tres por ciento (73%) del Plus Centro Astronómico, y el personal que preste sus servicios en Calar Alto y habite en la llamada zona 2 percibirá el cien por cien (100%) del Plus Centro Astronómico según la tabla del Anexo III.

Al personal que ha disfrutado de una subida de categoría durante la vigencia del Convenio Colectivo 2005- 2006, se le asignará el Plus Centro Astronómico correspondiente a su categoría a partir de la entrada en vigor del presente Convenio Colectivo.

Al personal que disfrute de una subida de categoría durante el año 2007, se le asignará el Plus Centro Astronómico correspondiente a su categoría a partir del 1 de enero de 2008.

Al personal que disfrute de una subida de categoría a partir del 1 de enero de 2008 se le asignará el Plus Centro Astronómico correspondiente a su categoría en el mismo momento del ascenso de categoría.

Un nuevo empleado percibirá el Plus correspondiente a su categoría, aplicándole un coeficiente reductor de 30% durante los primeros dos años contando a partir de la incorporación, y de un 10% durante el tercer y cuarto año. A partir del quinto año el Plus Centro Astronómico alcanzará el 100% de su cuantía.

3.- Incentivos por razón de una mayor eficacia en el trabajo, sin que vayan unidos a un sistema de retribución por rendimiento. En todo caso, se respetarán las condiciones más favorables que vinieran disfrutando los trabajadores del CAHA.

4.- Plus de Productividad. Destinado a retribuir el especial rendimiento, el interés y la iniciativa de los empleados afectados por el presente convenio.

En el transcurso del año 2007 la comisión paritaria establecerá los criterios que permitan una evaluación individual de cada trabajador afectado por el presente convenio. Una vez establecido este sistema se comunicará a los empleados su funcionamiento y sus criterios.

A finales de cada año los responsables de los distintos departamentos efectuarán la evaluación de sus correspondientes subordinarios. El resultado de estas evaluaciones será facilitado a la comisión paritaria. La determinación individual de la cuantía que perciba cada empleado será asignada por el Director, basándose en las evaluaciones efectuadas. Las cuantías individuales no serán publicadas. El desembolso del Plus de Productividad se efectuará una vez al año y será incluido



en la nómina de diciembre.

En 2007 la cuantía total del Plus de Productividad a distribuir ascenderá a cuarenta mil euros (40.000 ) brutos.

La determinación de la cuantía total del Plus de Productividad para el año 2008 se efectuará dentro de las dotaciones presupuestarias previamente acordadas en la comisión paritaria.

El pago del Plus de Productividad no tiene carácter fijo ni periódico en su vencimiento.

C) Complementos extrasalariales consistentes en:

Transporte, según se detalla en el Anexo IV el Plus de Transporte, en las cantidades indicadas en el citado Anexo, incluirá todos los desplazamientos efectuados durante el mes, y la distancia se tomará desde la cima de Calar Alto. Al trabajador de la Zona 2 que se encuentre de baja por I.T. , se le descontarán el importe en proporción al tiempo de ausencia. Si debe realizar algún viaje entre semana, por la existencia de un festivo u otra causa obligatoria, se le abonará el 25 % del Plus Transporte que le corresponde por mes según la tabla vigente en este momento (véase Anexo IV.).

## **Artículo 22. Dietas y gastos de viaje,**

según se detalla en los anexos V. y VI., Si por necesidad del servicio algún trabajador hubiere de desplazarse al extranjero, el CAHA correrá con los gastos de locomoción y los gastos de estancia. En concepto de gastos de manutención el CAHA le pagará el importe de dieciséis euros (16,00 ) diarios si el trabajador no pernoctase fuera de su domicilio habitual.

Si el viaje requiriese pernoctación/es fuera de domicilio, el CAHA le abonará seis euros (6,00) diarios por cada desayuno, quince euros (15,00) diarios por cada almuerzo y quince euros (15,00) diarios euros por cada cena, siempre que las comidas no fueran servidas de forma gratuita.

Cuando el desplazamiento al extranjero dure más de 60 días dichos importes se reducirán a tres euros (3,00) diarios por cada desayuno y siete con cincuenta euros (7,50) diarios por cada almuerzo y cena. En cambio el CAHA concederá 4 días de vacaciones adicionales.

Si el desplazamiento tuviere lugar dentro del territorio español, el CAHA correrá con los gastos de locomoción y los gastos de estancia. En concepto de gastos de manutención el CAHA le pagará el importe de seis euros (6,00) diarios, si el viaje dura menos de 6 horas; y doce euros (12,00) diarios si el viaje dura más de 6 horas. Si el viaje requiriese pernoctación/es fuera de domicilio, el CAHA le abonará



seis euros (6,00 ) diarios por cada desayuno, doce euros (12,00) diarios por cada almuerzo y doce euros (12,00) diarios por cada cena, siempre que las comidas no fueran servidas de forma gratuita.

Cuando el desplazamiento dentro del territorio español dure más de 60 días dichos importes se reducirán a tres euros (3,00 ) diarios por cada desayuno y seis euros (6,00) diarios por cada almuerzo y cena. En cambio el CAHA concederá 4 días de vacaciones adicionales No tendrán la consideración de desplazamiento los viajes que para asuntos relacionados con el CAHA deban realizar durante la jornada laboral, ya sea por los trabajadores que presten sus servicios al desplazarse de Calar Alto a Almería o a Granada, como por los que presten al desplazarse de Almería o de Granada a Calar Alto. En ambos casos, y siempre que el trabajador tenga que hacer la comida fuera del lugar habitual, le serán abonados doce euros (12,00).

Por regla general los trabajadores del CAHA durante los viajes de negocios deberán utilizar el transporte público.

Si por las características del viaje el transporte público no se ofrece como alternativa, deberán utilizar un vehículo de la flota del CAHA, A.I.E. siempre que se encuentre uno disponible y que no existan razones importantes para no hacerlo. La utilización del coche particular será compensado con veinte céntimos por kilómetro conducido (0,20 / Km.) a condición de que el trabajador/a pueda alegar un motivo importante y que haya obtenido previamente al viaje la aprobación del Director del CAHA.

### **Artículo 23. Horas Extraordinarias**

Todas las que se realicen, hasta el máximo legal autorizado, serán abonadas con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el salario que correspondería a cada hora ordinaria, o compensadas por tiempos equivalente de descanso retribuido.

La hora ordinaria se determinará con arreglo a la siguiente fórmula:

$(S.B.M. + Antigüedad + Plus CAHA) \times 12 + Gratf.$

Extraordinarias jornada anual según el Artículo 5

S.B.M. = Salario base mensual

12 = Meses del año

Para la aplicación de horas extraordinarias se atenderá a lo previsto en la legislación vigente.



## **Artículo 24. Gratificaciones Extraordinarias**

Se establecen tres gratificaciones extraordinarias, dos a abonar en los meses de junio y noviembre, siendo el importe de cada una de ellas una mensualidad de salario real excepto transporte, y la tercera, en marzo, de una mensualidad de salario base más antigüedad. El personal que cesare o ingresare en el transcurso del año percibirá las gratificaciones en función del tiempo trabajado durante el mismo, estableciéndose la proporcionalidad anualmente, considerándose como tiempo trabajado el transcurrido en situación de I.T., siempre que ésta no exceda de tres meses.

Al empleado que cumpliera 25 años de servicio en la empresa, se le gratificará con una cantidad en metálico de ciento ochenta euros (180,00 ).

## **Artículo 25. Comidas Cantina**

El CAHA subvencionará a sus trabajadores cada una de las comidas que efectúen en el comedor de Calar Alto de la siguiente forma:

Comida o cena para el personal del CAHA: un euro con sesenta y dos céntimos (1,62). Los precios citados se entienden sin bebidas ni extras, que serán en todo caso por cuenta del usuario.

### **Disposiciones Adicionales**

Primera.- Absorción. Las mejoras voluntarias o retribuciones de todo género concedidas por el CAHA, A.I .E. hasta la entrada en vigor de este Convenio serán compensadas y absorbidas, en todo caso, por las establecidas en el mismo.

Las mejoras económicas del presente Convenio, estimadas en su cómputo anual, serán absorbidas hasta donde alcancen con cualquier aumento de retribuciones que la Empresa se viere obligada a adoptar por imperativo legal.

Segunda.- Garantía personal. Se respetarán, en todo caso, las situaciones individuales que excedan de las establecidas en el presente Convenio, calculadas en su cómputo anual, y abstracción hecha de los conceptos salariales de todo orden y que puedan quedar suprimidos o sustituidos en cualquier caso por los que se establecen en el Convenio.

Tercera.- Comisión Paritaria. Una Comisión Paritaria se encargará de dilucidar las posibles discrepancias entre las partes que surjan de la aplicación del Convenio.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría de los asistentes, mediante la correspondiente votación, cuyo resultado se hará constar en acta.

La Comisión Paritaria quedará integrada:





Por parte de la Empresa: El Director, el Jefe de Administración y el Asesor legal de la empresa.

Por parte de los trabajadores: Los tres Delegados de personal.

### **Definiciones Especiales**

**Astrónomo Técnico / Astrónomo Técnico Coordinador:**

Su misión incluye el control y vigilancia del instrumental científico incluso los telescopios necesario para la observación astronómica, de manera que esté siempre en disposición de uso óptimo, y la asistencia y ayuda al astrónomo conforme a las instrucciones técnicas que reciba de éste durante el periodo de observación.

Estará capacitado para realizar ciertas observaciones, o tareas relacionadas con ellas (instrumentación), bajo la dirección y control de un astrónomo. Se asimilará a titulado de Grado Medio.

Para cubrir las vacantes que se produzcan se requerirá, amén de conocimientos científicos y técnico, una especialización en técnicas de observación y una experiencia de dos años en el Observatorio de Calar Alto del CAHA u observatorio similar.

Dada la naturaleza del trabajo, la jornada laboral de un Astrónomo Técnico / Astrónomo Técnico Coordinador es la comprendida en las horas nocturnas, de duración variable durante las diversas épocas y meses del año con una media de once (11) horas, en cuanto al periodo o tiempo útil de observación, por lo que todas las horas que realice tendrán la consideración de normales y su cómputo, hasta alcanzar las jornada anual según el artículo

5, se efectuará en media anual.

**Astrónomo Técnico Senior:** El Astrónomo Técnico Senior, sin que abandone las misiones propias de un Astrónomo Técnico/ Astrónomo Técnico Coordinador, es el encargado de la coordinación y planificación de los turnos de los Astrónomos Técnico / Astrónomos Técnico Coordinador.

**Astrónomo de soporte / Astrónomo residente:** Asumirá la responsabilidad del control y vigilancia del instrumental astronómico utilizado en las observaciones nocturnas, manteniendo con los investigadores presentes en Calar Alto los contactos necesarios, y prestando la pertinente asistencia y ayuda nocturna a los astrónomos.

Estará capacitado para preparar y realizar observaciones astronómicas, o tareas relacionadas con ellas (instrumentación).



Dada la naturaleza del trabajo, la jornada laboral de un Astrónomo de soporte / Astrónomo residente puede incluir horas nocturnas, de duración variable durante las diversas épocas y meses del año con una media de once (11) horas, en cuanto al periodo o tiempo útil de observación, por lo que todas las horas que realice tendrán la consideración de normales y su cómputo, hasta alcanzar las jornada anual según el artículo 5, se efectuará en media anual.

Técnicos de Telescopio:

Técnicos no titulados con capacitación al menos de oficial de 1ª , que tienen como misión la labor de conservación y mantenimiento, dentro de los conocimientos propios de su categoría profesional, de los telescopios y aparatos anexos a los mismos.

De su buen hacer dependerá en gran parte el óptimo aprovechamiento de estos delicados instrumentos.

Técnicos de mantenimiento serán los profesionales de oficio encargados de la conservación y buen funcionamiento de la infraestructura del Observatorio de Calar Alto (fontanería, climatización, electricidad, etc.).

Dada la naturaleza especial del trabajo a desarrollar por estos Técnicos tanto de Telescopio como de Mantenimiento, parte de éste se llevará a cabo en horas nocturnas, que tendrán el carácter de normales, o sea, durante el periodo de observación, variable de por sí según las épocas del año.

La jornada laboral normal será, pues, en parte nocturna y su cómputo hasta alcanzar las horas según la jornada anual estipulada en el Artículo 5, se efectuará en media anual. Su jornada normal, que tendrá el carácter de flexible según las necesidades del servicio, será la siguiente:

Para los Técnicos de Telescopio la jornada laboral será de 38 horas semanales, distribuidas en 4 días, y una guardia nocturna por semana, que se acumulará normalmente a uno de los días. Además, se establece una guardia especial en turnos rotativos, a cumplir en fines de semanas, a razón de 5 horas cada uno de estos días, compensable esta guardia especial con un día laborable libre.

Para los Técnicos de Mantenimiento se aplicará la misma jornada laboral que se esta llevando a efecto actualmente.

Técnico especialista de 1ª : Es aquel que, además de las funciones propias del Técnico especialista de 2ª , realiza tanto los trabajos de su especialidad como aquellos otros que, siendo propios de su profesión, supongan especiales conocimientos, empeño y delicadeza en su ejecución.

Técnico especialista de 2ª: Es aquel que además de las funciones propias del

Oficial de 1ª, demuestra aptitud e interés en la realización de trabajos que precisen un elevado grado de perfección y calidad.

## ANEXO I

**Tabla de categorías y salarios válida a partir del 1 de enero de 2007**

<b>Categorías Salario</b>	<b>Salario Base</b>
<b>I. Astronomía</b>	
Astrónomo residente	1.496,04
Astrónomo de soporte	1.369,71
Astrónomo Técnico Senior	1.331,66
Astrónomo Técnico Coordinador	1.294,23
Astrónomo Técnico	1.196,40
<b>II. Técnica</b>	
Jefe de departamento	1.383,66
Ingeniero Técnico senior	1.331,66
Ingeniero Técnico	1.196,40
Técnico Especialista de 1ª	1.136,91
Técnico Especialista de 2ª	1.047,69
Oficial 1ª	958,48
Oficial 2ª	869,26
Ayudante	809,85
<b>III. Administración</b>	
Jefe de Administración	1.188,91
Oficial 1ª	1.047,69
Oficial 2ª	958,48
Auxiliar Administrativo	869,26
<b>IV. Servicios</b>	
a) Cocina	
Cocinero Jefe	1.027,28
Cocinero de 1ª	958,48
Cocinero de 2ª	886,51
Cocinero Ayudante	809,85
b) Limpieza	
Responsable Limpieza	869,26
Suplente Responsable	791,39
Limpiador	726,72
Ayudante	684,85



## ANEXO II

### Tabla de categorías y salarios válida a partir del 1 de enero de 2008

<b>Categorías</b>	<b>Salario Base</b>
<b>I. Astronomía</b>	
Astrónomo residente	1.555,88
Astrónomo de soporte	1.424,50
Astrónomo Técnico Senior	1.384,92
Astrónomo Técnico Coordinador	1.346,00
Astrónomo Técnico	1.244,25
<b>II. Técnica</b>	
Jefe de departamento	1.439,00
Ingeniero Técnico senior	1.384,92
Ingeniero Técnico	1.244,25
Técnico Especialista de 1ª	1.182,38
Técnico Especialista de 2ª	1.089,59
Oficial 1ª	996,82
Oficial 2ª	904,03
Ayudante	842,24
<b>III. Administración</b>	
Jefe de Administración	1.236,46
Oficial 1ª	1.089,59
Oficial 2ª	996,82
Auxiliar Administrativo	904,03
<b>IV. Servicios</b>	
a)Cocina	
Cocinero Jefe	1.068,37
Cocinero de 1ª	996,82

<b>Categorías</b>	<b>Salario Base</b>
Cocinero de 2ª	921,97
Cocinero Ayudante	842,24
b) Limpieza	
Responsable Limpieza	904,03
Suplente Responsable	823,04

Limpiador	755,79
Ayudante	712,24

### ANEXO III

**Tabla de Plus CAHA válida a partir del 1 de enero de 2007**

Categorías Plus	CAHA
I. Astronomía	
Astrónomo residente	1.242,63
Astrónomo de soporte	1.137,70
Astrónomo Técnico Senior	1.075,00
Astrónomo Técnico Coordinador	993,74
Astrónomo Técnico	932,27
<b>II. Técnica</b>	
Jefe de departamento	1.149,28
Ingeniero Técnico senior	1.106,09
Ingeniero Técnico	993,74
Técnico Especialista de 1ª	944,33
Técnico Especialista de 2ª	870,22
Oficial 1ª	796,13
Oficial 2ª	722,02
Ayudante	672,67
III. Administración	
Jefe de Administración	944,33
Oficial 1ª	870,22
Oficial 2ª	796,13
Auxiliar Administrativo	722,02
IV. Servicios	
a) Cocina	
Cocinero Jefe	853,27
Cocinero de 1ª	796,13
Cocinero de 2ª	736,34
Cocinero Ayudante	672,67
b) Limpieza	
Responsable Limpieza	722,02
Suplente Responsable	657,34
Limpiador	603,62

Ayudante	568,85
----------	--------

#### **ANEXO IV. TRANSPORTE**

El Plus de Transporte del que se habla en el apartado C. del Art. 21 del Convenio, se fija de la siguiente manera:

a) Desde el 1 de enero de 2007 hasta el 31 de diciembre del 2007:

1) Cuarenta y cuatro euros con treinta y dos céntimos (44,32 ) para el personal que preste sus servicios en las oficinas administrativas de Almería capital.

2) Para el personal que trabaje en Calar Alto se fijan las siguientes modalidades y cuantías, en función de la distancia, siempre que el desplazamiento no lo efectúe en vehículos del CAHA:

a) Quienes se desplacen desde la denominada Zona

1, que comprende las distancias iguales o inferiores a la existente desde Gérgal a Calar Alto, percibirán sesenta y siete euros con noventa y ocho céntimos ( 67,98 ) .

b) Quienes se desplacen desde la Zona 2, que comprende las distancias superiores a la Zona 1, percibirán ciento cuarenta y cinco euros (145,00 ) .

b) Desde el 1 de enero de 2008 hasta el 31 de diciembre del 2008:

1) Cuarenta y cinco euros con ochenta y cinco céntimos (45,85 ) para el personal que preste sus servicios en las oficinas administrativas de Almería capital.

2) Para el personal que trabaje en Calar Alto se fijan las siguientes modalidades y cuantías, en función de la distancia, siempre que el desplazamiento no lo efectúe en vehículos del CAHA:

a) Quienes se desplacen desde la denominada Zona 1, que comprende las distancias iguales o inferiores a la existente desde Gérgal a Calar Alto, percibirán setenta euros con treinta y tres céntimos ( 70,33 ) .

b) Quienes se desplacen desde la Zona 2, que comprende las distancias superiores a la Zona 1, percibirán ciento cincuenta euros (150,00 ) .

#### **ANEXO V.**

#### **Tabla Liquidación Gastos de viaje Territorio Español**

Viajes en general			Almería - CA CA - Almería Granada - CA CA - Granada	Gastos de Transporte
1. Gastos de locomoción y estancia a cuenta de la empresa			comida	Desplazamientos del trabajador fuera del centro de trabajo (a otro municipio)
2. Gastos de manutención a cuenta del empleado por día			Fuera Lugar habitual	
			12 €	
Viajes en general			Gastos de Transporte	
sin pernoctación (pernoctación en su domicilio)	viaje < 6 horas	6 €/ día		Vehículo de la flota de la empresa —
	Viaje > 6 horas	12 €/ día		Vehículo Particular (sólo con Previa autorización de la dirección de la empresa) 0,20€/ km
pernoctación fuera de su domicilio	<b>menos de 60 días</b>		<b>más de 60 días</b>	
	desayuno	6 €/ día	desayuno	3 €/ día
	almuerzo	12 €/ día	almuerzo	6 €/ día
	cena	12 €/ día	Cena	6 €/ día
			+ 4 días de vacaciones	

**ANEXO VI.**

**Tabla Liquidación Gastos de viaje Territorio Extranjero**

Viajes en general			Gastos de Transporte	
1. Gastos de locomoción y estancia a cuenta de la empresa				
2. Gastos de manutención a cuenta del empleado			Vehículo de la flota de la empresa	—
sin Pernoctación (pernoctación en su domicilio) 16,0 €/ día			Vehículo Particular (sólo con Previa autorización de la dirección de la empresa)	0,20 / km
pernoctación fuera de su domicilio	<b>menos de 60 días</b>		<b>más de 60 días</b>	
	desayuno	6,0 €/ día	desayuno	3,0 €/ día
	almuerzo	15,0 €/ día	almuerzo	7,5 €/ día
	cena	15,0 €/ día	cena	7,5 €/ día
			+ 4 días de vacaciones	

