



CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE AUTOMOCION DE LA PROVINCIA DE HUELVA

RESOLUCIÓN de 4 de noviembre de 2011, de la Delegación Provincial de Huelva de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, por la que se acuerda el registro, depósito y publicación del CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE AUTOMOCION DE LA PROVINCIA DE HUELVA.

VISTO el texto del CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE AUTOMOCION DE LA PROVINCIA DE HUELVA, que fue suscrito con fecha 5 de octubre de 2011 por las asociaciones empresariales CONCETUR y COMSEAUTO y por los representantes de los trabajadores de las centrales sindicales CCOO y UGT, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo; en el Real Decreto 713/2010, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo; en el Real Decreto 4043/82, de 29 de diciembre, por el que se traspasan funciones y servicios a la Junta de Andalucía, y en el Decreto 14/2010, de 22 de marzo, sobre reestructuración de Consejerías y el Decreto 136/2010 de 13 de abril, de estructura orgánica de la Consejería de Empleo, respectivamente, esta Delegación Provincial, en uso de sus atribuciones, acuerda:

PRIMERO: Ordenar la inscripción del referido convenio colectivo en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo de la Delegación Provincial de Empleo de Huelva, con notificación a la Comisión Negociadora

SEGUNDO: Disponer su depósito.

TERCERO: Solicitar la publicación del texto del convenio colectivo mencionado en el Boletín Oficial de la Provincia de Huelva, para conocimiento y cumplimiento por las partes afectadas.

DELEGADO PROVINCIAL, EDUARDO MANUEL MUÑOZ GARCIA TEXTO ARTICULADO DEL 6º CONVENIO COLECTIVO PARA EL SECTOR DE AUTOMOCIÓN DE LA PROVINCIA DE HUELVA

CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE AUTOMOCION DE LA PROVINCIA DE HUELVA

Artículo 1. Ámbito Funcional

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a todas las empresas cuya actividad principal la constituya la venta de todo tipo de vehículos a motor, motocicletas y bicicletas, venta de repuestos o accesorios para los mismos, servicios de automoción y talleres de reparación con o sin vinculación a marca



oficial, y en definitiva, a toda aquella empresa cuya actividad principal se encuentre íntimamente relacionada con el comercio o la industria de la automoción.

El presente convenio será de aplicación a las empresas a que se refieren el párrafo anterior sin perjuicio de aquellos convenios concertados o que se concierten en el futuro en el ámbito de cada empresa.

Artículo 2. Ámbito Personal

Quedan comprendidos dentro del ámbito personal del presente Convenio todos los trabajadores que prestan sus servicios por cuenta de las empresas comprendidas en el mismo, cualquiera que sea la categoría profesional que ostenten y la modalidad del contrato laboral que los ligen.

Igualmente quedan comprendidos en el ámbito del mismo los trabajadores que antes estaban afectados por el convenio de Comercio del Metal pertenecientes a los sectores de Venta de motocicletas y bicicletas, venta de repuestos o accesorios para todo tipo de vehículo, servicios de automoción y talleres de reparación con o sin vinculación a marca oficial que, con renuncia expresa a todos y cada uno de los derechos y obligaciones que les afectaban en virtud del texto articulado del Convenio de Comercio del Metal, asumen íntegramente los del presente texto articulado.

Quedan, no obstante excluidos los que desempeñen las funciones de alta dirección, alto gobierno o alto consejo, de conformidad con la legislación vigente.

Artículo 3. Ámbito Territorial

El Convenio afectará a todos los centros de trabajo y trabajadores que comprendidos en el ámbito funcional del mismo se encuentran situados en la provincia de Huelva, aún cuando el domicilio social de la empresa a que pertenezcan radique fuera de dicho término provincial.

Artículo 4. Vigencia y Duración

El presente Convenio tendrá una vigencia de cuatro años, desde el día 1 de enero de 2.009 hasta el 31 de diciembre del año 2012. Ello no obstante, será de aplicación una vez transcurridos 30 días laborales después de su firma.

Artículo 5. Plazo De Preaviso

El Convenio se prorrogará tácitamente por años sucesivos de no mediar denuncia expresa por cualquiera de las partes con anterioridad al 1º de Octubre del 2.012, y empezarán las deliberaciones el 1º de Diciembre del mismo año.

Artículo 6. Vinculación a la Totalidad de lo Pactado

Entendiéndose el presente Convenio como un todo orgánico e indivisible, las condiciones pactadas en el mismo forman un solo conjunto, de manera que no entrará en vigor ninguna de sus disposiciones si no son aprobadas en su totalidad.

Artículo 7. Compensación y Absorción

Las retribuciones que se establecen en este Convenio compensarán y absorberán cualesquiera otras existentes en el momento de entrar en vigor el mismo, cualquiera que sea la naturaleza o el origen de su existencia. A partir de la firma del presente convenio para que puedan compensarse y absorberse deberán darse expresamente a cuenta de la subida de cada convenio. Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de general aplicación, sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en el presente convenio cuando consideradas las nuevas retribuciones en su totalidad, superen a las actuales pactadas. En caso contrario serán absorbidas por las mismas.

Artículo 8. Garantías "Ad Personam"

Se respetarán las situaciones personales, que consideradas en su totalidad y cómputo anual, sean más beneficiosas que las fijadas en este Convenio, manteniéndose dicho respeto en forma estrictamente "Ad Personam".

Artículo 9. Comisión Paritaria

Para la interpretación del contenido del presente Convenio y vigilancia de su cumplimiento, así como para ejercer las funciones que por la Ley se determinan en los problemas o cuestiones que puedan suscitarse como consecuencia de su aplicación, se crea una Comisión Paritaria que establecerá por sí misma los procedimientos para solventar las discrepancias que surjan entre las partes en el seno de la Comisión, según el artículo 85.3.e) del E.T. y que queda constituida de la siguiente forma:

Con carácter opcional, podrá nombrarse un:

PRESIDENTE: Que será el de las deliberaciones del Convenio o la persona que se acuerde nombrar por las partes.

SECRETARIO: Que será el de las deliberaciones del Convenio o la persona que se acuerde nombrar por las partes.

Estas figuras tendrán funciones de ordenación de los debates, recepción de propuestas y redacción de los acuerdos alcanzados entre las partes.

Con carácter permanente:



VOCALES: Tres por la representación sindical y otros tres por la parte empresarial, designados por ambas partes de entre las respectivas representaciones firmantes del Convenio.

ASESORES: Los que designen ambas partes.

Las funciones específicas de la Comisión Paritaria serán las siguientes:

- a. Interpretación del Convenio.
- b) Arbitraje de los problemas sometidos a su consideración por las partes.
- b. Conciliación facultativa en los conflictos colectivos, con independencia de la preceptiva conciliación en los supuestos que proceda.
- d) Vigilar el cumplimiento de lo pactado.

Las funciones y actividades de la Comisión Paritaria no obstaculizarán, en ningún caso, el libre ejercicio de las jurisdicciones previstas en la legislación vigente y se entenderán sin perjuicio de lo establecido en el art. 91 del Estatuto de los Trabajadores y demás acuerdos que a las partes vinculen.

La Comisión Paritaria tendrá su domicilio en la Federación Onubense de Empresarios (FOE) y en las Centrales Sindicales que han intervenido en las deliberaciones del presente Convenio.

Las partes deliberantes convienen dar conocimiento a la Comisión Paritaria de cuantas dudas, discrepancias y conflictos que pudieran producirse como consecuencia de la interpretación y aplicación del Convenio, para que la Comisión Paritaria emita dictamen o actúe en la forma reglamentariamente dispuesta, previa o simultáneamente en el planteamiento de los distintos supuestos ante las jurisdicciones competentes.

La Comisión Paritaria se reunirá en el plazo máximo de 10 días a partir de la fecha de convocatoria por cualquiera de las partes, salvo en los casos en que los plazos procesales exijan una mayor inmediatez, en cuyo caso, la comisión se reunirá en el improrrogable plazo de 48 horas

Artículo 10. Retribuciones

Serán las que figuran en el texto y en la tabla salarial anexa y tendrán el carácter de mínimos respecto de los conceptos retributivos previstos en este Convenio.

INCREMENTO SALARIAL.- Se establece un incremento salarial de los conceptos retributivos del convenio para el año 2.009 que consistirá en aplicar un 1,4% a las tablas del año 2.008. Para el año 2010, el incremento salarial consistirá en aplicar a las tablas salariales del año 2009 un 0,8%. Para el año 2011, el incremento



consistirá en incrementar a las tablas salariales del año anterior un 2,1%. Por último y para el año 2012, el incremento salarial consistirá en aplicar a las tablas salariales del año 2011 un 1,2% . Todos ellos sin revisión salarial.

Los incrementos pactados en el presente convenio serán de aplicación a todos los conceptos económicos en él recogidos, a excepción del plus de distancia que tiene regulación propia.

Artículo 11. Complemento Personal

A partir de 1º de Enero de 1.996 desaparece el concepto de antigüedad no generándose desde ese momento ningún aumento por año de servicio, ni cuatrienios, ni cuantía alguna, y las cantidades que los trabajadores venían cobrando a 31-12-95 por dicho concepto, se les abonarán como un complemento personal, que será inabsorbible, y que sólo tendrá en el futuro el mismo incremento que se pacte para el resto de los conceptos salariales.

A los trabajadores a que se refiere el párrafo 2º del artículo 2º del presente Convenio les será de aplicación lo dispuesto en este artículo pero a partir del día 31 de diciembre de 1.999. Ello no obstante, aquellos trabajadores a quienes les era de aplicación el antiguo convenio de Industrias del Metal que a 31 de diciembre de 1995, y a aquellos trabajadores a quienes les era de aplicación el antiguo convenio de Comercio del Metal que a 31 de diciembre de 1999, tuviesen devengado parte del tiempo que compone su cuatrienio, tendrán derecho a percibir dicha parte proporcional en función del salario base de su propio convenio que cada uno percibía en aquella fecha (Para los de Industrias del Metal, 31 de diciembre de 1995, y para los de Comercio del Metal, 31 de diciembre de 1999), importe que se adicionará a su complemento personal como se dispone en el párrafo anterior.

Artículo 12. Gratificaciones Extraordinarias

Las gratificaciones de Julio, Navidad y Marzo, serán de 30 días a razón del salario base del Convenio, 30 días de Plus de Asistencia y Puntualidad y el complemento personal establecido en el artículo 11.

Los días de pago de estas gratificaciones estarán comprendidos entre los días 15 y 20 del mes correspondiente.

No se descontarán de estas gratificaciones extraordinarias los días que el trabajador haya permanecido en situación de I.T.

Artículo 13. Plus de Toxicidad, Penosidad y Peligrosidad

Las empresas que no puedan corregir estas circunstancias o mientras tanto no puedan corregirlas abonarán a los trabajadores que se encuentren expuestos a



las mismas y tan sólo durante el tiempo en que lo estén, con independencia de si lo están a una sola o a las tres, un plus que consistirá en el 20% del salario base de este convenio.

Se respetarán las condiciones más beneficiosas que vinieran disfrutando en su caso los trabajadores por este concepto.

Artículo 14. Nocturnidad

Se considerará jornada nocturna la comprendida entre las diez de la noche y las seis de la mañana.

La bonificación por jornada nocturna se regulará de acuerdo con las siguientes normas:

Todos los trabajadores cuya actividad se desarrolle completamente en jornada de noche percibirán un complemento denominado NOCTURNIDAD consistente en un 25% de su salario base regulados en el presente convenio y por día efectivamente trabajado. Se respetarán las condiciones más beneficiosas que el trabajador viniera disfrutando por este concepto.

Aquellos trabajadores cuya actividad no se desarrolle completamente dentro del período nocturno percibirán las retribuciones establecidas en el presente convenio y en proporción a las horas realizadas.

De igual manera, quedan excluidos del mencionado suplemento todos aquellos trabajadores ocupados en jornada diurna que hubieran de realizar obligatoriamente trabajos en períodos nocturnos a consecuencia de la puesta en marcha del plan de actuación de emergencia vigente en cada momento.

Artículo 15. Horas Extraordinarias

A partir de la firma del presente Convenio se eliminan las horas extraordinarias, excepción hecha de las que sean necesarias para el salvamento de vidas o aquellas que puedan derivarse de situaciones de emergencia.

Artículo 16. Jornada Laboral

Se establece la jornada en cómputo anual de 1.736 horas de trabajo efectivo para los años 2.009, 2010, 2011 y 2012. La jornada máxima diaria será de 9 horas y su distribución semanal de lunes a viernes.

Cualquier modificación del horario tendrá que ser acordada entre empresarios y representantes de los trabajadores.

En caso de desacuerdo decidirá obligatoriamente la Comisión Paritaria del Convenio careciendo en este caso el presidente del voto de calidad.





La empresa dará a conocer el calendario a sus trabajadores a primeros de año.

La jornada de trabajo de los días 24 y 31 de Diciembre será inhábil.

Cuando especiales circunstancias aconsejen en algunas empresas realizar trabajos los sábados por la mañana, pactarán la organización de los mismos con los representantes de sus trabajadores.

JORNADA DE VERANO: Los trabajadores afectados por el presente Convenio, excepción hecha de las tiendas de bicicletas, motos y repuestos y accesorios del automóvil en general que continuarán con los horarios que venían realizando típicos del comercio, disfrutarán de una jornada de verano en jornada de mañana de 7,30 horas y de forma continuada como mínimo de tres meses y medio cuyo horario se hará efectivo en cada una de las empresas acogidas a este Convenio, salvo pacto en contrario entre empresa y representantes de los trabajadores.

Se conviene expresamente que se podrá establecer un turno durante dicha jornada previo acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores o en su caso, de no existir acuerdo se remitirá a la comisión paritaria sin coste adicional para las empresas.

Artículo 17. Vacaciones

Los trabajadores afectados por este Convenio disfrutarán de unas vacaciones anuales retribuidas de 24 días laborales no computándose a estos efectos como laborables los sábados, domingos y festivos. Salvo acuerdo entre la empresa y los trabajadores las vacaciones se disfrutarán en una sola vez ininterrumpidamente, pero, en cualquier caso, el período de tiempo inferior nunca podrá ser menor de 5 días hábiles seguidos ininterrumpidos, salvo casos excepcionales y siempre previo acuerdo entre la empresa y el trabajador afectado.

El período vacaciones se abonará conforme al promedio obtenido por el trabajador, salario con inclusión de horas extraordinarias, pluses y el complemento personal establecido en el Art. 11 en los 60 últimos días efectivamente trabajados con anterioridad a la iniciación de las mismas, garantizándosele en todo caso la columna del total de la tabla salarial anexa.

Se fijará en cada empresa un calendario de vacaciones.

El trabajador conocerá las fechas que le corresponden dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute de éstas.

Artículo 18. Licencias Retribuidas

Las empresas concederán licencias retribuidas a razón del salario total del Convenio, a los trabajadores que lo soliciten en los supuestos siguientes:



- a. TRES DIAS laborables por alumbramiento de esposa. Y dos días más en caso de intervención quirúrgica por cesárea.
- b. CINCO DIAS laborables en caso de fallecimiento del cónyuge y hasta TRES DIAS laborables en caso de fallecimiento de padres, hijos, nietos, hermanos y abuelos.
- c. DOS DIAS laborables en caso de intervención quirúrgica o enfermedad grave de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, siempre que tal circunstancia se acredite mediante nota expedida por el médico que asista al enfermo, antes o después del hecho causante.
- d. DOS DÍAS laborables en caso de enfermedad infectocontagiosa de hijo y cónyuge, en la inteligencia de que se entenderá como tal no una simple gripe, sino una enfermedad de repercusión más importante para la salud del enfermo (rubeola, varicela, etc....).
- e. QUINCE DIAS en caso de matrimonio.
- f. UN DIA natural en caso de boda de hijos, nietos y hermanos.
- g. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber público inexcusable o de carácter sindical, según las disposiciones vigentes.

Se incluye a los efectos de obtención de esta licencia la petición y renovación del D.N.I. y Pasaporte, así como la renovación del carnet de conducir. Y dos medias jornadas o una jornada completa para asistir al examen para obtener el permiso de conducir de clase B.

h. A los trabajadores que realicen estudios para obtener un título profesional por el tiempo necesario para tomar parte en los exámenes finales de curso, previa presentación de la papeleta de examen.

i. UN DIA por traslado de domicilio.

j. DOS DIAS, en caso de adopción.

Los días de licencias a que se refieren los apartados anteriores, excepto los consignados en los apartados e),

g) y j), serán aumentados en DOS DIAS más si el hecho causante tiene lugar fuera de los límites de la provincia donde el trabajador preste sus servicios, previa justificación de estas circunstancias.

Los permisos regulados por este artículo, son de aplicación a las eventualidades que tengan lugar con la relación a los parientes consanguíneos y afines indistintamente.





Artículo 19. Plus de Distancia

Se regulará de conformidad con lo establecido en la Orden de 10 de Febrero de 1.958, si bien se fija en 0,23 € el kilómetro de recorrido abonable, durante los años 2009, 2010, 2011 y 2012.

Y a 0,29 € durante los años 2009, 2010, 2011 y 2012, cuando por necesidades de la empresa mande al trabajador a otro centro de trabajo, siempre y cuando ésta no le facilite el medio de transporte, Se respetarán las condiciones más beneficiosas que vinieran disfrutando, en su caso, los trabajadores por este concepto.

A todos los trabajadores afectados por este Convenio se les entregará el importe correspondiente a 4 billetes de autobús urbano (Bonobús, con objeto de que se produzca el mayor ahorro posible para las empresas) por día efectivamente trabajado.

Durante el periodo de jornada continuada el importe se reducirá a tan sólo 2 billetes de autobús urbano (Bonobús, con objeto de que se produzca el mayor ahorro posible para las empresas) por día efectivamente trabajado.

Artículo 20. Dietas

Se establece la dieta completa para el año 2009 en 34,93€, 2010 en 35,21€ , 2011 en 35,95€ y para el año 2012 se establece en 36,38€. La media dieta se establece para los años 2009, 2010, 2011 y 2012 en 15,21€, 15,33€, 15,65€ y 15,84 respectivamente.

Artículo 21. Desgaste de Herramientas

Se establece un Plus de Desgaste de Herramientas propiedad de los productores que emplean en su cometido profesional, con autorización de las respectivas empresas, cuyo importe económico semanal, se fija para el año 2009 en 0,51€, 0,33€ y 0,25€ euros para oficiales, especialistas y aprendices, respectivamente. Este plus será para el año 2010 de 0,51€, 0,34 € y 0,26 € para 8 oficiales, especialistas y aprendices,. En el año 2011 se abonara 0,52€, 0,34€ y 0,26€ para oficiales, especialistas y aprendices respectivamente. Por último, en el año 2012 la cantidad que se abonará será de 0,53€, 0,35€ y 0,26€ para oficiales, especialistas y aprendices respectivamente.

Artículo 22. Indemnización Por Incapacidad Temporal

a. Por accidente.-

En los supuestos de Incapacidad Temporal derivada de accidente, sea o no de trabajo, las empresas afectadas por este Convenio abonarán a sus trabajadores



que se encuentren en tal situación, la cantidad necesaria para completar el salario total del Convenio, a partir del primer día de la declaración legal de la Incapacidad temporal durante el tiempo que permanezca en esta situación con un máximo de dos años.

Con objeto de garantizar el pago de las indemnizaciones establecidas, las empresas afectadas por este Convenio, quedan obligadas a concertar una póliza de seguro que cubra el riesgo, sin perjuicio de responder directamente ante el trabajador del pago de esta cantidad.

El aumento de esta indemnización con respecto a la establecida en el Convenio anterior entrará en vigor después de su firma.

b. Por enfermedad.-

Si tal situación de Incapacidad Temporal fuese debido a la enfermedad común la compensación al trabajador en tal situación consistirá en el abono de la cantidad necesaria para completar las prestaciones económicas de la Seguridad Social, hasta alcanzar el salario total del Convenio a partir del primer día en la primera baja, y desde el cuarto día de la declaración de esta situación en las siguientes, por lo que durante los primeros tres días de baja en este último caso, el trabajador sólo percibirá las prestaciones económicas de la Seguridad Social, sin que proceda complemento alguno a cargo de la empresa.

Las cantidades que en virtud de lo establecido en los apartados anteriores hayan de abonar las empresas, tendrán el carácter de compensación o indemnización, por los gastos de desplazamiento que tenga que realizar el trabajador enfermo para recibir asistencia médica, estando por tanto excluida de cotización a la Seguridad Social según la legislación vigente.

Igualmente, los beneficios establecidos en este artículo serán de aplicación a todo el personal sea cual fuere su tiempo de permanencia en la empresa.

Artículo 23. Incapacidad Permanente Total, Absoluta o Muerte Por Accidente

En los supuestos de Incapacidad Permanente Total, Absoluta o Muerte a consecuencia de accidente, sea o no de trabajo, la empresa deberá abonar para el año 2009 al trabajador o a sus derecho-habientes, en su caso, una indemnización de 34.160,03€ en el año 2011 y de 34.579,06 € en el año 2012, y para garantizar dicho pago las empresas concertarán la correspondiente póliza de seguro. El aumento de esta indemnización con respecto a la establecida en el Convenio anterior entrará en vigor 30 días después de su firma.

Para tener derecho a la indemnización a que se refiere el párrafo anterior, la muerte o Incapacidad Permanente Total o Absoluta, deberá ocurrir mientras



subsista la relación laboral, y en caso de extinción de ésta, mientras continúa en vigor la póliza que le afecte al trabajador, o la muerte o Incapacidad Permanente Total o Absoluta ocurra a resueltas o por consecuencia de accidente sufrido durante la vigencia de la póliza o de la relación laboral.

Estos beneficios se aplicarán a todo el personal, sea cual fuere su tiempo de permanencia en la empresa.

Artículo 24. Incapacidad Permanente Total por Enfermedad

En el caso de que un trabajador sea declarado en Incapacidad Permanente Total, la empresa deberá solicitar un informe a la Comisión Técnica Calificadora acerca de los puestos de trabajo que dicho operario pudiera ocupar en la misma de acuerdo con su nueva situación sobrevenida, ofreciéndoles a estos efectos un organigrama estructural de la empresa; en caso de que no hubiera vacante en un puesto de trabajo de estas condiciones la empresa deberá indemnizarle con la cantidad de 8.177,67€, en el año 2011 y de 8.275,81€ en el año 2012, estas indemnizaciones se garantizarán mediante la correspondiente póliza de seguros.

Artículo 25. Viajante

Los viajantes a sueldo de empresas que cobren dietas de viaje con cargo a una de ellas, no pueden trabajar artículos similares de otras, salvo que de la primera tenga autorización expresa en tal sentido.

El incumplimiento de este artículo se considerará como causa justa de despido.

Si los viajantes tienen concedida una comisión por las ventas que efectúan, con independencia de sueldo y dietas, dicha comisión se considerará a efectos de este Convenio como Plus del mismo, no teniendo derecho a, por tanto, a percibir el que en éste como tal se fija, siempre que el Plus o comisión de ventas supere a los pluses del Convenio.

Artículo 26. Ropa de Trabajo

Además de la ropa de calzado especiales reglamentarios, todo el personal afectado por este Convenio, percibirá ropa de trabajo con duración de seis meses; no obstante, podrá canjear un buzo viejo por otro nuevo, siempre que éste sea justificado por inservible. La entrega deberá efectuarse en un plazo máximo de tres días. El trabajador que ingrese por primera vez en la empresa y sólo durante el primer año, percibirá dos buzos cada semestre.

Igualmente y para los cometidos que lo requieran, los trabajadores afectados por este Convenio dispondrán de gafas especiales de seguridad y graduadas.

En época de frío la empresa proveerá a los trabajadores de ropa de abrigo



(Chaquetón sin mangas o "Pluma").

Artículo 27. Jubilaciones Especiales a los 64 Años

Los trabajadores con 64 años cumplidos que reúnan los demás requisitos para tener derecho a la pensión de jubilación que establecen las normas reguladoras de la Seguridad Social, podrán previa conformidad expresa y escrita de su empresa, solicitar la jubilación siempre que las empresas los sustituyan, simultáneamente a su cese por jubilación, por otros trabajadores, en los términos establecidos en los artículos 2.1 y 3.1 del Real Decreto 1194/1985.

Para la interpretación y decisión de las discrepancias que pueda suscitar la aplicación de este artículo se reunirá la Comisión Paritaria con el voto decisivo del Sr. Presidente.

Artículo 28. Preaviso

El personal afectado por este Convenio podrá solicitar el cese en sus servicios a la empresa, pero deberá comunicarlo al jefe correspondiente con una semana de antelación. Caso de que el cese no se ajustase a lo anteriormente dicho, el productor no tendrá derecho a percibir su liquidación hasta la fecha en la que la empresa efectúe el pago al resto del personal. La empresa podrá pedir daños y perjuicios ante la Magistratura correspondiente.

Artículo 29. Ayuda de Estudios

Para todos los productores afectados por este Convenio, sea cual fuere su antigüedad, se establecen unas Ayudas de Estudios para los hijos de éstos, de acuerdo con la siguiente escala:

	2009	2010	2011	2012
Guardería	16,00 €	16,13 €	16,47 €	16,67 €
Educación Infantil	41,04 €	41,36 €	42,23 €	42,74 €
1º y 2º Ciclo de E. Primaria	99,83 €	100,63 €	102,74 €	103,97 €
3º Ciclo primaria y 1º a 4º ESO	133,25 €	134,32 €	137,14 €	138,78 €
Bachillerato de LOGSE, F.P. y Módulos	166,35 €	167,68 €	171,20 €	173,25 €
Licenciaturas y Diplomaturas	249,58 €	251,57 €	256,83 €	259,94 €

Se entienden estas cantidades por cada curso e hijo con una limitación en los casos de estudios superiores y título de graduado medio de 4 convocatorias como máximo y previa justificación de que los hijos cursan los estudios para los que se conceden las ayudas, abonándose éstas en el mes de Septiembre y de una sola vez. Caso de que el productor cese en la empresa, dichas ayudas serán



prorratables por semestres del año en que se otorguen, computándose por semanas vencidas.

Igualmente, se abonará una ayuda para trabajadores que tengan hijos con minusvalía física o psíquica por importe de 371,46 € durante el año 2009, 374,43 € para el año 2010, 382,29 € para el año 2011 y de 386,88 € en el año 2012.

Se mantendrán estas ayudas de estudios, en tanto en cuanto por disposiciones legales vigentes, el material didáctico, libros de texto y la enseñanza no sean gratuitas y en tanto la Seguridad Social no acoja la subnormalidad y que los hijos no realicen trabajo por cuenta ajena o estén emancipados.

En caso de que los dos cónyuges trabajen en la misma empresa, sólo cobrará estas ayudas uno de ellos.

Caso de desaparecer estas ayudas de estudios, no podrán incluirse en ningún otro concepto.

Artículo 30. Rendimiento y Productividad

Los trabajadores, a través de sus representantes, contraen el compromiso de prestar debida diligencia en la ejecución de su trabajo, especialmente en lo que se refiere a la obtención de su rendimiento normal sin menoscabo de la calidad exigible.

Artículo 31. Absentismo

Coincidiendo ambas partes en la conveniencia de reducir el absentismo y como estímulo para dicho logro se establece un premio en metálico pagadero a final de año siempre y cuando el trabajador durante dicho año no tenga ausencia parcial o total en jornada laboral alguna. El premio tendrá un valor de 185,21 € en el año 2009, de 186,69 € en el año 2010, de 190,61 € en el año 2011 y de 192,90 en el año 2012.

Si ha faltado al trabajo tan sólo una jornada, el premio consistirá en 138,92 € en el año 2009, de 140,03 € en el año 2010, de 142,97 € en el año 2011 y de 144,69 € en el año 2012, y si ha faltado dos días este premio será de 92,61 € en el año 2009, de 93,35 € en el año 2010, de 95,31 € en el año 2011 y de 96,45 € en el año 2012. Si se ha ausentado o faltado al trabajo más de dos jornadas no percibirá cantidad alguna.

Se considerarán falta al trabajo a estos efectos las siguientes:

- Enfermedad de todo tipo.
- Accidente de Trabajo de duración inferior a un mes.





- Visitas médicas.
- Cualquier otra ausencia no justificada.

El trabajador eventual percibirá, igualmente a fin de año, la parte proporcional correspondiente al tiempo trabajado durante el año, siempre que se cumplan los requisitos y condiciones anteriormente citados.

Artículo 32. Reconocimiento Médico

Los trabajadores afectados por el presente Convenio, tendrán derecho a un reconocimiento médico anual a cargo del Centro de Prevención de Riesgos Laborales y en la medida en que sus servicios lo permitan, que se efectuarán en horas de trabajo, pagándoles la justificación oportuna a razón del salario total del Convenio las horas que dediquen a ello.

Artículo 33. Derechos y Garantías Sindicales

Se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y al Acuerdo Interprofesional con las siguientes modificaciones:

c. El crédito de horas establecidas en el artículo 68 del mencionado Estatuto, serán ampliables en 9 horas más el mes en los supuestos en que no siendo posible la acumulación se acredite por el Delegado de su Sindicato la urgencia o necesidad de tal ampliación y que ello venga determinado por el ejercicio de sus funciones de representación. En el supuesto de acumulación, la ampliación a que se refiere el párrafo anterior, solamente se hará al Delegado o miembro del Comité en el que se hayan acumulado una vez agotado el total.

d. En las empresas con un solo Delegado las horas a que se refiere el artículo 68 e), se acumularán por períodos trimestrales. Podrán acumularse las horas en los distintos miembros del Comité de Empresa y en su caso a los Delegados de Personal, en uno o varios de sus componentes sin rebasar el máximo total. El acuerdo en tal sentido entre los miembros del Comité o Delegado de Personal, deberá ser puesto en conocimiento de la empresa.

e. Cuota Sindical. A requerimiento de los trabajadores afiliados o Centrales Sindicales, las empresas descontarán de su nómina mensual el importe de la cuota sindical correspondiente. El trabajador interesado en la realización de tal operación, remitirá a la dirección de la empresa un escrito en el que se expresará con claridad la orden de descuento, la Central o Sindicato a que pertenece la cuantía de la cuota, así como el número de cuenta corriente o libreta de Caja de Ahorros a la que debe ser transferida la correspondiente cantidad, salvo que las empresas opten por poner las cuotas recaudadas a disposición del representante del sindicato debidamente acreditado.



f. Secciones Sindicales. Se reconocen las Secciones Sindicales en las empresas afectadas por el presente Convenio, con las funciones y cometidos del Acuerdo Marco Interconfederal. Se recomienda la extensión de estas Secciones Sindicales a otras empresas que sin alcanzar el número de trabajadores a que afecta el párrafo anterior, rebasen los 100, en función de las especiales características de las mismas.

g. Contratos. Las empresas remitirán al Comité o Delegado Personal, en su caso, copias de contratos de trabajo dentro de las 24 horas siguientes a su firma. Se podrá designar en las empresas que cuenten con más de 150 trabajadores de plantilla un Delegado Sindical con los demás requisitos y condiciones establecidos en la Ley Orgánica de Libertad Sindical. Se les respetarán los puestos de trabajo a los productores eventuales que ostenten cargo sindical en empresas de más de 25 trabajadores, con el 75% de eventuales, en tanto estén vigentes sus respectivos mandatos.

Artículo 34. Trabajadores Con Capacidad Disminuida

Todos aquellos trabajadores que por accidente de trabajo o enfermedad profesional con reducción de sus facultades físicas o intelectuales, sufran una capacidad disminuida, tendrán preferencia para ocupar los puestos más aptos en relación a sus condiciones que existan en la empresa, siempre que tengan aptitud para el nuevo puesto.

Las empresas cuyas plantillas excedan de 50 trabajadores fijos y que de conformidad con la disposición adicional segunda del Real Decreto 27/2000 están obligadas a reservar al menos el 2% de su plantilla a los trabajadores minusválidos, darán preferencia absoluta a los trabajadores a que se refiere el artículo anterior para ocupar dichos puestos de trabajo.

Artículo 35. Trabajo de Menores

El trabajo de los menos de 18 años estará sometido a las limitaciones y protección que la legislación aplicable establece.

Artículo 36.

De acuerdo con lo establecido en el Decreto Ley 12/73, de Noviembre, a los trabajadores cuya retribución salarial no exceda de en el año 2009 de 2.107,12 € , en el año 2010 de 2.123,98 €, en el año 2011 de 2.168,58 €, y de 2.194,61 € en el año 2012, la empresa le abonará el 50% de las cuotas de la Seguridad Social que a ellos corresponda pagar.

Artículo 37. Contratos de Trabajo de Duración Determinada por Circunstancias del Mercado, Acumulación de Tareas o Exceso de Pedidos

De acuerdo con lo establecido en el Art. 15.1.b) del Estatuto de los Trabajadores se modifica la duración máxima de estos contratos hasta 12 meses dentro del período de 18 meses siempre que se pacte en cada empresa con los representantes de los trabajadores o con éstos a falta de aquéllos.

Artículo 38. Contratos de Aprendizaje y Formación

Estarán regulados por la legislación vigente actual y por cualquiera de las disposiciones legales que en el futuro saliera. En cuanto al número de contrataciones se estará a lo que este establecido en la Ley.

Artículo 39. Formación Profesional

Las empresas concesionarias de automóviles de marca vendrán obligadas a dar la correspondiente formación a sus trabajadores en los términos que exija su marca.

Las empresas valorarán las necesidades formativas y propondrán a los representantes de los trabajadores el plan formativo que se quiera alcanzar anualmente.

Además para que la Formación adquiera el papel dinamizador de las cualificaciones profesionales y de la calidad total del producto en defensa del empleo, ésta debe ser coparticipativa con la representación de los trabajadores.

En este sentido los representantes participarán en la planificación de los itinerarios formativos que las empresas tengan como objetivo en los planes anuales de formación, así como en la elección de los asistentes a los cursos. En aquellas empresas que no hubiera representante de los trabajadores, la empresa remitirá su planificación a la Comisión Paritaria del Convenio.

A causa del avance tecnológico en el sector, se crea la necesidad y con ello la obligatoriedad de asistir por parte de los trabajadores a cursos de formación en cada una de las especialidades y por operarios especialistas de cada rama, siendo a cargo del empresario los gastos de desplazamiento, manutención y estancia de esta formación adquiere el trabajador un bien tan preciado como es la adaptación cultural y profesional a cada momento tecnológico del mercado, y el empresario cuenta gracias a esta formación con personal capaz de desarrollar su trabajo con los conocimientos precisos para el mercado de innovación tecnológica.

El trabajador no podrá alegar para no realizar el curso, el tener que desplazarse fuera del puesto de trabajo, localidad o provincia u otra causa, salvo fuerza mayor.

Aquel trabajador que sea requerido para la realización de cursos de reciclaje o adaptación a nuevas técnicas de su labor diaria y se negase a efectuar los mismos, podrá ser sancionado por falta cuya graduación será determinada por la Comisión Paritaria del Convenio.



El trabajador que por necesidades de la empresa tenga que desplazarse para realizar cursos fuera de los locales del centro de trabajo, recibirá la cantidad de dinero suficiente para cubrir los gastos estando obligado a presentar facturas justificativas de todos los ocasionados por el citado desplazamiento.

Por parte de CONCETUR y COMSEAUTO y las organizaciones sindicales presentes en esta negociación, se prestará una mayor colaboración con la preparación profesional de los trabajadores, que por pertenecer a la pequeña y mediana empresa requieran actualización y no puedan éstas por sí mismas acometerlo.

Asimismo se instará por parte de CONCETUR y COMSEAUTO y en colaboración con las organizaciones sindicales a la realización de cursos de formación profesional que mediante acuerdos de financiación y ayudas puedan lograrse con la Junta de Andalucía, Diputación Provincial, Ayuntamiento, u otros entes, encaminándose estos cursos a la obtención de títulos o diplomas que mediante el reconocimiento oficial den el respaldo a los conocimientos que se obtengan en los distintos grados que conformen la formación profesional.

La realización de estos cursos hace que por la actualización de sus conocimientos, el productor en correspondencia a los gastos generados a la empresa, se vea obligado a no abandonar voluntariamente el puesto de trabajo, para contratarse con otra empresa que sea de misma marca que la del empleador, ya que de ocurrir y dependiendo de la duración y de la valoración obtenida, la empresa podrá instar a una indemnización, que será determinada por la comisión paritaria. Si la Comisión Paritaria del Convenio llegara a un acuerdo para modificar el contenido de este párrafo a lo largo de la vigencia del mismo, éste quedará anulado y se estará a lo que expresamente se acuerde por dicha Comisión.

La caducidad de acción sobre lo antes expuesto será de 9 meses, desde la fecha en que se concluyó el último curso.

Artículo 40. Nupcialidad

Al personal que contraiga matrimonio continuando en la empresa, se le concederá una ayuda económica de 111,11 € en el año 2009, de 112,00 € en el año 2010, de 114,36 € en el año 2011 y de 115,73 € en el año 2012 en caso de nupcialidad, y de 74,07 € en el año 2009, de 74,67 € en el año 2010, de 76,23 € en el año 2011 y de 77,15 € en el año 2012 por cada hijo en caso de natalidad, que se comprobará por el correspondiente libro de familia.

En el caso de que ambos contrayentes permanezcan en la misma empresa, sólo percibirá el premio de nupcialidad o natalidad uno de ellos.

Artículo 41. Seguro de Retirada de Carnet de Conducir

Los conductores o empleados que la empresa utilice como tales percibirán 3,10 €

mensuales en el año 2009, de 3,13 € en el año 2010, de 3,19 € en el año 2011 y de 3,23 € en el año 2012 para un seguro de retirada de carnet de conducir.

Artículo 42. Parejas de Hecho

Las parejas de hecho disfrutarán de todas las garantías y derechos emanados del presente convenio, siempre que su situación esté regulada en el modo y manera que dicte la Ley. La licencia retribuida en el caso de matrimonio se disfrutará una sola vez en la misma empresa.

Artículo 43. Sercla Individual

Los trabajadores y la empresa o empresas comprendidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio, una vez agotado, en su caso, los trámites ante la Comisión Paritaria, se someterán a los procedimientos del SERCLA para los conflictos colectivos. En relación a los conflictos individuales que se susciten en materia de: traslados y desplazamientos; período de disfrute de vacaciones: licencia, permisos y reducciones de jornada, se someterán igualmente a los procedimientos contemplados en el SERCLA para los conflictos individuales, previstos en el Acuerdo Interprofesional de 4 de marzo de 2005.

Cláusula Adicional Primera

En el año 2000, los negociadores de este convenio convinieron en equiparar la tabla salarial correspondientes a los trabajadores a que se refiere el párrafo 2º del artículo 2º del presente Convenio (anexo II) a la correspondiente al resto de los trabajadores (anexo I) en el plazo de cinco años a partir del año 2000.

Transcurrido este plazo, se han equiparado las dos tablas salariales, y de ahí que este convenio tan sólo presente una única para todos los trabajadores afectados por el mismo en la cual aparecen todas las categorías profesionales una vez unificadas igualmente las categorías equivalentes según han aparecido los últimos años en el anexo II.

La cláusula adicional segunda del texto articulado del convenio anterior, en su párrafo segundo, establecía que el objetivo de la misma era equiparar la tabla del anexo II a la del anexo I, y no que un trabajador que cobre por aquella tabla llegase a cobrar más que uno de ésta, por lo que se pactó expresamente que se podría compensar la subida que experimentase el convenio por el concepto de equiparación con cualquier otra cantidad que percibiese el trabajador por encima de la tabla salarial del anexo II.

Ello no obstante, en el texto articulado del convenio anterior, se ha detectado que los trabajadores del anexo II, después de la equiparación de las tablas salariales, percibían el importe de cuatro billetes de autobús urbano por día efectivamente trabajado, mientras que los del anexo I percibían el importe de cuatro billete de



bonobús, por lo que, para llevar a efecto la equiparación efectiva por un lado, y no perjudicar derechos adquiridos, por otro, se adopta el siguiente acuerdo: todos los trabajadores, tal como consta en el artículo 19 del vigente convenio, percibirán el importe de cuatro billete de bonobús, e igualmente así lo percibirán los trabajadores que se contraten en el futuro, pero los trabajadores a que hacía referencia el antiguo anexo II percibirán la diferencia entre el importe de los billetes de bonobús y el de los de autobús como un incentivo cotizable.

Cláusula Final

En las materias no reguladas especialmente por el presente convenio se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Metal de fecha 9 de abril de 1.987, excepción hecha de los artículos de la Ordenanza Laboral de Siderometalurgia relativos a Organización del trabajo, ascensos, excedencias, servicio militar sustitutorio, infracciones de los empresarios, plus de jefe de equipo, clasificación profesional y calendario laboral a cuyo contenido se remiten expresamente las partes conservando su carácter supletorio en tanto no contradigan lo pactado expresamente en el presente texto articulado.





TABLAS SALARIALES CONVENIO DE AUTOMOCION AÑO 2009

INCREMENTO AÑO 2008 +1,4%

1,40%

Categorías	Sueldo Base	Plus Asist.	TOTAL
PERSONAL CON SALARIO MES			
PERSONAL TITULADO:			
Titulado de grado superior	1.204,61 €	482,49 €	1.687,10 €
Titulado de grado medio	985,73 €	482,49 €	1.468,22 €
TECNICOS DE TALLER:			
Jefe de Taller	985,73 €	482,49 €	1.468,22 €
Tecnico Especialista en Mecanica o Carroceria	848,91 €	482,49 €	1.331,40 €
Asesor de Servicios o Recepcionistas	766,80 €	482,49 €	1.249,29 €
Encargado, Jefe de Almacén	759,96 €	478,70 €	1.238,66 €
PERSONAL COMERCIAL Y RECAMBIO			
Jefe de Venta	985,73 €	482,49 €	1.468,22 €
Viajante / Técnico de ventas	842,42 €	482,49 €	1.324,91 €
Dependiente / Almacenero	707,46 €	465,79 €	1.173,24 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	321,12 €	133,96 €	455,08 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	344,91 €	150,61 €	495,52 €
PERSONAL ADMINISTRATIVO:			
Jefe de 1ª	1.080,28 €	482,49 €	1.562,77 €
Jefe de 2ª	985,70 €	482,49 €	1.468,19 €
Oficial 1ª / Contable	940,13 €	482,49 €	1.422,62 €
Oficial 2ª	842,42 €	478,70 €	1.321,12 €
Auxiliar / Auxiliar de caja	704,35 €	474,78 €	1.179,13 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	321,12 €	133,96 €	455,08 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	344,91 €	150,61 €	495,52 €
PERSONAL SUBALTERO:			
Peón	707,46 €	465,79 €	1.173,24 €
Telefonista	707,46 €	492,26 €	1.199,72 €
Personal de limpiezas por hora			4,84 €
PERSONAL CON SALARIO DIA			
PERSONAL OBRERO:			
Oficial 1ª / Conductor 1ª	24,14 €	21,29 €	45,42 €
Oficial 2ª / Conductor 2ª	23,72 €	20,40 €	44,12 €
Oficial 3ª / Conductor probador de motos	23,34 €	19,49 €	42,83 €
Especialista	23,20 €	18,69 €	41,89 €
Aprendiz de 16 años	10,68 €	5,41 €	16,09 €
Aprendiz de 17 años	11,47 €	6,07 €	17,53 €



HORAS EXTRAORDINARIAS:	
Oficial 1ª	15,61 €
Oficial 2ª	14,35 €
Oficial 3ª	13,07 €
Especialista	11,83 €
El Plus de Asistencia y Puntualidad se abonará por día efectivamente trabajado, considerándose el el sábado a estos efectos como día efectivamente trabajado.	
OTROS CONCEPTOS	
Plus de distancia	
Kilometros de recorrido	0,23 €
Kilometros de recorrido (a otro centro)	0,29 €
Dietas	34,93 €
Medias Dietas	15,21 €
Desgaste de herramientas	
Oficiales	0,51 €
Especialistas	0,33 €
Aprendices	0,25 €
Incapacidad	
Absoluta, total o muerte por accidente	32.742,24 €
Permanente total por enfermedad	7.836,20 €
Ayuda de estudios	
Guardería	16,00 €
Educación infantil	41,04 €
Primer y segundo ciclo de educación primaria	99,83 €
Tercer ciclo de primaria y 1º a 4º de E.S.O.	133,25 €
Bachillerato de LOGSE, FP y módulos	166,35 €
Licenciaturas y diplomaturas	249,58 €
Hijos con minusvalías físicas o psíquicas	371,46 €
Absentismos	
Sin ausencia alguna	185,21 €
Faltando una jornada	138,92 €
Faltando dos jornadas	92,61 €
Artc. 36 - D.L. 12/73	2.107,12 €
Nupcialidad	111,11 €
Natalidad	74,07 €
Seguro de retirada carné de conducir	3,10 €



TABLAS SALARIALES CONVENIO DE AUTOMOCION AÑO 2010

INCREMENTO AÑO 2009 +0,8%

0,80%

Categorías	Sueldo Base	Plus Asist.	TOTAL
PERSONAL CON SALARIO MES			
PERSONAL TITULADO:			
Titulado de grado superior	1.214,25 €	486,35 €	1.700,60 €
Titulado de grado medio	993,62 €	486,35 €	1.479,97 €
TECNICOS DE TALLER:			
Jefe de Taller	993,62 €	486,35 €	1.479,97 €
Tecnico Especialista en Mecanica o Carroceria	855,70 €	486,35 €	1.342,05 €
Asesor de Servicios o Recepcionistas	772,93 €	486,35 €	1.259,28 €
Encargado, Jefe de Almacén	766,03 €	482,53 €	1.248,57 €
PERSONAL COMERCIAL Y RECAMBIO			
Jefe de Venta	993,62 €	486,35 €	1.479,97 €
Viajante / Técnico de ventas	849,16 €	486,35 €	1.335,51 €
Dependiente / Almacenero	713,12 €	469,51 €	1.182,63 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	323,69 €	135,03 €	458,72 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	347,67 €	151,82 €	499,48 €
PERSONAL ADMINISTRATIVO:			
Jefe de 1ª	1.088,92 €	486,35 €	1.575,27 €
Jefe de 2ª	993,58 €	486,35 €	1.479,93 €
Oficial 1ª / Contable	947,66 €	486,35 €	1.434,01 €
Oficial 2ª	849,16 €	482,53 €	1.331,69 €
Auxiliar / Auxiliar de caja	709,99 €	478,57 €	1.188,56 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	323,69 €	135,03 €	458,72 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	347,67 €	151,82 €	499,48 €
PERSONAL SUBALTERO:			
Peón	713,12 €	469,51 €	1.182,63 €
Telefonista	713,12 €	496,20 €	1.209,32 €
Personal de limpiezas por hora			4,88 €
PERSONAL CON SALARIO DIA			
PERSONAL OBRERO:			
Oficial 1ª / Conductor 1ª	24,33 €	21,46 €	45,79 €
Oficial 2ª / Conductor 2ª	23,91 €	20,56 €	44,47 €
Oficial 3ª / Conductor probador de motos	23,52 €	19,65 €	43,17 €
Especialista	23,38 €	18,84 €	42,23 €
Aprendiz de 16 años	10,76 €	5,45 €	16,22 €
Aprendiz de 17 años	11,56 €	6,12 €	17,67 €
HORAS EXTRAORDINARIAS:			
Oficial 1ª			15,74 €



Oficial 2ª	14,46 €
Oficial 3ª	13,18 €
Especialista	11,92 €
El Plus de Asistencia y Puntualidad se abonará por día efectivamente trabajado, considerándose el sábado a estos efectos como día efectivamente trabajado.	
OTROS CONCEPTOS	
Plus de distancia	
Kilometros de recorrido	0,23 €
Kilometros de recorrido (a otro centro)	0,29 €
Dietas	35,21 €
Medias Dietas	15,33 €
Desgaste de herramientas	
Oficiales	0,51 €
Especialistas	0,34 €
Aprendices	0,26 €
Incapacidad	
Absoluta, total o muerte por accidente	32.742,24 €
Permanente total por enfermedad	7.836,20 €
Ayuda de estudios	
Guardería	16,13 €
Educación infantil	41,36 €
Primer y segundo ciclo de educación primaria	100,63 €
Tercer ciclo de primaria y 1º a 4º de E.S.O.	134,32 €
Bachillerato de LOGSE, FP y módulos	167,68 €
Licenciaturas y diplomaturas	251,57 €
Hijos con minusvalías físicas o psíquicas	374,43 €
Absentismos	
Sin ausencia alguna	186,69 €
Faltando una jornada	140,03 €
Faltando dos jornadas	93,35 €
Artc. 36 - D.L. 12/73	2.123,98 €
Nupcialidad	112,00 €
Natalidad	74,67 €
Seguro de retirada carné de conducir	3,13 €



TABLAS SALARIALES CONVENIO DE AUTOMOCION AÑO 2011

INCREMENTO AÑO 2010 +2,1%

2,10%

Categorías	Sueldo Base	Plus Asist.	TOTAL
PERSONAL CON SALARIO MES			
PERSONAL TITULADO:			
Titulado de grado superior	1.239,75 €	496,56 €	1.736,31 €
Titulado de grado medio	1.014,49 €	496,56 €	1.511,05 €
TECNICOS DE TALLER:			
Jefe de Taller	1.014,49 €	496,56 €	1.511,05 €
Tecnico Especialista en Mecanica o Carroceria	873,67 €	496,56 €	1.370,23 €
Asesor de Servicios o Recepcionistas	789,17 €	496,56 €	1.285,73 €
Encargado, Jefe de Almacén	782,12 €	492,66 €	1.274,79 €
PERSONAL COMERCIAL Y RECAMBIO			
Jefe de Venta	1.014,49 €	496,56 €	1.511,05 €
Viajante / Técnico de ventas	866,99 €	496,56 €	1.363,55 €
Dependiente / Almacenero	728,09 €	479,37 €	1.207,47 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	330,49 €	137,86 €	468,35 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	354,97 €	155,00 €	509,97 €
PERSONAL ADMINISTRATIVO:			
Jefe de 1ª	1.111,79 €	496,56 €	1.608,35 €
Jefe de 2ª	1.014,45 €	496,56 €	1.511,01 €
Oficial 1ª / Contable	967,56 €	496,56 €	1.464,12 €
Oficial 2ª	866,99 €	492,66 €	1.359,65 €
Auxiliar / Auxiliar de caja	724,90 €	488,62 €	1.213,52 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	330,49 €	137,86 €	468,35 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	354,97 €	155,00 €	509,97 €
PERSONAL SUBALTERO:			
Peón	728,09 €	479,37 €	1.207,47 €
Telefonista	728,09 €	506,62 €	1.234,71 €
Personal de limpiezas por hora			4,98 €
PERSONAL CON SALARIO DIA			
PERSONAL OBRERO:			
Oficial 1ª / Conductor 1ª	24,84 €	21,91 €	46,75 €
Oficial 2ª / Conductor 2ª	24,41 €	20,99 €	45,40 €
Oficial 3ª / Conductor probador de motos	24,02 €	20,06 €	44,08 €
Especialista	23,88 €	19,24 €	43,11 €
Aprendiz de 16 años	10,99 €	5,57 €	16,56 €
Aprendiz de 17 años	11,80 €	6,24 €	18,04 €
HORAS EXTRAORDINARIAS:			
Oficial 1ª			16,07 €
Oficial 2ª			14,77 €



Oficial 3º	13,46 €
Especialista	12,17 €
El Plus de Asistencia y Puntualidad se abonará por día efectivamente trabajado, considerándose el el sábado a estos efectos como día efectivamente trabajado.	
OTROS CONCEPTOS	
Plus de distancia	
Kilometros de recorrido	0,23 €
Kilometros de recorrido (a otro centro)	0,29 €
Dietas	35,95 €
Medias Dietas	15,65 €
Desgaste de herramientas	
Oficiales	0,52 €
Especialistas	0,34 €
Aprendices	0,26 €
Incapacidad	
Absoluta, total o muerte por accidente	34.169,03 €
Permanente total por enfermedad	8.177,67 €
Ayuda de estudios	
Guardería	16,47 €
Educación infantil	42,23 €
Primer y segundo ciclo de educación primaria	102,74 €
Tercer ciclo de primaria y 1º a 4º de E.S.O.	137,14 €
Bachillerato de LOGSE, FP y módulos	171,20 €
Licenciaturas y diplomaturas	256,86 €
Hijos con minusvalías físicas o psíquicas	382,29 €
Absentismos	
Sin ausencia alguna	190,61 €
Faltando una jornada	142,97 €
Faltando dos jornadas	95,31 €
Artc. 36 - D.L. 12/73	2.168,58 €
Nupcialidad	114,36 €
Natalidad	76,23 €
Seguro de retirada carpé de conducir	3,19 €



TABLAS SALARIALES CONVENIO DE AUTOMOCION AÑO 2012

INCREMENTO AÑO 2011 +1,2%

1,20%

Categorías	Sueldo Base	Plus Asist.	TOTAL
PERSONAL CON SALARIO MES			
PERSONAL TITULADO:			
Titulado de grado superior	1.254,62 €	502,52 €	1.757,14 €
Titulado de grado medio	1.026,66 €	502,52 €	1.529,18 €
TECNICOS DE TALLER:			
Jefe de Taller	1.026,66 €	502,52 €	1.529,18 €
Tecnico Especialista en Mecanica o Carroceria	884,15 €	502,52 €	1.386,67 €
Asesor de Servicios o Recepcionistas	798,64 €	502,52 €	1.301,16 €
Encargado, Jefe de Almacén	791,51 €	498,58 €	1.290,08 €
PERSONAL COMERCIAL Y RECAMBIO			
Jefe de Venta	1.026,66 €	502,52 €	1.529,18 €
Viajante / Técnico de ventas	877,39 €	502,52 €	1.379,92 €
Dependiente / Almacenero	736,83 €	485,13 €	1.221,96 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	334,45 €	139,52 €	473,97 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	359,23 €	156,86 €	516,09 €
PERSONAL ADMINISTRATIVO:			
Jefe de 1ª	1.125,13 €	502,52 €	1.627,65 €
Jefe de 2ª	1.026,62 €	502,52 €	1.529,15 €
Oficial 1ª / Contable	979,17 €	502,52 €	1.481,69 €
Oficial 2ª	877,39 €	498,58 €	1.375,97 €
Auxiliar / Auxiliar de caja	733,60 €	494,49 €	1.228,08 €
Aprendiz / Aspirante 16 años	334,45 €	139,52 €	473,97 €
Aprendiz / Aspirante 17 años	359,23 €	156,86 €	516,09 €
PERSONAL SUBALTERO:			
Peón	736,83 €	485,13 €	1.221,96 €
Telefonista	736,83 €	512,70 €	1.249,53 €
Personal de limpiezas por hora			5,04 €
PERSONAL CON SALARIO DIA			
PERSONAL OBRERO:			
Oficial 1ª / Conductor 1ª	25,14 €	22,17 €	47,31 €
Oficial 2ª / Conductor 2ª	24,70 €	21,24 €	45,95 €
Oficial 3ª / Conductor probador de motos	24,30 €	20,30 €	44,61 €
Especialista	24,16 €	19,47 €	43,63 €
Aprendiz de 16 años	11,12 €	5,63 €	16,76 €



Aprendiz de 17 años	11,94 €	6,32 €	18,26 €
HORAS EXTRAORDINARIAS:			
Oficial 1ª			16,26 €
Oficial 2ª			14,95 €
Oficial 3ª			13,62 €
Especialista			12,32 €
El Plus de Asistencia y Puntualidad se abonará por día efectivamente trabajado, considerándose el sábado a estos efectos como día efectivamente trabajado.			
OTROS CONCEPTOS			
Plus de distancia			
Kilometros de recorrido			0,23 €
Kilometros de recorrido (a otro centro)			0,29 €
Dietas			36,38 €
Medias Dietas			15,84 €
Desgaste de herramientas			
Oficiales			0,53 €
Especialistas			0,35 €
Aprendices			0,26 €
Incapacidad			
Absoluta, total o muerte por accidente			34.579,06 €
Permanente total por enfermedad			8.275,80 €
Ayuda de estudios			
Guardería			16,67 €
Educación infantil			42,74 €
Primer y segundo ciclo de educación primaria			103,97 €
Tercer ciclo de primaria y 1º a 4º de E.S.O.			138,78 €
Bachillerato de LOGSE, FP y módulos			173,25 €
Licenciaturas y diplomaturas			259,94 €
Hijos con minusvalías físicas o psíquicas			386,88 €
Absentismos			
Sin ausencia alguna			192,90 €
Faltando una jornada			144,69 €
Faltando dos jornadas			96,45 €
Artc. 36 - D.L. 12/73			2.194,61 €
Nupcialidad			115,73 €
Natalidad			77,15 €
Seguro de retirada carné de conducir			3,23 €