



CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA FLIGHT TRAINING SERVICES S.L.

Normas Generales

Artículo 1. Ámbito personal

Las normas establecidas en este pacto, se aplicarán a los trabajadores/as vinculados con la empresa Flight Training Services, S.L. con C.I.F. B-82307513 y con centro de trabajo aeropuerto de Jerez de la Frontera (Base Aérea La Parra) e incluidos en las categorías profesionales detalladas en el Artículo 3º.

Artículo 2. Ámbito temporal y prorrogas

El presente Convenio Colectivo comenzará a surtir sus efectos desde el día 1 de de abril de 2008, finalizando su vigencia el día 31 de marzo de 2010.

En tanto no se llegue a un acuerdo para un nuevo Convenio, el mismo permanecerá en vigor si no mediara denuncia con dos meses de antelación a su vencimiento hasta tanto sea sustituido por otro nuevo. La parte que denuncie el mismo, estará obligada a comunicarlo a la otra parte.

Artículo 3. Salario Base

Los trabajadores/as afectados por el presente convenio, tienen derecho por la jornada ordinaria de trabajo, a un salario base mensual, para cada categoría. Con efectos del 1 de abril de 2008 estos son los salarios bases actualizados.

Grupos profesionales	
Encargado de mantenimiento	1.297 euros
Mantenimiento	1.056 euros
Cocinero	1.033 euros
Ayudante de cocina/Dependiente	856 euros
Limpiadoras	831 euros

Artículo 4. Incremento Salarial Anual

En abril de 2009 la empresa incrementará los salarios bases relacionados en el Artículo 3º de este convenio en el IPC habido a 31 de Diciembre de 2008.

Queda entendido que a los demás salarios bases del resto del personal no relacionado en el Artículo 3º de este convenio no se les aplicarán las subidas salariales en este artículo recogidas.

Artículo 5. Nocturnidad



Se consideraran las horas trabajadas durante el periodo comprendido entre las 22.00 horas y las 06.00 horas siempre y cuando el número de horas trabajadas durante este período sea superior a la mitad de la totalidad de la jornada diaria de trabajo y serán retribuidas con un 25% sobre el salario base. Para calcular el valor-hora se aplicara la siguiente formula.

SALARIO BASE X 12

HORAS ANUALES

Artículo 6. Pagas extraordinarias

Se establecen dos pagas extraordinarias, las cuales serán prorrateadas en cada mes del año. El importe de cada una de estas dos pagas será el correspondiente a 30 días de salario base, quedan excluías de estas cualquier otro tipo de concepto salarial que no sea el salario base.

Artículo 7. Ropa de Trabajo

La empresa vendrá obligada a facilitar anualmente a su personal, los uniformes, así como la ropa de trabajo, que no sea de uso común en la vida ordinaria de sus empleados /as, la cual consistirá en dos equipos completos, uno de invierno, y otro de verano, así como de un par de zapatos durante el mismo periodo.

Artículo 8. Manutención

Todos los trabajadores/as acogidos a este convenio, tendrán derecho al almuerzo gratuito en la Cantina de la Empresa en los días de trabajo. Para este almuerzo se podrá descansar durante 1/2 hora, considerándose este tiempo como trabajo no efectivo que se sumará a las 37 1/2 de trabajo efectivo a la semana.

Artículo 9. Fórmula de pago, anticipos y recibo de salario

La empresa entregará a los trabajadores /as junto con el salario un recibo en el que conste con claridad lo siguiente.

Los datos de la empresa, profesionales y personales del trabajador /a.

El periodo de tiempo que se paga, la cantidad y el total que gana el trabajador/a, con especificación de todos y cada uno de los conceptos por los que se cobra.

Los recibos de salarios se tienen que referir a meses naturales concretos.

Artículo 10. Jornada de trabajo.

La duración máxima de la jornada de trabajo, será de 37 y media horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.





La fijación de los horarios de trabajo, es facultad de la empresa, que lo establecerá con la información al Delegado /a de Personal.

En cada departamento existirá un cuadro horario, permanentemente expuesto en sitio visible para los trabajadores /as, y en el cual se expondrán.

- Horario de trabajo diario
- Descansos semanales.
- Horarios de entrada y salida.

No podrán establecerse horarios, que supongan la realización de más de un turno diario, salvo extrema necesidad, y todo ello sujeto a la aprobación del trabajador /a. Se disfrutará necesariamente de un descanso diario, nunca inferior a 12 horas entre jornada y jornada.

A principios de año se confeccionará el calendario laboral.

Artículo 11. Servicios extraordinarios

Se consideran como servicios extraordinarios aquellos ocasionales como por ejemplo graduaciones, que no puedan ser atendidos únicamente por el personal de la empresa.

La empresa podrá contratar personal eventual para dicho servicio.

Cuando la empresa opte por contratar estos servicios a través de Empresas de Trabajo Temporal, deberá comunicarlo, a la representación legal de los trabajadores /as.

Artículo 12. Horas extraordinarias

Debido a la falta de puestos de trabajo y el paro existente, no se permitirá la realización de horas extraordinarias habituales. Las horas extraordinarias que vengan exigidas por causas imprevistas o de fuerza mayor, períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turnos u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad serán recompensadas por una hora de descanso por hora extra trabajada.

Artículo 13. Descansos semanales

En la medida de lo posible y siempre y cuando las circunstancias de la producción lo permitan, los trabajadores/as afectados por el presente convenio disfrutarán de dos días de descanso a la semana.

Se entenderá que las circunstancias no lo permiten en los siguientes casos.



No disponer de personal suficiente por encontrarse parte del mismo en situación de incapacidad laboral.

Por ausencia inesperada y no prevista del personal.

Esta enumeración es meramente orientativa y en ningún caso taxativo, ni supone números clausus, pudiéndose dar otras circunstancias no enumeradas que hagan imposible el disfrute de los dos días.

Artículo 14. Fiestas trabajadas

Las fiestas incluidas en el calendario laboral serán adicionadas al cómputo anual de vacaciones para el departamento de cocina.

Para el resto de los empleados incluidos en este convenio por cada día festivo trabajado se le adicionará un día más de vacaciones.

Artículo 15. Vacaciones

Se fija el periodo de vacaciones con una duración de 25 días laborables para todos los trabajadores /as afectados por este convenio, sin que por ningún concepto pueda ser compensado su disfrute.

Durante las vacaciones anuales la retribución será la pactada en cada empresa, no pudiendo ser inferior a las percepciones mínimas establecidas en el artículo tres del presente convenio.

La empresa suspende su actividad cerrando sus instalaciones durante el período de navidades dependiendo cada año de la fecha de navidad y año nuevo. Este período deberá ser utilizado por los trabajadores como parte de sus 25 días de vacaciones anuales.

Sin embargo este período no podrá sobrepasar los 15 días, que será el número máximo que utilizarán los trabajadores como parte de sus vacaciones, no considerándose vacaciones todo el período de navidades que aún siguiendo la empresa cerrada sobrepase el límite anterior.

Se elaborará a principios de año el cuadrante de vacaciones, si antes de iniciar las vacaciones el trabajador/a se encuentra de baja por IT, podrá adaptar sus vacaciones a otro periodo. Si durante este periodo vacacional previamente fijado y cancelado por motivos de baja por IT, el trabajador/a fuera dado de alta médica, éste estará obligado a disfrutar de dichas vacaciones fijadas.

El inicio del periodo vacacional comenzará, para todos los trabajadores /as, una vez disfrutado del descanso semanal. Asimismo si la fecha de reincorporación al trabajo coincidiera, sin solución de continuidad, con un día de descanso semanal,





este deberá respetarse, iniciándose el trabajo una vez disfrutado dicho descanso.

Las vacaciones se disfrutaran por años naturales de tal forma que a 31 de diciembre de cada año, todos los trabajadores /as hayan disfrutado de las vacaciones que legalmente le correspondan.

Los trabajadores /a que en la fecha determinada para el disfrute de las vacaciones no hubiesen completado un año de servicio en la misma Empresa, disfrutaran de un número de días proporcional a los días trabajados.

Mientras no varíen las disposiciones legales vigentes, el derecho al disfrute de las vacaciones no se limitaran por el hecho de que el trabajador /a haya estado en situación de Incapacidad Temporal.

La Empresa podrá sustituir mediante contrato de interinidad a los trabajadores /as que se encuentre disfrutando el periodo de vacaciones.

Artículo 16. Licencias con sueldos

Las Empresa concederá a los trabajadores /as que lo soliciten licencias, sin pérdidas de retribuciones, por los siguientes motivos.

-Por matrimonio. 15 días naturales

-Por nacimiento de hijo. 2 días naturales, cuatro días si el trabajador/a necesita hacer un desplazamiento al efecto.

-Por fallecimiento, accidente o enfermedad grave u hospitalización de parientes hasta 2º de consanguinidad o afinidad hasta dos días, cuatro días si el trabajador/a necesita hacer un desplazamiento al efecto. Así como cuando la intervención quirúrgica no requiera hospitalización pero precise reposo domiciliario.

-Por asistir a exámenes de enseñanza básica, media o superior en centros oficiales y similares se le concederá el tiempo necesario para realizarlo, con un límite de tres días y siempre justificando su asistencia.

-Traslado de domicilio. 1 día.

-Por tiempo necesario para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

En caso de enfermedad grave con hospitalización que exceda de los días antes citados, podrá trasladarse el permiso anual a las fechas indicadas.

En los supuestos y causas no previstas en el presente artículo, se estará a lo dispuesto en el estatuto de los trabajadores



**Artículo 17. Excedencia.**

Se estará de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Artículo 18. Permisos y licencias por Maternidad y Paternidad

Se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Aquellos empleados/as que deseen acogerse a la reducción de jornada establecida en la ley 39/99 de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, deberán solicitarlo a la dirección con 15 días de antelación, debiendo quedar sometidos al sistema de turnos establecido por la empresa.

Artículo 19. Baja por enfermedad o accidente del trabajador

En los supuestos de baja por IT derivada por enfermedad común, la empresa abonará desde el primer día de baja un complemento hasta completar el 100% de las retribuciones y hasta un máximo de 5 días en cada año natural. Cuando la IT venga derivada por accidente de trabajo o enfermedad profesional, dicho complemento se aumentará hasta un máximo de 10 días en cada año natural. En ningún caso el número total de días en los que se complementará el 100% de la retribución excederá de 10 en cada año natural.

Artículo 20. Plan de Pensiones

Los trabajadores/as acogidos a este convenio tendrán derecho a adherirse al Plan de Pensiones de Empleo de Promoción Conjunta al que está incorporada la empresa Flight Training Services, S.L.

Las aportaciones por parte de la empresa son las siguientes. 4% sobre el importe por debajo de la base máxima de cotización a la Seguridad Social. 7% sobre el importe por encima de la base máxima de cotización a la Seguridad Social.

Los empleados podrán hacer aportaciones voluntariamente, las cuales serán descontadas de nómina.

Artículo 21. Bono de consecución de objetivos

Todos los empleados acogidos a este convenio serán partícipes del Bono de consecución de objetivos del grupo Flight Training Europe en los mismos términos que la empresa matriz ofrezca a los trabajadores de la misma. Dicho bono es de carácter discrecional por parte de la empresa no teniendo carácter consolidable.

Artículo 22. Seguros Colectivos

La empresa suscribirá un seguro colectivo de vida con las siguientes coberturas.



Capital Asegurado (euros)

Fallecimiento por cualquier causa	6.250,00
Invalidez permanente absoluta	6.250,00
Muerte por accidente	6.250,00
Muerte por accidente de circulación	6.250,00
Invalidez permanente total	6.250,00
Invalidez absoluta por accidente	6.250,00
Invalidez absoluta por accidente circulación	6.250,00

Los capitales asegurados serán pagaderos exclusivamente por una sola de las garantías relacionadas, no siendo acumulables.

Artículo 23. Seguridad e higiene en el trabajo y salud laboral

El representante del personal, junto con la empresa, velará para que se cumplan todas las disposiciones legales en materia de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Así como potenciar las acciones técnico -preventivas a favor de la salud de los trabajadores /as que tiendan a disminuir los riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Asimismo, tanto la Empresa como el responsable de salud laboral cuidarán especialmente los vestuarios, aseos, duchas, y taquillas, siendo los alojamientos del personal confortables y ventilados.

Por ser preciso potenciar los aspectos de vigilancia médica y epidemiológica, la Empresa estará obligada a facilitar los medios necesarios para que éstos, anualmente, puedan hacerse una revisión médica completa.

Artículo 24. Condiciones sindicales

Se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Artículo 25. Condiciones más beneficiosas.

Todas las condiciones económicas o de cualquier otra índole laboral contenidas en este convenio de empresa estimadas en cuanto sea posible en modo conjunto, tendrá la consideración de mínimas, por lo que los pactos, cláusula y condiciones actualmente vigentes en esta empresa que indiquen condiciones más beneficiosas, sustituirán en tal concepto como garantías personales para quienes vinieren gozando de ellas.

Las cláusulas de este Convenio de empresa forman un todo unitario no pudiendo aplicarse solo parcialmente.

Artículo 26. Normas complementarias.



En lo no previsto en este convenio de empresa se estará a lo dispuesto en la legislación general que regula las relaciones laborales que resulten de aplicación, salvo aquellas cuestiones que el presente acuerdo expresamente se remita.

Artículo 27. Comisión Mixta

Se crea una Comisión paritaria Empresa-Trabajadores del Convenio como órgano de interpretación, vigilancia, mediación, conciliación y arbitraje.

La Comisión Mixta se compone de seis miembros, dos elegidos por la representación de los trabajadores y cuatro por la representación empresarial, de entre los cuales serán elegidos un Presidente y un Secretario de común acuerdo entre ambas partes.

En el supuesto de que, reunida la Comisión Mixta, no adoptara decisión sobre el punto que le fuere sometido, quedará libre la vía jurisdiccional procedente.

Son funciones específicas de la Comisión Mixta del Convenio.

La interpretación de las cláusulas del convenio

El dirimir sobre los problemas o cuestiones que le sean sometidos por las partes o en los supuestos previstos en el presente texto.

La vigilancia del cumplimiento de lo pactado.

La intervención en los conflictos colectivos.

A estos efectos cuando la Comisión tenga conocimiento, por cualquier medio de que se ha producido conflicto colectivo en la empresa, llevará a cabo las funciones de mediación y conciliación, y en su caso, de arbitraje.

Los acuerdos de la Comisión se tomarán por mayoría simple, siendo necesario para su validez, el que estén representadas ambas partes, y presentes por lo menos la mitad de los miembros de cada una y el Presidente.

La comisión Mixta será convocada por su presidente siempre que lo estime oportuno o así lo solicite cualquiera de sus partes.

Ambas partes se comprometen a aceptar solidariamente los acuerdos válidamente adoptados por la Comisión en materia de interpretación del Convenio.

