



## **CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA COMERCIAL DE PANADERÍA Y ALIMENTACIÓN, S.A.**

Visto el Convenio Colectivo de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A. (Código: 4100732), suscrito por la referida entidad y la representación legal de los trabajadores, con vigencia desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2007.

Visto lo dispuesto en el art. 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (ET), en relación con el art. 2.b) del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, serán objeto de inscripción los convenios elaborados conforme a lo establecido en el Título III del referido Real Decreto y sus revisiones, debiendo ser presentados ante la autoridad laboral a los solos efectos de su registro, publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia y remisión, para su depósito, al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación (CMAC).

Visto lo dispuesto en el art. 2.b del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, que dispone que serán objeto de inscripción en los Registros de Convenios de cada una de las Delegaciones de Trabajo los convenios elaborados conforme a lo establecido en el Título III del referido Estatuto, sus revisiones y los acuerdos de adhesión a un convenio en vigor.

Esta Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, acuerda:

Primero.—Registrar el Convenio Colectivo de la la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., suscrito por la referida entidad y la representación legal de los trabajadores, con vigencia desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2007.

Segundo.—Remitir el mencionado Convenio al CMAC para su depósito.

Tercero.—Comunicar este acuerdo a las representaciones económica y social de la Comisión Negociadora, en cumplimiento del artículo 3 del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo.

Cuarto.—Disponer su publicación gratuita en el «Boletín Oficial» de la provincia.

Sevilla, 7 de noviembre de 2007.—El Delegado Provincial,

Antonio Rivas Sánchez.

Acta final de la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A.

Reunidos en Sevilla, el día 25 de septiembre de 2007, de una parte D. Fernando Polvillo Ruiz (DNI núm. 28.728.973 H), en nombre, representación y en calidad de

apoderado de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., y, de otra, los miembros del Comité de Empresa, D. José Luis Belmonte Leal (DNI núm. 28.578.313 P), D.ª Susana Campos Colado (DNI núm. 28.628.990 Q) y D.ª Rosario Requena Melgar (DNI núm. 28.911.696 Y), tras varias reuniones para la negociación del Convenio Colectivo de Empresa, llegan a los siguientes acuerdos:

1.º La vigencia del Convenio Colectivo será de un año, desde el 1 de enero de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2007.

2.º En lo relativo a la tabla salarial, se acuerda un incremento del 3,5% sobre los sueldos base existentes el 31 de agosto de 2007. Siendo los nuevos sueldos de aplicación únicamente para el periodo comprendido entre el 1 de septiembre y el 31 de diciembre de 2007, y aplicándose para el periodo comprendido entre el 1/1/07 y 31/8/07 las tablas salariales en vigor a 31 de diciembre de 2006.

En Sevilla a 25 de septiembre de 2007. (Siguen las firmas.)

Acta final la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., a fin de proceder a la firma del texto articulado de dicho Convenio Colectivo, así como de las tablas salariales para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007.

Reunidos en Sevilla, el día 25 de septiembre de 2007, de una parte, D. Fernando Polvillo Ruiz (DNI núm. 28.728.973 H), en nombre, representación y en calidad de apoderado de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., y, de otra, los miembros del Comité de Empresa, D. José Luis Belmonte Leal (DNI núm. 28.578.313 P), D.ª Susana Campos Colado (DNI núm. 28.628.990 Q) y D.ª Rosario Requena Melgar (DNI núm. 28.911.696 Y), se procede a lectura al texto articulado del Convenio Colectivo de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., y a la tabla salarial para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007.

Todos los asistentes encuentran conforme el texto del Convenio leído y sus tablas salariales, por lo que en prueba de conformidad se firman diez ejemplares de este acta final del texto articulado del Convenio Colectivo de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., así como de la tabla salarial para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2007.

Se acuerda, por unanimidad de todos los asistentes, nombrar a D. Fernando Polvillo Ruiz secretario del Convenio acordado, a fin de que realice todas las gestiones necesarias para que el presente Convenio Colectivo y su tabla salarial se registre ante la autoridad laboral y se publique en el BOP de Sevilla. Y en prueba de conformidad firmamos diez ejemplares de este acta final de la negociación del Convenio Colectivo de la empresa Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., y de su tabla salarial, en la ciudad y fecha arriba indicadas.



(Siguen las firmas.)

## CONVENIO COLECTIVO SINDICAL DE LA EMPRESA COMERCIAL DE PANADERÍA Y ALIMENTACIÓN, S.A.

### Artículo 1.

El presente Convenio Colectivo regula las relaciones laborales entre todos los trabajadores de Comercial de Panadería y Alimentación, S.A., y la propia empresa, encuadrada en la actividad del comercio al por menor de pan, pastelería, confitería y similares y de leche y productos lácteos, en Sevilla capital y provincia.

La duración del presente convenio será de un año, contados a partir del 1 de enero de 2007, y, por tanto, el mismo terminará el día 31 de diciembre de 2007.

El Convenio se prorrogará por anualidades sucesivas, si no es denunciado por alguna de las partes ante la otra, al menos, con dos meses de antelación a la fecha de expiración del periodo de vigencia o de cualquiera de sus prórrogas.

### Artículo 2.

Las condiciones pactadas en el presente Convenio, forman un todo orgánico y serán consideradas globalmente, por lo que cualquiera de ellas carecerá de valor, si no son aplicadas en su totalidad.

### Artículo 3.

Los salarios base son los que figuran para cada categoría en las tablas salariales del anexo número 1, para el periodo comprendido entre el 1 de septiembre y el 31 de diciembre de 2007

### Artículo 4.

Los trabajadores sujetos al ámbito de aplicación del presente Convenio Colectivo devengarán quinquenios del 5%, calculados sobre los salarios que constan más adelante con un máximo de tres quinquenios o del 15%.

Los valores para calcular la antigüedad serán fijos de por vida y cada quinquenio se calculara tomando como base la siguiente tabla:

Categorías	Euros
Dependiente responsable	504,63
Dependiente	504,63
Ayudante	486,12
Ayudante 17 años	424,79

Ayudante 16 años	424,79
------------------	--------

No obstante la regla anterior, los trabajadores que al 1 de octubre de 2002, fecha de firma de este acuerdo, tuvieran una antigüedad superior al 6% percibirá como complemento salarial, a título personal y como condición más beneficiosa a extinguir, las cantidades que se deriven de lo que se establece para cada situación según las reglas siguientes:

a) Quienes a la firma del presente acuerdo estuviesen percibiendo una antigüedad entre un 6% y un 24%, ambos inclusive, podrán alcanzar una antigüedad máxima del 30% sobre la tabla de antigüedad.

b) Para aquellos que estuviesen en el tramo comprendido entre el 30% y el 36%, el tope a alcanzar en concepto de antigüedad será del 40%, sobre la citada tabla de antigüedad.

Todo lo establecido en materia de antigüedad será de aplicación para los ayudante de tienda de 16 años, ayudante de tienda de 17 años, ayudante de tienda de 18 años, dependiente y dependiente responsable.

Los encargados de establecimientos, percibirán como complemento salarial aumentos periódicos por año de servicio, consistentes en el abono de cuatrienios en la cuantía del 6% del salario mínimo interprofesional.

#### **Artículo 5.**

Todos lo encargados de establecimientos y dependientes responsables, tendrán derecho a recibir una retribución complementaria, en función de los criterios que establezca la Empresa, por la mayor dedicación y los resultados obtenidos personal y profesionalmente, por cada uno de ellos.

#### **Artículo 6.**

Las pagas extraordinarias de Beneficios, Verano y Navidad serán abonadas por la empresa los días 15 de marzo, 22 de julio y 22 de diciembre, respectivamente.

#### **Artículo 7.**

La empresa facilitará la ropa adecuada para el trabajo de acuerdo con los trabajadores, comprometiéndose estos a utilizarla obligatoriamente durante la jornada laboral.

#### **Artículo 8.**





Las normas a seguir, cuando un trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal o accidente de trabajo, serán las que en estos casos, establezca la legislación vigente.

### **Artículo 9.**

La jornada de trabajo efectiva en la empresa será, para todo el personal, de mil ochocientos veintiséis horas anuales, traducción de la jornada semanal media de cuarenta horas.

La empresa organizará la jornada de trabajo, del modo más conveniente en cada centro y a tal efecto, determinará su distribución y tipos (continuada, partida, intensiva, a tiempo pleno, a tiempo parcial, etc.), los turnos y el régimen de descansos, estableciendo un sistema de corretorno, para permitir que la empresa pueda abrir todos sus establecimientos, incluso los domingos y festivos, excluyendo los siguientes días: día primero de enero, Viernes Santo y día 25 de diciembre.

Para la apertura de las tardes de domingos y festivos, será necesario una negociación previa con el personal de cada establecimiento.

Anualmente, la empresa elaborará un calendario de trabajo, con una distribución horaria básica, a fin de que ningún empleado contratado a tiempo completo, realice ni más ni menos, que el número de horas de 1.826 convenidas. De dicho calendario, se dará cuenta al Comité de Empresa.

La distribución inicial de la jornada anual podrá ser irregular y, respetándose los descansos legales diarios, semanales, festivos y anuales, se podrán realizar hasta once horas diarias ordinarias de trabajo efectivo. Una vez establecido el calendario básico, la empresa podrá cambiar o modificar, el día de descanso de los trabajadores, de mutuo acuerdo con estos mismos.

Durante los días: miércoles, jueves y sábado de la Semana Santa, y para los días desde el martes al domingo de Feria de Sevilla, la jornada laboral será, para todo el personal de la empresa, desde la hora de la apertura, hasta las 14.30 horas.

Los sábados por la tarde se cerrará, desde el primero de junio al último de septiembre, ambos inclusive.

### **Artículo 10.**

Para el disfrute de las vacaciones anuales, de treinta días naturales, se establecerán turnos de común acuerdo entre la empresa y los trabajadores.

En el caso de los dependientes responsables, descansarán uno en el mes de julio o agosto y el otro en el mes de junio u octubre, alternándose anualmente entre



ellos.

El encargado de establecimiento descansará julio o agosto alternativamente.

### **Artículo 11.**

Los trabajadores que se jubilen voluntariamente a los 60 años de edad, percibirán de la empresa, la cantidad de 2.007,90 euros; con 61 años de edad, 1.807,12 euros; con 62 años de edad, 1.606,33 euros; con 63 años de edad, 1.405,54 euros; con 64 años de edad, 1.204,75 euros y con 65 años de edad, 1.005,81 euros.

### **Artículo 12.**

La empresa concederá a los trabajadores que contraigan matrimonio, un premio en metálico de 160,60 euros, por una sola vez.

### **Artículo 13.**

Se crea una Comisión Paritaria, integrada por el representante legal de la empresa de una parte y el Comité de Empresa que suscribe el presente documento, para todas las cuestiones que deriven de la interpretación y aplicación del Convenio.

Asimismo, esta Comisión Paritaria, se reunirá dentro del mes de enero de cada año, a fin de establecer los salarios de cada año.

Cláusula final. Y para que así conste y surta efectos, reconociéndose ambas partes como interlocutores, se firma el presente en Sevilla a 25 de septiembre de 2007.

### **Anexo I. Tabla salarial para el periodo 1/9/2007 al 31/12/2007.**

Categoría	Salario base/mes
Supervisor de establecimiento	715,29
Encargado de establecimiento	715,29
Dependiente responsable	635,59
Dependiente	635,59
Ayudante de tienda de 18 años	627,36
Ayudante de tienda de 17 años	548,22
Ayudante de tienda de 16 años	548,22



**Comercial de Panadería y Alimentación, S.A.**

BOP 289, 15 de diciembre del 2007

Página 7 de 7

