



CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA CLUB DE GOLF BELLAVISTA.

RESOLUCIÓN de 13 de mayo de 2013, de la Delegación Territorial de Huelva de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, por la que se acuerda el registro, depósito y publicación del CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA CLUB DE GOLF BELLAVISTA.

VISTO el texto del CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA CLUB DE GOLF BELLAVISTA, que fue suscrito con fecha 12 de abril de 2013 entre las representaciones legales de la empresa y los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo; en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo; en el Real Decreto 4043/82, de 29 de diciembre, por el que se traspasan funciones y servicios a la Junta de Andalucía; en el Decreto 3/2012, de 5 de mayo, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías; el Decreto 149/2012, de 5 de junio, de estructura orgánica de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo y el Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía, esta Delegación Territorial, en uso de sus atribuciones, acuerda:

PRIMERO: Ordenar la inscripción del referido convenio colectivo en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo de la Delegación Territorial de Huelva de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, con notificación a la Comisión Negociadora.

SEGUNDO: Disponer su depósito.

TERCERO: Solicitar la publicación del texto del convenio colectivo mencionado en el Boletín Oficial de la Provincia de Huelva, para conocimiento y cumplimiento por las partes afectadas.

DELEGADO PROVINCIAL, Fdo.: EDUARDO MANUEL MUÑOZ GARCIA

CONVENIO COLECTIVO DEL CLUB DE GOLF BELLAVISTA

Artículo 1. Ámbito Territorial, Funcional y Personal

El presente Convenio Colectivo será de aplicación y afectará a todo el personal que preste sus servicios al Club de Golf Bellavista, enclavado en el término municipal de Aljaraque.

Artículo 2. Vigencia y Duración

El presente Convenio entrará en vigor a todos los efectos a partir del 1 de enero



de 2012, finalizando el 31 de diciembre de 2012.

Artículo 3. Gratificaciones Extraordinarias

Se establecen dos pagas extraordinarias consistentes en 30 días de salario base convenio, más el plus convenio, más el plus de festivos, más la antigüedad que corresponda y según la tabla salarial anexa.

Las citadas pagas se harán efectivas durante el mes de julio y del mes de diciembre de cada año.

Así mismo, se establecen dos pagas extraordinarias de 16 días cada una en las mismas condiciones que las anteriores y que se prorratearán durante los doce meses del año.

Artículo 4. Retribución Salarial y Categorías Profesionales

La retribución de los trabajadores estará formada por el salario base convenio y los pluses, en la cuantía que para cada categoría se relaciona en la tabla anexa.

Artículo 5. Antigüedad

El personal comprendido en el presente Convenio, recibirá aumentos periódicos por años de servicios consistentes en el abono de trienios en la cuantía del 8% del salario base estipulado, hasta un máximo de un 60%.

Artículo 6. Jornada de Trabajo

Se establece una jornada de trabajo de lunes a viernes de 35 horas semanales de 08'00 a 15'00 h., a partir del 1 de junio y hasta el 31 de julio, de 07'00 a 14'00 h, y desde 1 de agosto hasta el 15 de septiembre de 07'30 a 14'30 h.

Durante la vigencia de este convenio, los sábados, domingos y festivos, los trabajadores del campo realizarán rotativamente los trabajos específicos de fin de semana, (25 días máximo en el año por cada trabajador), es decir, segar greens, rastrillar búnker y cambiar hoyos (cuando haya campeonato sábados y domingos y sean distintos), por lo cual percibirán 191.43 euros mensuales en un plus de festividad.

Así mismo, aquellos otros trabajadores afectados por este convenio, cubrirán durante esos días, los servicios del Club (Recepción, cuarto de palos guardería, tienda). Para compensar la atención a estos servicios, percibirán dicho plus de festividad.

Artículo 7. Plus de Distancia

Se establece un plus de distancia para compensar los gastos de desplazamiento





del domicilio del trabajador al centro de trabajo, que para el año 2012 se fija en 108,65 euros.

Artículo 8. Vacaciones

Todos los trabajadores afectados por el presente convenio disfrutarán de unas vacaciones anuales retribuidas de 30 días naturales.

Artículo 9. Licencias Retribuidas

El trabajador, previo aviso de justificación, podrá ausentarse del trabajo por alguno de los motivos siguientes:

- a).- 15 días naturales en caso de matrimonio.
- b).- 3 días naturales en caso de fallecimiento de hijos o enfermedad grave, o fallecimiento de parientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento, el plazo será de cuatro días.
- c).- 1 día por traslado del domicilio habitual.
- d).- Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un periodo determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y su compensación económica.
- e).- Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.
- f).- 5 días de asuntos propios.

Artículo 10. Enfermedad y Accidente

En los supuestos de la incapacidad laboral transitoria derivada de enfermedad común o accidente de trabajo, la empresa abonará a los trabajadores la diferencia hasta cubrir el 100% de su base de cotización correspondiente, hasta un máximo de 12 meses.

Artículo 11. Ropa de Trabajo

La empresa proveerá de ropa de trabajo y calzado adecuado a sus trabajadores dos veces al año, una en mayo y otra en octubre.

Artículo 12. Ayuda de Estudios

Para los trabajadores afectados por el presente convenio, se establecen unas



bolsas de estudios para los hijos de estos, que se abonarán dentro de la primera quincena de septiembre de cada año, de acuerdo con las siguientes categorías :

Preescolar 1º ciclo hasta 3 años	75,65 euros
Preescolar 2º ciclo de 3 a 6 años	98,35 euros
Primaria de 6 a 12 años	113,47 euros
Secundaria de 12 a 16 años	151,30 euros
1 y 2 Bachiller de 16 a 18 años	174,00 euros
Formación Profesional	211,85 euros
Escuela Universitaria	249,67 euros
Por desplazamiento	453,97 euros

Artículo 13. Premio de Fidelidad y Constancia

El personal que se jubile con 10 ó más años de antigüedad al servicio de la empresa, tendrá derecho a percibir en concepto de fidelidad y constancia un premio de 2.269,87 euros.

Artículo 14. Subida Salarial

Durante el año 2.012 las cuantías de los conceptos económicos del Convenio Colectivo serán las mismas que las correspondientes al año 2.011.

Artículo 15. Comisión Paritaria

Se acuerda constituir una Comisión Paritaria de interpretación del convenio, integrada por cuatro representantes: dos por parte de la empresa, uno por parte de la Delegada del Personal de la UGT y otro por parte del mismo Sindicato.

Artículo 16. Horas Extraordinarias

En caso de trabajo extra por necesidad de la empresa, ésta pagará las horas en días laborales, según estipule la legislatura vigente.

El abono de estas horas se hará en el plazo máximo de una semana.

Artículo 17. Seguro de Accidente

En el supuesto de incapacidad absoluta o muerte por accidente, la empresa abonará al trabajador afectado o en su caso sus derechos habientes, la cantidad de 26.481,30 euros.

Artículo 18. Vacantes Voluntarias

Cualquier vacante por baja voluntaria que se produzca en un puesto de trabajo fijo, se cubrirá por la empresa con la contratación de un familiar del trabajador que se marche.

Disposición Final

En lo no previsto o regulado en el presente convenio, se estará a lo dispuesto en las demás disposiciones legales vigentes aplicables.

ANEXO DEL ARTICULO 2 DEL PRESENTE CONVENIO.-

Este convenio deberá ser denunciado al menos con dos meses de antelación a la fecha de su vencimiento por cualquiera de las partes.

ANEXO 2 CUADRO DE VACACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EMPRESA

La parte social presentará el plan de vacaciones de todos los trabajadores antes de la iniciación del año en cuestión en el que se van a disfrutar las vacaciones por estos trabajadores, y se consensuará con la empresa de forma que seguirán un ciclo rotativo de forma que nunca se quede ningún puesto de trabajo sin personal que atienda las instalaciones del Club.

TABLA SALARIAL ANEXO II AÑO 2012

CATEGORÍAS	S/BASE	ANTIGÜED.	P/CONVENIO	P/.DISTANCIA	P/.FESTIVO	P/.TRABAJO
ESCALA ADMINIST.:						
Oficial Administrativo	760,66 €		232,84 €	108,65 €	191,43 €	
Aux. Administrativo	652,00 €		225,08 €	108,65 €	191,43 €	
MANTENIMIENTO DE CAMPO						
Jefe Mantenimiento	737,37 €		481,21 €	108,65 €	191,43 €	
Capataz	737,37 €		481,21 €	108,65 €	191,43 €	
Oficial de 1ª	694,58 €		470,75 €	108,65 €	191,43 €	
Oficial de 2ª	679,13 €		455,33 €	108,65 €	191,43 €	
Peón	667,53 €		450,17 €	108,65 €	191,43 €	
Ayudante	578,81 €			108,65 €	191,43 €	
SERVICIOS COMUNES						
Guarda	659,75 €		186,27 €	108,65 €	191,43 €	
Caddi Master	644,23 €		186,27 €	108,65 €	191,43 €	
Limpiadora	644,23€		100,88 €	108,65 €	191,43 €	

