



## **CONVENIO COLECTIVO ENTRE LOS TRABAJADORES DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE R.S.U. DE LA LOCALIDAD DE ROTA Y LA EMPRESA FCC, S.A.**

### **Capítulo I. Disposiciones generales.**

#### **Artículo 1. Ámbito Territorial.**

1.1. El presente Convenio Colectivo será de aplicación al centro de trabajo de la Empresa FCC, S.A. en Rota.

#### **Artículo 2. Ámbito Funcional.**

2.1. Las actividades que comprende el presente Convenio Colectivo serán las de limpieza pública, recogida de basuras, limpieza y conservación alcantarillado, riego y baldeo.

#### **Artículo 3. Ámbito Personal.**

3.1. El presente Convenio será de aplicación a personal encuadrado en las categorías profesionales que figuran en la tabla salarial anexa a este Convenio.

#### **Artículo 4. Vigencia.**

4.1. El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el día siguiente a su firma por las partes.

4.2. Las retribuciones económicas, acordadas en este Convenio Colectivo, serán abonadas desde el uno de Enero de 2008 para el primer año de vigencia, desde el uno de Enero de 2009 para el segundo año de vigencia, desde el uno de Enero de 2010 para el tercer año de vigencia y desde el uno de Enero de 2011 para el cuarto año de vigencia.

#### **Artículo 5. Duración y Prórroga.**

5.1. La duración del presente Convenio Colectivo será de cuatro años, desde el 01/01/2008 al 31/12/2011.

5.2. Dicho Convenio Colectivo se prorrogará en sus propios términos de año en año, siempre y cuando no se denuncie su vigencia con una antelación mínima de tres meses a la fecha de su vencimiento o de cualquiera de sus prórrogas.

5.3. En el supuesto de que no mediara denuncia por las partes, los conceptos





socio- económicos y salariales del presente Convenio se incrementarán en igual proporción que aumente el Índice de Precios al Consumo del año de la prórroga, adelantándose a cuenta el Índice de Precios al Consumo previsto.

5.4. Denunciado por alguna de las partes el Convenio, el mismo permanecerá en vigor hasta tanto sea sustituido por uno nuevo.

#### **Artículo 6. Vinculación a la totalidad.**

6.1. Las condiciones pactadas en el presente Convenio forma un todo orgánico e indivisible, y a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente y en cómputo anual.

6.2. Si por acto de la autoridad laboral competente se declarase algún artículo, total o parcialmente, nulo o inaplicable, las partes se obligan a reconsiderar su contenido totalmente.

#### **Artículo 7. Absorción y Compensación.**

7.1. Si la Empresa, tiene concedido a su personal por Convenio Colectivo, normas de obligado cumplimiento, reglamento de régimen interior, contrato individual, pacto o costumbres, condiciones más beneficiosas globalmente de las de aquí pactadas, tendrá la obligación de respetarlas en su totalidad para todo el personal que las viniese disfrutando en la fecha de su entrada en vigor.

7.2. Si mientras este Convenio esté vigente, hubiese otras subidas salariales, éstas se incrementarán si fuesen superiores a las aquí pactadas en cómputo anual, considerándose este Convenio, como un todo unitario.

#### **Artículo 8. Comisión Paritaria.**

8.1. La Comisión Paritaria, como Comisión Mixta, estará integrada por tres representantes de la Empresa y tres representantes de los trabajadores.

8.2. Como pasó previo y preceptivo a cualquier actuación administrativa o jurisdiccional las partes se comprometen a poner en conocimiento de la Comisión Paritaria cuantas dudas, discrepancias y conflictos colectivos pudieran plantearse en relación con la interpretación y aplicación del mismo, a fin de que mediante su intervención se resuelva el problema planteado o, si ello no fuera posible, emita dictamen al respecto.

8.3. Las cuestiones que se promuevan ante la Comisión adoptarán la forma escrita y su contenido será el suficiente para que se pueda examinar y analizar el problema con el necesario conocimiento de causa. Recibida una solicitud la Comisión deberá reunirse en un plazo no superior a las setenta y dos horas. Debiendo resolver en el improrrogable plazo de tres días, transcurrido el cual



quedará abierto la vía administrativa o jurisdiccional.

8.4. La Comisión Paritaria adoptará sus acuerdos por decisión favorable y conjunta de ambas partes.

8.5. Las funciones de la Comisión Paritaria serán:

8.5.1. Interpretación de los preceptos del presente Convenio.

8.5.2. Seguimiento y vigilancia del cumplimiento del mismo.

8.5.3. Aquellas funciones que puedan derivarse de lo estipulado en el presente texto.

## **Capítulo II. Condiciones económicas.**

### **Artículo 9. Conceptos Retributivos.**

9.1. La retribución de cada trabajador estará compuesta por el salario base del Convenio y los complementos que para cada categoría se determinan en la tabla salarial anexa, en relación con los artículos siguientes.

9.2. El pago de los salarios se efectuará mensualmente mediante transferencia bancaria a la cuenta que indique el trabajador.

9.3. Los trabajadores percibirán anticipos quincenales a cuenta de sus salarios hasta un máximo de 300,51 €.

9.4 incremento salarial.

Primer año de vigencia (01/01/08 al 31/12/08) el incremento de este primer año de vigencia será del IPC real al 31/12/07 (4,2%), con carácter retroactivo al 01/01/08 y de aplicación a todos los conceptos económicos y salariales del Convenio existente al 31/12/07, sirviendo las cantidades resultantes como base de cálculo para el incremento del segundo año de vigencia del convenio.

El abono de los atrasos y actualización de la nómina, correspondiente al incremento del primer año se abonarán en la mensualidad de Agosto 2008.

Segundo año de vigencia (01/01/09 al 31/12/09) el incremento de este segundo año de vigencia será el IPC real al 31/12/08, con carácter retroactivo al 01/01/09 y de aplicación a todos los conceptos económicos y salariales del Convenio existente al 31/12/08, sirviendo como base de cálculo para el incremento del tercer año de vigencia del convenio.

Tercer año de vigencia (01/01/10 al 31/12/10) el incremento de este año de vigencia será del IPC real al 31/12/09, con carácter retroactivo al 01/01/10 y de





aplicación a todos los conceptos económicos y salariales del Convenio existentes al 31/12/09, sirviendo como base de cálculo para el incremento del cuarto año de vigencia del convenio.

Cuarto año de vigencia (01/01/11 al 31/12/11) el incremento de este año de vigencia será del IPC real al 31/12/10, con carácter retroactivo al 01/01/11 y de aplicación a todos los conceptos económicos y salariales del Convenio existentes al 31/12/10, sirviendo como base de cálculo para el incremento del próximo convenio.

### **Artículo 10. Salario Base.**

10.1. El Salario Base es el que se determina para cada categoría en la tabla salarial anexa, percibiéndose por día natural.

### **Artículo 11. Antigüedad.**

11.1. El complemento de antigüedad es un complemento personal consistente en el porcentaje que, sobre el salario base de Convenio, corresponda a cada trabajador en función del tiempo de servicios prestados, de conformidad con la siguiente escala

11.1.1. a los dos años el 5%.

11.1.2. a los cuatro años el 10%.

11.1.3. a los seis años el 15%.

11.1.4. a los once años el 22%.

11.1.5. a los dieciséis años el 29%.

11.1.6. a los veintiún años el 36%.

11.1.7. a los veintiséis años el 43%.

11.1.8. a los treinta y un años el 50%.

11.1.9. a los treinta y seis años el 57%.

11.1.10. a los cuarenta y un años el 60%.

11.2. La acumulación de los incrementos por antigüedad no podrá suponer más del diez por ciento a los cinco años, del veinticinco por ciento a los quince años, del cuarenta por ciento a los veinte años y del sesenta por ciento a los veinticinco o más años.





11.3. La fecha inicial del cómputo de la antigüedad será la del ingreso del trabajador en la empresa, comenzando a devengarse desde el primero de enero del año en que se cumpla.

#### **Artículo 12. Plus de Convenio.**

12.1. El plus convenio es un complemento por calidad de trabajo que tiene por objeto estimular la mejor ejecución de los cometidos propios de cada puesto de trabajo, abonándose conforme a la cuantía establecida en la tabla salarial por el día natural.

#### **Artículo 13. Plus de Trabajos Tóxicos, Penosos y Peligrosos.**

13.1. El personal comprendido en el presente Convenio percibirá, por día efectivamente trabajado, un complemento de puesto de trabajo, consistente en el 20% del salario base.

13.2. Este complemento tiene carácter funcional, por lo que no es consolidable.

#### **Artículo 14. Plus Nocturnidad.**

14.1. El plus de nocturnidad se abonará, a los trabajadores que presten sus servicios entre las 22:00 horas y las 06:00 horas, consistiendo en un 25% del salario base establecido para cada categoría por día efectivamente trabajado.

14.2. Este complemento es de índole funcional y su percepción depende exclusivamente del ejercicio de la actividad profesional en el puesto asignado, por lo que no tendrá carácter consolidable.

#### **Artículo 15. Plus Compensatorio.**

15.1. Al personal de día se le abonará un plus compensatorio de 2,30 € por día efectivo de trabajo.

#### **Artículo 16. Horas Extraordinarias.**

16.1. Debido a que la prestación de la empresa trata de un servicio público de inexcusable ejecución, las horas extraordinarias acuerdan ambas partes que sean estructurales, en la mayoría de los supuestos, y en este sentido y cuando coincida este carácter, se comprometen a notificarlo mensualmente a la autoridad laboral.

16.2. La realización de las mismas será voluntaria, no habrá ningún tipo de discriminación en cuanto a su realización.

#### **Artículo 17. Pagas Extraordinarias.**

17.1. La Empresa abonará a todo el personal 4 pagas extraordinarias en la

cuantía fijada en la tabla salarial anexa para cada categoría, adicionándose a las mismas el complemento de antigüedad que corresponda a 30 días de salario base.

17.1.1. Paga de verano: se devengará desde el uno de enero al treinta de junio, abonándose el treinta de junio.

17.1.2. Paga de Navidad: se devengará desde el uno de julio al treinta y uno de diciembre, abonándose el quince de diciembre.

17.1.3. Paga de Beneficios: se devengará desde el uno de enero hasta el treinta y uno de diciembre abonándose el quince de marzo del ejercicio siguiente.

17.2. Paga de Octubre: a todo el personal se le abonará una paga en la cuantía establecida en la tabla salarial anexa. Dicha paga se devengará del uno de noviembre al treinta y uno de octubre, abonándose el treinta y uno de octubre.

17.3. Los trabajadores podrán solicitar anticipos a cuenta de las pagas extraordinarias, en la cuantía y fecha de abono que a continuación se indica:

| <b>PAGAS</b>                 | <b>CANTIDAD</b> | <b>FECHA</b> |
|------------------------------|-----------------|--------------|
| Paga de Junio<br>€           | 420,71          | 15 - 01      |
| Paga de Octubre<br>15 - 05   | 420,71 €        |              |
| Paga de Diciembre<br>30 - 07 | 420,71 €        |              |
| Paga de Marzo<br>15 - 09     | 420,71 €        |              |

17.4 Paga de Agosto: Se crea en el primer año de vigencia y se devengará desde el uno de Agosto del año anterior al treinta y uno de Julio del año en curso, abonándose el quince de agosto del año en curso, por una cuantía de 420 €, que se revisará para el segundo, tercer y cuarto año de vigencia por los incrementos pactados para esos años.

17.5 Paga de Enero: Se crea en el segundo año de vigencia y se devengará desde el uno de enero al treinta y uno de diciembre del año anterior, abonándose el quince de enero del año en curso, por una cuantía de 420 €, que se revisará para el tercer y cuarto año de vigencia por los incrementos pactados para esos años.

17.6 Paga de Septiembre: Se crea en el tercer año de vigencia y se devengará desde el uno de Agosto del año anterior al treinta y uno de julio del año en curso,





abonándose el quince de septiembre del año en curso, por una cuantía de 420 €, que se revisará para el cuarto año de vigencia por los incrementos pactados para esos años.

17.7 Paga de Julio: Se crea en el cuarto año de vigencia y se devengará desde el uno de Julio del año anterior al treinta de junio del año en curso, abonándose el quince de julio del año en curso, por una cuantía de 420 €.

### **Artículo 18. Festividad del Patrón.**

18.1. La festividad del Patrón, San Martín de Porres, será festivo para toda la plantilla, que descansará dicho día, cuando coincida en festivo o domingo se franqueará por otro día de la semana, no obstante, dada la naturaleza de servicio público el personal de recogida y el retén de limpieza de los domingos trabajándose como festivo trabajado.

### **Artículo 19. Premio de Puntualidad.**

19.1. Los trabajadores que durante cada trimestre no tenga ninguna falta de puntualidad ni de asistencia, percibirán una gratificación anual de CIENTO VENTIDOS CON SEIS (122,06 €)

19.2. Dicho importe se devengará trimestralmente, por la cantidad que se establece en la tabla salarial anexa.

19.3. No computarán a los efectos, las faltas derivadas de accidentes de trabajo y licencia retribuidas, el permiso sin sueldo como aquellos procesos de enfermedad que duren siete días o más.

### **Artículo 20. Plus de Productividad.**

20.1. Personal de Recogida de Basuras:

20.1.1. Dadas las características del servicio y reconociendo la inexcusable necesidad de recoger la totalidad de la basura diariamente, los trabajadores se comprometen a finalizar el servicio actual, incluyendo el vertido en el caso del conductor, aún prolongando la jornada laboral ordinaria si fuera preciso, percibiendo el conductor y el peón de recogida la cantidad que por día efectivamente trabajado se establece en el importe recogido en la tabla salarial anexa.

20.1.2. Cuando por motivos ajenos a los trabajadores (avería de algún vehículo, falta de vehículo de reserva y por otras causas imputables a la empresa) el servicio se prolongara y excediera del horario fijado en Convenio, este exceso se abonará como horas extraordinarias.





## 20.2. Personal de Limpieza Viaria:

20.2.1. Se establece un complemento de cantidad o calidad de trabajo, para las actividades que se relacionan, por día efectivamente trabajado en el importe recogido en la tabla salarial anexa.

20.2.2. El personal afectado será el de: peones baldeo, riego y lava contenedores, conductores cuba, máquina barredora, y lava contenedores.

20.3. Dichos complementos de carácter funcional y no consolidable se devengarán por día trabajado, con un rendimiento normal y correcto.

## **Artículo 21. Plus de FERIA.**

21.1. Los trabajadores que realicen el servicio de limpieza del recinto ferial durante la feria de Rota percibirán una gratificación global, cuyo importe se establece en la tabla salarial anexa.

21.2. En caso de que coincida algún domingo o festivo durante dicho día, éste se abonará al personal que lo trabaje con la gratificación que se establece en el artículo siguiente.

21.3. La gratificación global, incluido el domingo trabajado, se devengará el viernes de FERIA a terminación de jornada. En caso de que se abone posteriormente no se trabaje será descontado en la nómina mensual.

21.4. Se establece un plus de CUARENTA Y UNO CON SESENTA Y DOS (41,62 €) para el personal de recogida en la feria de San Isidro. Asimismo, se establece un plus de CUARENTA Y UNO CON SESENTA Y DOS (41,62 €) para el personal de limpieza viaria en la feria de la Urtia.

## **Artículo 22. Domingos y Festivos.**

22.1. El personal afectado por el presente Convenio Colectivo, descansará los domingos y festivos.

22.2. No obstante, en caso de que coincidan dos días festivos consecutivos, se realizará el servicio de recogida en uno de dichos días.

22.3. El día trabajado se abonará con 93,64 Euros, más el salario base y demás complementos con una jornada de 6 horas mientras que la jornada este distribuida de lunes a sábados y cuando la distribución de la jornada no contemple el sábado, la jornada a realizar para domingos y festivos será de 7 horas.

22.4. Dicho importe igualmente será abonado a los integrantes del retén de limpieza que trabajen los domingos y festivos.

22.5. El retén de domingos y festivos se compondrá de los trabajadores que voluntariamente deseen trabajar dichos días.

### **Capítulo III. Régimen de trabajo.**

#### **Artículo 23. Jornada de Trabajo.**

23.1 La jornada laboral queda establecida en 35 horas semanales, manteniendo los servicios y el ritmo de trabajo actuales.

23.2 Distribución de la Jornada:

23.2.1. Personal de Limpieza:

De Lunes a Jueves de 07:00 h. a las 12:53 horas.

Viernes y Sábados de 07:00 h. a las 12:44 horas.

23.2.2. Personal de Recogida:

De Lunes a Sábados de las 22:00 h. a las 03:50 horas.

23.2.3. Personal de Baldeo:

De Lunes a Sábado de 06:00 h. a las 11:50 horas

23.2.4. Personal de Repaso:

De Lunes a Sábado de las 14:00 h. a las 19:50 horas.

23.2.5. Personal de Taller:

De Lunes a Jueves de 08:00 h. a las 14:16 horas.

Viernes de las 08:00 h. a las 13:56 horas.

Sábados de 08:00 h. a las 12:00 horas.

A partir del mes de mayo 2009 (segundo año de vigencia) el personal de jornada completa descansará además del domingo, el primer sábado de cada mes quedando la jornada distribuida en esa semana en siete horas diarias de lunes a viernes.

A partir del mes de enero de 2010 (tercer año de vigencia) el personal de jornada completa únicamente trabajará el último sábado de cada mes, quedando la jornada distribuida en esas tres semanas en siete horas diarias de lunes a viernes.

A partir del mes de enero de 2011 (cuarto año de vigencia) el personal de jornada



completa descansará sábados y domingos completos, trabajando de lunes a viernes a razón de siete horas diarias con los horarios siguientes:

23.2.1. Personal de Limpieza:

De Lunes a Viernes de 07:00 h. a las 14:00 horas.

23.2.2. Personal de Recogida:

De Lunes a Viernes de las 22:00 h. a las 05:00 horas.

23.2.3. Personal de Baldeo:

De Lunes a Viernes de 06:00 h. a las 13:00 horas

23.2.4. Personal de Repaso:

De Lunes a Viernes de 14:00 h. a las 21:00 horas.

23.2.5. Personal de Taller:

De Lunes a Viernes de 08:00 h. a las 15:00 horas.

23.3. Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo, doce horas.

23.4. El tiempo de bocadillo será de veinte minutos, considerándose dicho tiempo como periodo efectivo de trabajo.

23.5. El personal de limpieza tomará un bocadillo desde las 10:00 horas a las 10:20 horas, el personal de recogida no tendrá una hora fija de bocadillo, sino que se tomará cuando las circunstancias de trabajo lo permitan.

23.6. Se establecen como días festivos para los servicios nocturnos los días 24 y 31 de Diciembre en lugar de las fiestas oficiales de los días 25 de Diciembre y 1 de Enero.

#### **Artículo 24. Cambio de Puesto de Trabajo.**

24.1. En el cambio el puesto de trabajo del personal de día con el de noche se respetará la voluntad de los trabajadores de noche.

24.2. El cambio de puesto de trabajo se efectuará voluntariamente cada seis semanas si existen solicitudes.

24.3. El cambio de puesto de trabajo voluntario será, al menos, por un año. Una vez terminado el periodo de cambio de puesto de trabajo el trabajador tendrá





derecho prioritario a volver al turno de origen siempre que haya vacante libre.

### **Artículo 25. Vacaciones.**

25.1. Las vacaciones anuales se disfrutarán en el periodo comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre los peones y entre el 1 de Junio y el 30 de Septiembre los conductores, disfrutándolas éstos uno cada mes.

25.2. Las vacaciones anuales serán de treinta días naturales para el personal que las disfrute entre el 1 de Abril y el 30 de Septiembre y de treinta y dos días naturales o treinta y tres, si tiene 60 años o más para el personal que las disfrute entre el 1 de Enero y el 31 de Marzo ó entre el 1 de Octubre y el 31 de Diciembre. Pudiendo disfrutarse de manera consecutiva o bien tomando veintiocho días consecutivos y los cinco restantes en otro momento ó veintisiete días consecutivos y los cinco restantes en otro momento, dependiendo del periodo en que se disfruten las vacaciones y de la edad del trabajador, siempre y cuando se preavise con dos días de antelación y en el mismo día no coincidan más de dos trabajadores. A todos los efectos se entenderá que el trabajador opta por el disfrute de las vacaciones de forma consecutiva si antes de iniciar su disfrute no realiza la referida opción.

25.3. Los cinco días en fondo de vacaciones se disfrutarán a opción del trabajador.

25.4. El salario a percibir durante el período de vacaciones se calculará hallando el promedio de la totalidad de los emolumentos percibidos por el trabajador por todos los conceptos durante el trimestre anterior a la fecha en que comience a disfrutarlas, exceptuando de este computo las retribuciones correspondientes a horas extras, plus familiar, plus de distancia, transporte y dietas.

25.5. En el mes de Noviembre de cada año se elaborará, de común acuerdo con los Delegados de Personal, la relación en que se asigna a cada trabajador el mes en que le corresponderá disfrutar de sus vacaciones en el ejercicio siguiente.

25.6. Si por ausencia del trabajador por cualquier tipo de baja por I.T. no hubiese podido disfrutar de sus vacaciones en su periodo asignado, disfrutará sus vacaciones en a partir de su reincorporación al trabajo y siempre en el año actual.

### **Artículo 26. Falta de Personal.**

26.1. Cuando por falta de personal tenga que salir un camión con un peón de menos, el sueldo íntegro de este se repartirá entre los trabajadores del camión que tenga el peón de menos, siempre que termine el trabajo asignado.

26.2. El abono de dicha cantidad se realizará en la mensualidad inmediatamente posterior.



26.3. No obstante lo anterior, siempre que sea posible, la falta será suplida con la sustitución del trabajador.

### **Artículo 27. Licencias.**

27.1. El personal de este Convenio Colectivo tendrá derecho a disfrutar de permisos retribuidos previa justificación de los mismos, en la forma que se establece a continuación:

27.1.1. Matrimonio veinte días naturales, más 210,54 Euros.

27.1.2. Matrimonio de hijos dos días naturales.

27.1.3. Bautizo y Primera Comuni3n de hijos un día natural. En el supuesto de que ese día coincida con un domingo o festivo se trasladará dicha licencia al día anterior o posterior, a elecci3n del trabajador.

27.1.4. Parto de la mujer cuatro días laborales.

27.1.5. Muerte de c3nyuge, padres, hijos y hermanos cuatro días laborales.

27.1.6. Muerte de Suegros, yernos o cuñados tres días laborales.

27.1.7. Muerte de tíos o sobrinos un día natural.

27.1.8. Muerte de abuelos y nietos dos días laborales.

27.1.9. Tres días laborables por accidente o enfermedad grave, hospitalizaci3n o intervenci3n quirúrgica que precise reposo domiciliario de padres, c3nyuges, suegros, hijos y hermanos y para el resto de los familiares hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días laborables.

27.1.10. Intervenci3n quirúrgica de esposa e hijos que no tengan la consideraci3n de grave dos días laborales.

27.1.11. Dos días más cuando el desplazamiento sea de una distancia de hasta cien kilómetros, y siendo superior a ésta, se pactarán individualmente los días necesarios para llevar a cabo el desplazamiento, por enfermedad grave o muerte de hermanos, padres, hijos y c3nyuge.

27.1.12. Un día para el desplazamiento a otra localidad en caso de enfermedad. Se solicitará el justificante médico del especialista.

27.1.13. Traslado de domicilio habitual un día.

27.1.14. Por consulta médica del trabajador/ra, se tendrá derecho a un permiso retribuidos de 1 hora antes y 1 hora después de la misma.



27.2. Todo conductor que tenga que someterse al examen psicotécnico reglamentario para la renovación del permiso de conducir, disfrutará para ello, de permiso retribuido, para esa jornada, por todos los conceptos de la tabla salarial anexa más antigüedad, debiendo comunicarlo con tres días de antelación a la empresa.

27.3. La empresa abonará a cada conductor que por necesitarlo para el trabajo a que está adscrito, deba renovar el permiso de conducir, el coste de dicha renovación, previa justificación del mismo.

27.4 Los permisos de maternidad, paternidad, lactancia, nacimiento de hijos prematuros o que deban de permanecer hospitalizados a continuación del parto, nacimiento o adopción de hijo/a con discapacidad, adopción internacional, reducción de jornada por razones de guarda legal, excedencia por cuidado de hijos, riesgos durante el embarazo y lactancia, etc., se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, y posteriores leyes que la sustituya o modifique.

#### **Artículo 28. Permiso sin Sueldo.**

28.1. Los trabajadores podrán tomar hasta un máximo de quince días de licencia sin sueldo pudiendo tomarse en tres periodos en el año y siempre que no lo soliciten más de dos trabajadores al unísono, en el supuesto de que coincidiesen varios trabajadores de efectuarán los permisos por orden de solicitud.

### **Capítulo IV. Régimen de empleo.**

#### **Artículo 29. Clasificación del Personal.**

29.1. El personal afectado por el presente Convenio Colectivo y atendiendo a su permanencia en la empresa, se clasificará como fijo, eventual e interino.

29.2. El personal fijo es el que precisa la empresa de modo permanente para realizar el trabajo normal.

29.3. Personal eventual: En cuanto a este tipo de personal, se atenderá a lo dispuesto en las disposiciones legales vigentes.

29.4. El personal interino es el que se contrata para sustituir al trabajador que se encuentra desempeñando algún cargo de servicio público, servicio militar, enfermedad o excedencia u otras causas.

29.5. **GRUPOS PROFESIONALES:** El personal estará encuadrado, atendiendo a las funciones que ejecute en la empresa, en alguno de los siguientes grupos profesionales:





Grupo de mandos intermedios.

Grupo de administrativos.

Grupo de operarios.

#### **29.5.1. GRUPO DE MANDOS INTERMEDIOS:**

29.5.1.1. Encargado ó Inspector de Distrito o Zona: A las órdenes de un encargado general o subencargado general, tiene a su cargo capataces y personal operario, cuyo trabajo dirige, vigila y ordena. Posee conocimientos completos de los oficios de las actividades del distrito o zona y dotes de mando suficientes para mantener la debida disciplina y que se obtengan los rendimientos previstos.

#### **29.5.2 GRUPO DE ADMINISTRATIVOS:**

29.5.2.1. Auxiliar Administrativo/a: Empleado/a que dedica su actividad a operaciones elementales administrativas y, en general, a las puramente mecánicas inherentes al trabajo de la oficina.

#### **29.5.3. GRUPO DE OPERARIOS/AS:**

29.5.3.1. Conductor/a o Maquinista: En posesión del carnet de conducir correspondiente, tiene los conocimientos necesarios para ejecutar toda clase de reparaciones, que no requieren elementos de taller. Cuidará especialmente de que el vehículo o máquina que conduce salga del parque en las debidas condiciones de funcionamiento.

Tiene a su cargo la conducción y manejo de las máquinas o vehículos remolcados o sin remolcar propias del servicio. Se responsabilizará del entretenimiento y adecuada conservación de la máquina o vehículo que se le asigne, así como de observar las prescripciones técnicas y de funcionamiento de los mismos.

29.5.3.2. Peón: Trabajador/a encargado de ejecutar labores para cuya realización no se requiera ninguna especialización profesional ni técnica. Pueden prestar sus servicios indistintamente en cualquier servicio o lugar de los centros de trabajo.

29.5.3.3. Oficial primera de taller: Con mando sobre otros operarios o sin él posee los conocimientos del oficio y lo practica con el mayor esmero y delicadeza y pleno rendimiento.

29.5.3.4. Oficial segunda de taller: Operario que, con conocimiento teórico - práctico del oficio, sin llegar a la especialización y perfección exigida a los oficiales de primera ejecutan los cometidos de su oficio, con la suficiente perfección y eficacia.





29.5.3.5. Limpiador/a: Es el/la operario/a que tiene por misión la limpieza de los locales y dependencias de la empresa.

### **Artículo 30. Puesto de Trabajo/Fomento de Empleo.**

A la firma del Convenio adquirirán la condición de fijos a jornada completa, con la misma distribución de jornada que el personal fijo de plantilla base, los siguientes trabajadores fijos a tiempo parciales, como consecuencia de la ampliación que se ha realizado en el servicio y de acuerdo con los criterios establecidos en este artículo en el apartado 30.3:

Miguel Román de los Santos y Francisco Martín Guareño con categoría de peón y David Bernal Gasca con categoría de conductor.

A la firma de este Convenio se completarán los 21 puestos fijos a tiempo parcial de entre los eventuales habituales, cuyos contratos serán de domingos y festivos, en los términos del apartado 30.2 de este artículo.

30.1. Vacantes Temporales: Todas las vacantes temporales producidas por cualquier supuesto en la plantilla fija de jornada completa, se cubrirán ampliándoles a los fijos parciales de forma rotativa la jornada parcial, mediante la realización de horas complementarias no pudiendo exceder del 60% de las horas ordinarias contratadas.

30.2. Vacantes Definitivas: que se produzcan en el servicio y en la plantilla de fijos de jornada completa causada por cualquier supuesto se cubrirán pasando al personal de jornada parcial al puesto de jornada completa al 50% por orden de antigüedad y al 50% a elección de la empresa, la vacante que se genera en la plantilla de fijos parciales se cubrirá de entre los trabajadores eventuales habituales al 50% por antigüedad y al 50% a criterio de la Empresa.

Antes de que se cubran con el personal fijo a tiempo parcial o personal eventual, las vacantes generadas de entre el personal fijo a jornada completa, tendrán opción a ser cubiertas por el personal fijo a jornada completa de categoría inferior a la vacante, siempre que posean los requisitos reglamentarios.

30.3. Ampliaciones del Servicio: serán cubiertas con el personal fijo de jornada parcial hasta la ampliación de su jornada a completa y se le aplicarán los mismos criterios que se establecen en el apartado 30.2.

### **Artículo 31. Formación Profesional.**

31.1. Las ausencias que se produzcan por alguna circunstancia de las que dan lugar a la reserva del puesto de trabajo (vacaciones, permisos, incapacidad temporal, etc.) serán suplidas, cuando sea posible, por los trabajadores de inferior categoría y que posean los requisitos reglamentarios.



31.2. Dichas sustituciones tiene por objeto facilitar a los trabajadores con categoría inferior los conocimientos y experiencia necesaria para poder optar a las pruebas de ascenso de las vacantes que se regulan en el artículo siguiente.

31.3. La duración de las mismas será la del tiempo que dure las ausencias y no computarán a los efectos del artículo 23 del E.T. abonándose durante dicho periodo la diferencia de retribución entre las categorías.

### **Artículo 32. Promoción y Ascensos.**

32.1. El Personal de la plantilla afectado al presente Convenio tendrá derecho, en igualdad de condiciones, a cubrir las vacantes de categoría superior a la ostenta que se produzcan de forma definitiva en la empresa.

32.2. Los ascensos de categoría se producirán teniendo en cuenta la formación, méritos, antigüedad del trabajador, así como las facultades organizativas de la empresa con la audiencia de los delegados de personal.

### **Artículo 33. Casos Especiales.**

33.1. Todo conductor al que por sanción, le sea retirado el permiso de conducir será mantenido en su categoría, conservando el salario correspondiente a su categoría durante el tiempo de suspensión, siempre que ésta no sea por falta grave o imprudencia temeraria imputable al mismo.

### **Artículo 34. Detención.**

34.1. Se considera suspensión del contrato de trabajo en la línea del artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores, apartado G, la privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria.

34.2. En caso de que existiera sentencia condenatoria, estos casos serán examinados detenidamente, teniéndose en cuenta las circunstancias concretas por la empresa y los delegados de personal que contará con el asesoramiento de la central sindical correspondiente.

### **Artículo 35. Jubilación Anticipada.**

35.1. Para los casos en que los trabajadores con 64 años cumplidos, deseen acogerse a la jubilación con el 100% de los derechos pasivos, la empresa afectada por el presente Convenio se obliga a sustituir a cada trabajador jubilado de acuerdo con lo que disponga la legislación vigente.

35.2. Tendrán preferencia para ocupar estas vacantes los trabajadores fijos a jornada parcial de la plantilla que hayan demostrado anteriormente en la empresa su capacidad para el desempeño de dicha vacante.



## Artículo 36. Igualdad Profesional.

36.1. La Empresa vendrá obligada, en el caso de contratación de personal femenino, a la total equiparación de las condiciones económicas laborales con el personal de su categoría profesional.

## Capítulo V. Mejoras socio - económicas.

### Artículo 37. Seguro Colectivo.

37.1. La empresa concertará una póliza de seguros a favor de los trabajadores afectados por el presente Convenio, que cubrirá los siguientes riesgos:

37.1.1. Invalidez absoluta permanente derivada de accidente o enfermedad profesional. 11.256,46 €

37.1.2. Muerte Natural del Trabajador. 7.502,50 €

37.1.3. Muerte de Accidente Laboral. 15.126,05 €

37.1.4. Muerte de Accidente de Tráfico. 22.144,52 €

37.2. Las indemnizaciones marcadas anteriormente se abonarán por la Cía. Aseguradora a los beneficiarios que señale y designe el trabajador.

37.3. El trabajador estará obligado a rellenar el cuestionario que para llevar a efectos el seguro, envíe la compañía aseguradora.

37.4. El presente artículo entrará en vigor a los quince días de la firma del Convenio.

37.5. La Empresa entregará anualmente una copia de la póliza a los trabajadores.

### Artículo 38. Complemento por Accidente y Enfermedad.

38.1. Los trabajadores que causen baja por incapacidad temporal percibirán con cargo a la empresa el importe necesario hasta el 100% del salario real en los siguientes supuestos:

38.1.1. En caso de accidente, a partir del primer día y durante todo el proceso del mismo.

38.1.2. En caso de hospitalización por enfermedad, a partir del primer día y durante el tiempo que dure la hospitalización.

38.2. En caso de baja por enfermedad se complementará hasta el 90% del salario



real desde el 1º al 20º día de la baja y hasta el 100% desde el 21º día de la baja en adelante.

### **Artículo 39. Fondo de Préstamos.**

39.1. Por el presente artículo se consolida el préstamo que actualmente la empresa ponía a disposición de los trabajadores afectados por el presente Convenio aumentándose dicho préstamo a 16.674,01 €

39.2. Dicho fondo se regirá por las siguientes normas para el primer millón y medio:

39.2.1. La cantidad máxima a que tiene derecho cada trabajador será de 601,01 €

39.2.2. El trabajador hasta no haber amortizado totalmente el préstamo concedido no podrá solicitar otro.

39.2.3. La cantidad a descontar en la nómina mensual será la que el trabajador convenga, siempre y cuando esa cantidad cubra en el plazo de DIEZ MESES, la cantidad concedida.

39.2.4. Una vez presentada la solicitud por el trabajador, para que le sea concedido el préstamo, la empresa deberá hacer efectivo el mismo en el plazo más breve posible.

39.2.5. La empresa, mensualmente, informará a los representantes de los trabajadores del fondo existente, cantidades concedidas a cada trabajador, cantidades pendientes de pagar y cantidades que se les descuenta mensualmente a cada trabajador.

39.3. Para el segundo millón, dicho fondo se regirá por las siguientes normas:

39.3.1. Sólo se concederá en caso de necesidad demostrable.

39.3.2. La cantidad máxima a que tiene derecho cada trabajador será de 721,21 €

39.3.3. La cantidad a descontar en la nómina mensual será la que el trabajador convenga, siempre y cuando esa cantidad cubra en el plazo de DOCE MESES, la cantidad concedida.

39.3.4. El trabajador no podrá solicitar el préstamo hasta no haber amortizado totalmente cualquier otro préstamo concedido.

39.3.5. Una vez prestada la solicitud por el trabajador, para que le sea concedido el préstamo, la empresa deberá hacer efectivo el mismo en el plazo más breve posible.



39.3.6. La empresa, mensualmente, informará a los representantes de los trabajadores del fondo existente, cantidades concedidas a cada trabajador, cantidades pendientes de pagar y cantidades que se les descuenta mensualmente a cada trabajador.

39.4. Para la obtención del préstamo tendrán preferencia aquellos trabajadores que no lo hayan pedido en otra ocasión, abriéndose un plazo de 48 horas de información en las cuales si hay petición de algún trabajador que no haya percibido nunca este concepto tendrá preferencia frente a los que quieran renovarlo.

#### **Artículo 40. Ayuda Escolar.**

40.1. Todo el personal afectado por el presente Convenio Colectivo, que acredite tener algún hijo en edad escolar, percibirá, en el mes de septiembre 51,59 €, por cada hijo en edad escolar en concepto de ayuda para libros.

#### **Artículo 41. Ayuda ha disminuido psíquico y físico.**

41.1. El trabajador que acredite la disminución física de algún hijo, recibirá de la empresa, una ayuda de 168,44 €, al mes en concepto de asignación al margen de la que le corresponda con cargo a la seguridad social. Si la minusvalía de algún hijo es psíquica recibirá una ayuda de 210,54 € al mes.

41.2. El grado de minusvalía física se establece en un 33%.

#### **Artículo 42. Premio de Jubilación.**

42.1. Los trabajadores que se jubilen o causen baja definitiva en la empresa a consecuencia de cualquier tipo de incapacidad laboral, percibirán de la empresa un premio de 4 mensualidades para aquellos trabajadores que tengan 10 años ó menos de antigüedad y de 5 mensualidades si la antigüedad es mayor.

42.2. Las mensualidades corresponderán a la categoría desempeñada en el momento de la jubilación.

42.3. Se entenderán salarios reales.

#### **Artículo 43. Ayuda por Rotura de Gafas.**

43.1. La Empresa proporcionarán gafas a aquel trabajador que por prescripción médica las necesite para el desarrollo normal de su trabajo cuando sufra la rotura de las mismas durante el desempeño de dicha labor.

### **Capítulo VI. Seguridad e higiene en el trabajo.**

#### **Artículo 44. Condiciones Higiénicas.**

44.1. Se contará en el centro de trabajo, con las siguientes condiciones higiénicas:

44.1.1. Duchas y cuartos de baño, suficientes para todo el personal afectado por el presente Convenio Colectivo.

44.1.2. Número de taquillas de dos cuerpos suficientes para guardar la ropa.

44.1.3. Herramientas de trabajo en perfectas condiciones de uso, tanto en lo que se refiere a carritos como a bombos de recogida.

44.1.4. Revisión médica anual.

44.1.5. Por la empresa se proporcionará el jabón necesario para la correcta higiene, así como 3 toallas grandes de baño, al año a cada trabajador, en caso de deterioro se repondrá.

#### **Artículo 45. Prendas de Trabajo.**

45.1. La empresa facilitará a los trabajadores las prendas de trabajo siguientes:

45.1.1. Personal fijo: dos cazadoras, un jersey, dos gorras o boinas, tres camisas, tres pantalones, dos pares de botas, un par de zapatillas de verano, dos pares de guantes (cuando el último par se deteriore se repondrá con par nuevo a condición de entregar el par deteriorado), un anorak para dos años, para los conductores el anorak será corto, una ropa de agua cada dos años, un par de botas de agua (que puede sustituirse a criterio del trabajador por un par de botas normales). Para el mecánico 4 monos y 2 pares de botas. Opcionalmente los conductores podrán sustituir una cazadora y un pantalón por 1 mono de trabajo.

45.1.2. La entrega de la ropa se hará durante el mes de Enero quedando los trabajadores obligados a ponérselas en uso seguidamente, sin que puedan ser suplidas parcial o totalmente con otras de campañas anteriores.

45.1.3. Personal eventual:

45.1.3.1. Hasta tres meses: dos camisas, un pantalón, un par de zapatos o botas y en la época de invierno se le entregará un jersey y una cazadora. Dicha entrega se llevara a cabo, siempre y cuando los trabajadores no dispongan de los mismos por haber sido contratados con anterioridad.

45.1.3.2. De tres a seis meses: dos camisas, un pantalón, un par de zapatos o botas y en la época de invierno se le entregará un jersey y una cazadora. Estas prendas se entregarán a los trabajadores que no dispongan de las mismas por haber sido contratados con anterioridad.

45.1.3.3. A partir de seis meses: a los trabajadores con contrato temporal superior a seis meses se les entregará el equipo completo.



45.2. La Empresa y los Delegados de Personal llegarán a un acuerdo conjunto para determinar la elección del vestuario.

45.3. Los inspectores y conductores llegarán a un acuerdo con la empresa en lo referente al color y modalidad de las prendas de trabajo.

45.4. En el centro de trabajo se contará con repuesto de ropa de agua para los trabajadores eventuales, debiendo devolverse dicha ropa de agua al finalizar la jornada.

## **Capítulo VII. Representación y acción sindical.**

### **Artículo 46. Garantías Sindicales.**

46.1. La empresa pondrá a disposición de los representantes de los trabajadores un tablón de anuncios para la información en el centro de trabajo, para que éstos expongan todo lo relacionado con cuestiones laborales y sindicales que consideren de interés para la totalidad de la plantilla.

46.2. Los trabajadores representados por sus delegados de personal, recibirán información de los TC -1 y TC 2, así como fotocopias de los mismos por parte de la empresa.

### **Artículo 47. Cuota Sindical.**

47.1. La empresa procederá a la recaudación de la cuota sindical de aquellos trabajadores que la soliciten por escrito, indicando cuantía y central sindical.

### **Artículo 48. Asambleas.**

48.1. Los trabajadores podrán realizar asambleas fuera de las horas de trabajo, y en el centro de trabajo, responsabilizándose los delegados de personal de cualquier incidente que pudiera producirse, evitando cualquier perjuicio a la actividad de la empresa.

48.2. Los trabajadores tendrán derecho a celebrar, fuera de la jornada laboral, una asamblea al año con una duración de una hora. Dicha hora se abonará como hora extraordinaria según tabla salarial anexa.

### **Artículo 49. Crédito horario.**

49.1. Los Delegados de Personal disfrutarán de un crédito horario para sus funciones de representación de 20 horas mensuales.

49.2. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68, letra E, de la vigente ley



8/1980, de 10 de Marzo, se pacta expresamente la posibilidad de cesión de horas entre los representantes de los trabajadores; el cómputo de la cesión de horas se hará mensualmente y se requerirá la previa conformidad y de los delegados de personal afectados.

49.3. Durante la negociación colectiva, entendiéndose por tal el periodo de tiempo comprendido desde el mes anterior a la presentación del anteproyecto hasta el día de la firma del Convenio, la acumulación del crédito horario se podrá realizar además de un mes a otro.

### **Artículo 50. Sanciones.**

50.1. De toda sanción que se imponga por parte de la empresa, se mandará una copia de la comunicación de la misma al comité de empresa o delegados de personal.

### **Disposiciones adicionales.**

**PRIMERA.** Durante el tiempo de vigencia de dicho Convenio no será realizado ningún contrato a través de las Empresas de Trabajo Temporal (E.T.T.).

**SEGUNDA.** El horario de recogida en temporada alta, del 15 de junio al 15 de septiembre de cada año, queda establecido como inicio de la jornada las 24:00 en vez de las 22:00

**TERCERA.** Una vez consolidada la reestructuración del servicio de recogida y limpieza viaria, los nuevos puestos que se creen se cubrirán con personal fijo provenientes de la lista de personal fijo a tiempo parcial. En los términos establecidos Artículo 30º. Fomento de Empleo.

**CUARTA.** Para el personal de jornada completa, los pluses diarios se seguirán abonando por 6 días efectivos de trabajo, aunque trabajen 5 días.

### **Disposiciones finales.**

**PRIMERA.** Los anexos que se unen al presente Convenio colectivo, forman parte del mismo y tienen fuerza para obligar.

**SEGUNDA.** En todo lo no previsto ni regulado en el presente Convenio Colectivo, se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de Limpieza Pública, Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de residuos y Limpieza y Conservación de alcantarillado, y sus modificaciones, Legislación General y Disposiciones Legales Complementarias y Estatutos de los Trabajadores.

**#\*1\*#**

CATEGORIA

PLUS PROD.



### PLUS TALLER

|                            |      |
|----------------------------|------|
| CONDUCTOR R.B.U            | 8,16 |
| PEON R.B.U                 | 4,72 |
| CONDUCTOR BALDEO           | 2,23 |
| CONDUCTOR BARREDORA        | 2,94 |
| CONDUCTOR LAVACONTENEDORES | 1,11 |
| PEON BALDEADOR             | 1,11 |
| PEON LAVACONTENEDORES      | 1,11 |
| OFICIAL TALLER             | 0,46 |
| 4,97                       |      |

### Anexo II

#### **PLANTILLA DE TRABAJADORES FIJOS A JORNADA COMPLETA INSPECTORES.**

MARABOT MEDINA, JOSE LUIS

#### **CONDUCTORES.**

ALCEDO FUENTES, RAFAEL

BELTRAN SALAS, JOAQUIN

BERNAL GASCA, DAVID

GALO REYES, JOSE LUIS

GUERRERO ALCON, MIGUEL ANGEL

GUZMAN MARCHENA, ANTONIO

PACHECO CORBETO, RAMON

PONCE GONZALEZ, JUAN JOSE

QUINTANA OSUNA, RAFAEL

#### **PEONES.**

BAZUELO CABEZA, MIGUEL

BERNAL MUÑOZ, ANTONIO

COSANO SAUCEDO, ANTONIO

GARCIA MILLAN, JUAN

GASCA DELGADO, MANUEL

GILABERT GUIADO, JOSE

GUIADO MEDINA, JUAN ANTONIO

GUIADO MEDINA, JUAN JOSE





|                                |                                   |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| GUISADO RIOS, JUAN JOSE        | JIMENEZ PARTIDA, MELCHOR          |
| MARABOT MEDINA, ANDRES         | MARABOT MEDINA, JAVIER            |
| MARTIN GUAREÑO, FRANCISCO      | MORENO GONZALEZ, JOSE LUIS        |
| NOVO BUSTAMANTE, DANIEL        | PASTOR GARCIA, JOSE MANUEL        |
| PERDIGONES CEA, MANUEL         | ROMAN DE LOS SANTOS, JOSE RAMON   |
| ROMAN DE LOS SANTOS, FRANCISCO | ROMAN DE LOS SANTOS, ANGEL MANUEL |
| ROMAN DE LOS SANTOS, MIGUEL    | ROMERO GONZALEZ, TOMAS            |
| RUIZ BERNAL, JESUS             | SERRANO SOLANO, JUAN JOSE         |

**PERSONAL DE TALLER.**

PEREZ VAZQUEZ, JUAN CARLOS

**PERSONAL DE LIMPIEZA LOCALES DE LA EMPRESA.**

FERNANDEZ ALVAREZ, CARMEN

**Anexo III**

**PERSONAL FIJO A TIEMPO PARCIAL.**

**CONDUCTORES.**

|                           |                              |
|---------------------------|------------------------------|
| CURTIDO SANCHEZ, ANTONIO  | GUTIERREZ IZQUIERDO, JOSE    |
| LOPEZ MARRUFO LUNA, DAVID | MARQUEZ MATEOS, JUAN ALBERTO |

**PEONES.**

|                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| BARBA ROLDAN, MANUEL<br>MANUEL | CABALLERO LUCERO, JOSE |
|--------------------------------|------------------------|

|                               |                              |
|-------------------------------|------------------------------|
| GALLEGO RODRIGUEZ, ANTONIO    | GARCIA VALDES, JUAN JOSE     |
| GILAVERT GUIASADO, LUIS       | GILAVERT GUIASADO, MANUEL    |
| HERRERA BELTRÁN, MANUEL JESUS | JIMÉNEZ IZQUIERDO, MIGUEL A. |
| LAINIZ BERNAL, JUAN RAFAEL    | LAINIZ DESCALZO, FERNANDO    |





LAINEZ DESCALZO, JOSE ANTONIO      MARQUEZ GOMEZ LARA, MIGUEL

MILAN SANTAMARIA JOSE ANTONIO      PASTOR BERMÚDEZ, JOSE MANUEL

RODRÍGUEZ CRESPO, RAFAEL      ROMAN CARMONA, DANIEL

SOSA GALAN, MANUEL

**Acta modificación convenio colectivo entre los trabajadores del servicio de limpieza viaria y recogida de r.s.u. de la localidad de rota y la empresa fcc, s.a.**

Por la Empresa: Ildefonso Martínez Martínez. Manuel Calderón Capilla

Por los Trabajadores: Miguel A. Jiménez Izquierdo. Antonio Guzmán Marchena. José L. Moreno Gonzalez. Ramón Pacheco Corbeto

Asesores sindicales CC.OO: María Paz Flor Gómez. José Joaquín Faz Ramírez

En Cádiz, siendo las horas del día 12 de febrero de 2009, se reúnen los señores relacionados, miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo entre los trabajadores del Servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos y Limpieza Viaria de la villa de Rota y la Empresa Fomento de Construcciones y Contratas S.A.

El objeto de dicha reunión es dar cumplimiento al escrito de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía de fecha 30 de julio de 2.008, por el que se debe de adecuar el Artículo 27, Licencias del actual Convenio Colectivo con vigencia de 1 1 08 a 31 12 11, a lo recogido en el Artículo 37.3 b) del Estatuto de los Trabajadores.

**PRIMERO:** Se acuerda entre las partes que el apartado 27.1.11 del Artículo 27, Licencias, quede redactado de la siguiente forma:

27.1.11 Dos días más cuando el trabajador necesite llevar a cabo un desplazamiento por enfermedad grave o muerte de hermanos, padres, hijos y cónyuge.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión en el día y lugar indicados UP SUPRA.

c

