



## **CONVENIO COLECTIVO DE CENTRO PARA EL HOSPITAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN CÓRDOBA AÑOS 2.005-2.007**

Visto el Texto del Convenio Colectivo suscrito entre la representación legal de la Empresa Hospital Cruz Roja de Córdoba y sus trabajadores, con una vigencia de tres años, desde el día 1 de enero de 2005 al 31 de diciembre de 2007, y de conformidad a lo establecido en el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1.040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Autoridad Laboral, sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4.043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo, el Decreto del Presidente de la Junta de Andalucía 11/2004, de 24 de abril, de reestructuración de Consejerías y el Decreto 203/2004, de 11 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo y del Servicio Andaluz de Empleo.

### **ACUERDA**

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro correspondiente y su remisión para su depósito al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación, con comunicación de ambos extremos a la Comisión Negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia.

Córdoba, 4 de abril de 2005.— El Delegado Provincial de Empleo,

Antonio Fernández Ramírez.

### **ACTA FINAL DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DEL CENTRO HOSPITAL DE CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN CÓRDOBA**

En la ciudad de Córdoba, siendo las 20 horas del día 14 de marzo de 2005, en el despacho de Dirección del Hospital de Cruz Roja Española en Córdoba, se reúnen los siguientes señores:

Representación Empresarial: Don José Carlos Sánchez Berenguel, don Fernando Veloso Gallego y doña Elisa Barbero Gómez; por la Representación de los trabajadores: Don Jesús de Larriva Ortega, doña Eva Bermúdez León y don José María Huelva Ramírez; que actúan en nombre de la Empresa y de los trabajadores de la misma y que forman parte de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de trabajo con ámbito territorial para Córdoba y en concreto para el Hospital reseñado anteriormente.

El objeto de la reunión, a la que han sido citados formalmente, es la de proceder a la lectura y en su caso aprobación del Texto Articulado del Convenio Colectivo, elaborado por la comisión de trabajo creada en la anterior reunión de esta





Comisión Negociadora.

Efectuada la lectura del antes referido Texto Articulado, con los votos favorables de la totalidad de los miembros de la Comisión Negociadora, (representantes de la Empresa y de los trabajadores a través de su Comité de Empresa), se adoptan los siguientes acuerdos:

1.º- Aprobar el Texto Articulado y Tabla Salarial (Anexo I) del Convenio Colectivo de trabajo para el Hospital de Cruz Roja Española en Córdoba, que por quintuplicado ejemplar se unen a este Acta.

2.º- Que los atrasos salariales que se devenguen por los trabajadores como consecuencia de la firma del Convenio Colectivo, se harán efectivos por la Empresa en el plazo máximo de tres meses, contados a partir de la fecha de la presente Acta.

3.º- Que sea remitido a la Autoridad Laboral competente, la documentación del Convenio para su registro y publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia de Córdoba.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se dá por finalizada la reunión siendo las 21'30 horas del día al principio citado, firmando los asistentes la presente Acta en prueba de conformidad.

Firmado: Don José Carlos Sánchez Berenguel, don Fernando Veloso Gallego, doña Elisa Barbero Gómez, don Jesús de Larriva Ortega, doña Eva Bermúdez León y don José María Huelva Ramírez.

#### ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DEL CENTRO HOSPITAL DE CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN CÓRDOBA

En la ciudad de Córdoba, siendo las 12'00 horas del día 28 de octubre de 2004, en el despacho de Dirección del Hospital de Cruz Roja Española en Córdoba, se reúnen los siguientes señores:

Representación Empresarial: Don José Carlos Sánchez Berenguel, don Fernando Veloso Gallego y doña Elisa Barbero Gómez; por la Representación de los trabajadores: Don Jesús de Larriva Ortega, doña Eva Bermúdez León y don José María Huelva Ramírez; que actúan en representación de la Empresa y miembros del Comité de Empresa legitimados para la negociación de un Convenio Colectivo con ámbito territorial para Córdoba, al objeto de proceder a la constitución de la Comisión Negociadora de dicho Convenio Colectivo.

Abierta la sesión, por los representantes sociales se acuerda que la composición de dicha comisión esté constituida por los miembros presentes.





Por la representación empresarial se designan como miembros de la Comisión Negociadora, reconociéndose ambas partes como interlocutores válidos, eficaces y plenamente cualificados para las negociaciones del Convenio Colectivo que en este acto se indica.

Aquellas personas designadas como titulares por la representación social, que asistan a las negociaciones y en quienes concurren la cualidad de trabajadores, se les computará como jornada de trabajo, la de asistencia a las reuniones de dicha Comisión.

Se acuerda por los presentes que las sesiones de esta Comisión Negociadora sean moderadas por don José Carlos Sánchez Berenguel, al mismo tiempo que se nombra a doña Eva Bermúdez León, Secretaria de la misma. Todos los componentes de la citada Comisión Negociadora, signarán las Actas que se elaboren.

Se procede a levantar la sesión a las 14'00 horas del día al principio citado.

Firmado: Don José Carlos Sánchez Berenguel, don Fernando Veloso Gallego, doña Elisa Barbero Gómez, don Jesús de Larriva Ortega, doña Eva Bermúdez León y don José María Huelva Ramírez.

## **CONVENIO COLECTIVO DE CENTRO PARA EL HOSPITAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN CÓRDOBA AÑOS 2.005-2.007**

### **Capítulo I. Disposiciones Generales**

#### **Artículo 1. Ámbito Territorial, Funcional y Personal**

1. El presente Convenio de Empresa, afecta exclusivamente al Hospital de Cruz Roja Española en Córdoba, así como a la totalidad de trabajadores del mismo sujetos a contrato laboral.

2. Quedan excluidos expresa y concretamente del ámbito de aplicación del presente Convenio:

a. Los profesionales o especialistas que puedan, en razón de su ejercicio profesional libre, concretar estudios o trabajos, colaboraciones concretas y especiales respecto a la actividad normal del Centro.

b. Los alumnos de tecnología sanitaria en prácticas.

c. Los voluntarios que presten su acción social en el Hospital.

#### **Artículo 2. Duración y Vigencia**

El presente Convenio tendrá una duración de tres años, con efectos desde el uno



de enero de 2005, al 31 de diciembre del año 2007.

Finalizado el plazo de vigencia de este Convenio se entenderá prorrogado tácitamente por períodos anuales, si no se denuncia por alguna de las partes con una antelación mínima de tres meses a la fecha de su vencimiento, o en su caso, de cualquiera de sus prórrogas.

La denuncia se realizará por escrito.

El Convenio Colectivo seguirá vigente en todo su articulado en tanto no sea sustituido por otro.

### **Artículo 3. Derecho Supletorio**

En todo lo no previsto en el presente Convenio se estará a lo dispuesto en el vigente Estatuto de los Trabajadores y demás normas de carácter general aplicables.

### **Artículo 4. Condiciones más Beneficiosas**

Al amparo de la vigente legislación y de los usos y costumbres locales y profesionales de carácter inveterado, serán respetadas las condiciones más beneficiosas que disfrute el personal en el momento de entrada en vigor del presente Convenio. En todo caso, deberá ser interpretado en su conjunto y cómputo anual.

### **Artículo 5. Absorbibilidad**

Las mejoras que se establecen en el presente Convenio se compensarán con las de cualquier tipo que disfruten en la actualidad los trabajadores afectados por el mismo y serán absorbibles con aquellas otras que pudieran establecerse por disposición legal, Convenio Colectivo o pacto.

### **Artículo 6. Interpretación del Convenio**

Para interpretación, arbitraje, conciliación, vigilancia y seguimiento del Convenio, se crea una Comisión Paritaria compuesta por tres miembros por parte de la Empresa, y por tres miembros del Comité de Empresa. Ambas partes podrán hacerse acompañar, cuando lo estimen conveniente por sus respectivos asesores.

Esta Comisión se reunirá a petición de la mitad de sus miembros.

Dicha Comisión elegirá un secretario de entre sus miembros, que será nombrado por y entre los miembros de la Comisión.

Son competencias de la Comisión:



- 1) Interpretación de la totalidad del articulado y cláusulas del convenio.
- 2) Vigilar la aplicación correcta del presente convenio.

La Comisión será convocada por el secretario con un margen de diez días respecto de la solicitud de reunión, señalándose en la convocatoria, además del día, hora y lugar de la reunión, el orden de asuntos a tratar.

### **Artículo 7. Derechos Sindicales**

- El Comité de Empresa dispondrá de un local adecuado para el desarrollo de sus actividades.
- Cada uno de los miembros del Comité de Empresa dispondrá de un crédito de 20 horas mensuales retribuidas para el ejercicio de sus funciones de representación. Caso de que el número de trabajadores de la Empresa se incremente, el crédito sindical crecerá de conformidad con lo establecido por la normativa vigente.
- Un máximo de dos miembros del Comité de Empresa podrán ceder sus horas sindicales de un mes a otros dos miembros del Comité de Empresa y no podrá cederlas de nuevo hasta que no haya transcurrido seis meses de otra cesión anterior. Esta cesión deberá de comunicarse a la Empresa con la debida antelación.
- El Comité de Empresa, siempre que lo estime oportuno, podrá celebrar Asambleas con los trabajadores que estén fuera de las horas de trabajo, sean o no componentes del Comité, debiéndolo comunicar a la Empresa con, al menos, 48 horas de antelación.
- Las centrales sindicales podrán reunirse en Asamblea con los trabajadores de la Empresa que estén fuera de las horas de trabajo, debiéndolo comunicar a la Empresa con, al menos 48 horas de antelación.
- La Empresa informará al Comité de Empresa de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves.
- En el ámbito de sus competencias, el Comité de Empresa conocerá la copia básica de todos los contratos de trabajo que deban celebrarse por escrito, excepción hecha de los del personal de alta dirección, así como sus prorrogas y denuncias, en el plazo de 10 días desde que hubiesen tenido lugar. La copia básica del contrato debe contener todos los datos de éste, salvo el DNI., domicilio, estado civil y cualquier otro dato que pueda afectar a la intimidad personal.
- El Comité de Empresa tiene competencia para conocer el balance, la cuenta de resultados y la memoria, al final de cada ejercicio económico. En caso de situación económica grave en la Empresa, se le comunicará al Comité de Empresa,





en el plazo más breve posible, para que emita su respectivo informe. Así mismo, el Comité de Empresa, como órgano representativo y colegiado del conjunto de trabajadores / as de la Empresa, tendrá las competencias que le asigna el Estatuto de los Trabajadores y especialmente, las cuestiones que se refieran a los siguientes supuestos:

a) Reestructuraciones de plantilla y ceses totales o parciales, definitivos o temporales de aquella.

b) Emitir informe cuando la fusión, absorción o modificación del <<status>> jurídico de la empresa suponga cualquier incidencia que afecte al volumen de empleo.

c) Sucesión de Empresa. Se estará a lo dispuesto en el Artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

- Los representantes de los trabajadores que cesaren en el ejercicio de su función por expiración de sus respectivos mandatos, gozarán de las garantías establecidas en la ley para estos supuestos, por espacio de un año, a partir de la fecha del cese como representante sindical por expiración del mandato.

- El Comité de Empresa dispondrá de un tablón de anuncios, en lugar visible y transitado por los trabajadores, que será facilitado por la empresa.

- Los miembros del Comité de Empresa, y éste en su conjunto, observarán sigilo profesional en todo lo referente a la información recibida de la Empresa y en especial en todas aquellas materias sobre las que la dirección señale expresamente el carácter reservado.

En todo caso, ningún tipo de documento entregado por la Empresa al Comité podrá ser utilizado fuera del estricto ámbito de aquella y para distintos fines de los que motivaron su entrega.

## Capítulo II. Política Salarial

### Artículo 8. Retribuciones

El sistema de retribuciones para la vigencia de este Convenio, será el que consta en el Anexo 1, que contiene las tablas salariales.

Incremento salarial del Convenio Colectivo será:

Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2.005: IPC previsto con revisión al IPC real + 0,5 puntos.

Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2.006: IPC previsto con revisión al IPC real + 0,5 puntos.



Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2.007: IPC previsto con revisión al IPC real + 0,5 puntos.

### **Artículo 9. Antigüedad**

Independientemente del concepto de antigüedad consolidado con fecha anterior al presente Convenio y a tenor de las distintas normativas recogidas en anteriores Convenios, se devengará un dos por ciento sobre el salario base a los efectos de antigüedad, hasta un tope máximo del sesenta por ciento.

### **Artículo 10. Plus de Especialidad**

Se establece un complemento retributivo a favor del personal que desempeñe puestos de trabajo en algunas de las siguientes secciones o departamentos:

- Urgencias.
- Quirófanos.
- Radioterapia.
- Radioelectrología.
- Medicina Nuclear.
- Laboratorios de Análisis Clínicos.
- Unidades de Cuidados Intensivos adultos y neonatales.

La cuantía del complemento será del 15% del salario base.

Para tener derecho al percibo de este complemento, será preciso que la dedicación del trabajador al puesto tenga carácter exclusivo y preferente y en forma habitual y continuada.

Si la jornada laboral pactada es a media jornada, el trabajador que desempeñe el trabajo tendrá derecho al percibo del plus en la parte proporcional de la jornada.

Este complemento de puesto de trabajo se percibirá única y exclusivamente mientras el trabajador desempeñe efectivamente la plaza o puesto calificado y no supondrá la consolidación personal del derecho cuando el trabajador que lo venga percibiendo sea distinto al puesto de trabajo no calificado como de "especialidad".

### **Artículo 11. Plus de Productividad**

Para todo el personal con la categoría profesional de D.U.E. / A.T.S., que no



perciba el Plus de Especialidad, se establece un complemento retributivo por la cuantía del 15% del Salario Base.

### **Artículo 12. Plus de Nocturnidad**

Se establece un plus de nocturnidad consistente en un 25% del salario base u opcionalmente, por un periodo mínimo de seis meses solicitado previamente por escrito, con una antelación mínima de 15 días, y si las necesidades asistenciales lo permiten; en una reducción de la jornada, equivalente al coste económico para sustitución de su puesto, con el importe de dicho Plus. Se considera trabajo nocturno el comprendido entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente. Si el tiempo trabajado fuera inferior a cuatro horas, se abonará exclusivamente sobre las horas trabajadas.

Al no ser considerada la asimilación de jornada laboral en forma de guardias médicas como horario completo de jornada efectiva, sino de presencia física y trabajo a demanda, no será aplicable este plus. Si será aplicable en aquellos médicos que realicen su jornada laboral en los turnos establecidos para el resto de los trabajadores.

### **Artículo 13. Plus de Asistencia**

Con el fin de obtener el mayor celo e interés de los trabajadores en cuanto a la asistencia y puntualidad, éstos percibirán el plus de asistencia, cuya cuantía será la establecida en la tabla salarial adjunta. Este plus será disminuido proporcionalmente por cada jornada de falta al trabajo, cualquiera que sea la causa.

Si la jornada laboral pactada es a media jornada, el trabajador que desempeñe el trabajo tendrá derecho al percibo del plus en la parte proporcional de la jornada.

### **Artículo 14. Plus de Transporte**

Se establece un plus de compensación de transporte, cuya cuantía será la establecida en la tablasalarial adjunta, para todos los trabajadores de las diferentes categorías profesionales.

Este Plus se concede con el fin de compensar al trabajador, los gastos que ha de realizar para trasladarse de su domicilio al centro de trabajo y viceversa. Este plus será disminuido proporcionalmente por cada jornada de falta al trabajo, cualquiera que sea la causa.

### **Artículo 15. Domingos, Festivos y Festivos Especiales**

El trabajador que por necesidades del servicio hubiera de trabajar en domingo o en días festivos, percibirá una compensación económica determinada en la tabla







salarial adjunta, sin perjuicio de su día de descanso intersemanal. Aquellos trabajadores a los que coincida su descanso semanal con un día festivo, se les dará otro día más de descanso a la semana, si las necesidades de servicio lo permiten, en otro caso, tendrán derecho a percibir el 100% del salario del Convenio más el que corresponda al día realmente trabajado. Esta compensación económica se aplicará al turno de noche, mañana y tarde del domingo o festivo, es decir, a los trabajadores con turno comprendido entre las 22.00 horas del día anterior y hasta las 22.00 horas del domingo o festivo, excepto para la asimilación de jornada laboral en forma de guardias médicas, por no ser considerada como horario completo de jornada efectiva, sino de presencia física y trabajo a demanda. Si será aplicable en aquellos médicos que realicen su jornada laboral en los turnos establecidos para el resto de los trabajadores.

A efectos de retribución económica, tendrán consideración de Festivos Especiales, los tres siguientes:

- Uno de Enero.
- Seis de Enero.
- Veinticinco de Diciembre.

En caso de coincidir alguno de estos días en Domingo, el Plus de Domingo pasará al lunes, manteniéndose para estos días el Plus de Festivo Especial.

Su compensación económica, no acumulable a la de domingo o festivo no especial, está determinada en la tabla salarial adjunta y será aplicable a todos los trabajadores en turnos de noche, mañana o tarde, incluido aquellos que realizan jornada laboral en forma de guardias médicas.

Los anteriores conceptos deberán ser abonados dentro del mes siguiente a aquel en que se produzcan.

### **Artículo 16. Pagas Extraordinarias**

La Empresa abonará a todos los trabajadores una mensualidad extraordinaria en el mes de julio y otra en Navidad; así como otras dos pagas de quince días cada una, abonables en los meses de abril y octubre. Estas se abonarán antes del día quince de cada mes. Estas pagas extraordinarias comprenderán el salario base y la antigüedad.

### **Artículo 17. Horas Extraordinarias**

Tendrán el carácter de horas extraordinarias aquellas que excedan de las recogidas en el artículo 22 del presente Convenio Colectivo.



Las horas extraordinarias tendrán carácter voluntario y su número no podrá ser superior de 2 al día, 15 al mes y 80 al año.

De la realización de dichas horas extraordinarias se remitirá mensualmente informe por escrito a los representantes de los trabajadores.

Las horas extraordinarias se abonarán con el incremento del 75% sobre la hora ordinaria. Por acuerdo del trabajador con la Empresa, las horas extraordinarias se podrán compensar en descanso en cuantía doble de la realizada.

### **Artículo 18. Enfermedad, Hospitalización y Accidente**

La Empresa en los supuestos de Incapacidad Temporal por accidente de trabajo y maternidad, garantizará al trabajador el complemento necesario para que, sumado a lo que reciba por las prestaciones económicas de la Seguridad Social o Mutua Patronal, perciba durante el período que dure la Incapacidad Temporal, el 100% de la retribución que debiera devengar, entendiéndose por ésta: Salario base, antigüedad y Plus de especialidad o Productividad si lo hubiera.

Así mismo la Empresa, en los supuestos de Incapacidad Temporal por enfermedad común, accidente no laboral y situación de riesgo por embarazo, garantizará al trabajador el complemento necesario para que sumado a lo que reciba por las prestaciones económicas de la Seguridad Social, perciba el 85 % de la retribución que debiera devengar, y el 100 % a partir del 21º día y durante el periodo que dure la Incapacidad Temporal. Entendiéndose por retribución que debiera devengar: Salario base, antigüedad y Plus de especialidad o Productividad si lo hubiera.

En todo caso se estará a lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

### **Artículo 19. Retribuciones del Periodo de Vacaciones**

El período de vacaciones anuales será retribuido a todo el personal con arreglo al total de los conceptos retributivos devengados en el mes precedente al de disfrute de las vacaciones, excepción hecha de los conceptos de pagas extraordinarias y horas extraordinarias, si las hubiera.

### **Artículo 20. Suplencias en el Puesto de Trabajo de Categoría superior**

En el supuesto de que un trabajador perteneciente a una categoría profesional determinada, hubiera de suplir temporalmente a otro de categoría superior de igual titulación, el suplente percibirá la misma retribución base y complementos correspondientes al sustituido, excepto la antigüedad.

### **Artículo 21. Incentivos**



Consistirá en una retribución correspondiente al nivel de categoría y puesto de trabajo que se desempeña, recogido en Anexo 1 de Tabla Salarial.

### **Capítulo III. Jornada de trabajo**

#### **Artículo 22. Jornada Laboral**

La jornada anual de trabajo para todo el personal comprendido en el ámbito de aplicación del presente Convenio, será la siguiente:

Para el año 2005 será de 1.659 horas/año, en promedio semanal de 36,5 horas.

Para el año 2006 y 2007 será de 1.635 horas/año, en promedio semanal de 36 horas.

Cuando la jornada normal de trabajo se realice de forma continuada, el trabajador tendrá derecho a un período de descanso de 20 minutos considerados de trabajo efectivo.

Cuando por aplicación de los horarios y turnos de trabajo actualmente establecidos se supere la jornada anual anteriormente pactada, las horas de exceso realizadas sobre la misma serán compensadas por tiempos de descanso equivalentes, mediante la concesión de jornadas completas de descanso, de forma que resulte el cómputo anual descrito anteriormente.

Salvo acuerdo entre Empresa y trabajador no podrán acumularse horas de exceso cuya compensación supere la concesión de más de cuatro días de descanso.

Salvo acuerdo entre empresa y trabajador, en ningún caso se podrán realizar más de nueve horas efectivas de trabajo en horario diurno y diez en el nocturno, y siempre entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente, mediarán como mínimo doce horas.

En el caso de los médicos de UCI y Urgencias, y para asegurar la atención continuada, la jornada laboral se realizará en forma de guardias médicas, hasta un máximo correspondiente a la jornada anual total, quedando ya prorrateado en el salario base establecido, el plus de nocturnidad, domingos y festivos que pudiera corresponder a la acumulación de jornada, al no ser considerada como horario completo de jornada efectiva, sino de presencia física y trabajo a demanda.

Los médicos que, por no interferir en el funcionamiento del servicio y con previo acuerdo con la dirección, no realicen su jornada laboral en forma de guardias, sino en los turnos establecidos para el resto de los trabajadores, si percibirán los pluses de nocturnidad, domingos y festivos.





### **Artículo 23. Vacaciones Anuales**

Los trabajadores incluidos dentro del ámbito de aplicación del presente Convenio, disfrutarán durante el período de vigencia del mismo, de 30 días de vacaciones retribuidas o de la parte proporcional, en caso de no llevar trabajando en la Empresa el año que es necesario para el disfrute pleno de este derecho.

El trabajador y la empresa podrán convenir la división en dos del periodo vacacional; en este supuesto la duración total del mismo será de 30 días naturales. Los trabajadores podrán concertar con la Empresa el período que les interese para disfrutar las vacaciones.

En todo caso, si el trabajador lo desea, al menos quince días de estas vacaciones las disfrutará entre el 1 de junio y el 30 de septiembre y si las necesidades del servicio lo permiten, la totalidad de las vacaciones se disfrutarán entre dichas fechas.

La Incapacidad Temporal supondrá la interrupción de las vacaciones.

Los trabajadores con hijos en edad escolar, tendrán derecho a disfrutar quince días de sus vacaciones en el período de vacaciones escolares.

Los trabajadores solicitarán las vacaciones antes del día 15 de Abril de cada año. Todos los trabajadores que no la soliciten dentro de la fecha anteriormente citada, estarán sujetos a disfrutarla según las necesidades del servicio. La Empresa vendrá obligada a exponer en el tablón de anuncios el calendario de vacaciones de la totalidad de sus trabajadores antes del 30 de Abril de cada año.

La Dirección, conjuntamente con el Comité de Empresa, elaborará el plan de vacaciones y suplencias.

La Empresa concederá al personal un día extraordinario en la Feria de Córdoba, y dos días en Navidad. En caso de que por necesidades del servicio no fuese posible acceder a este descanso, éste será compensado por otro, libremente determinado por la empresa y el trabajador.

### **Artículo 24. Licencias**

La Empresa concederá a los trabajadores permisos y licencias por los conceptos y días que a continuación se indican:

- a) En caso de matrimonio civil o religioso del trabajador, o cuantos otros supuestos sean recogidos por la legislación durante la vigencia de este convenio, quince días naturales, siempre que haya superado el período de prueba.
- b) Tres días por nacimiento de hijo del trabajador, a partir de la fecha del





alumbramiento.

c) Tres días por enfermedad grave, u hospitalización, o accidente o fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando, con tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cinco días. En el caso de ingreso hospitalario, de más de un día, el trabajador podrá optar alternativamente por elegir la licencia, desde el día de ingreso, durante el ingreso o desde el día del Alta hospitalaria. La licencia por enfermedad del pariente tiene por objeto la atención del enfermo o su familia, debiendo existir una razonable inmediación entre el uso de la licencia y el conocimiento de la enfermedad.

d) Por fallecimiento de parientes en tercer o cuarto grado de consanguinidad o afinidad, el tiempo necesario para asistir al sepelio (máximo un día).

e) Tres días de asuntos propios en el año 2005, tres días para el año 2006, y cuatro días en el 2007. El trabajador debe solicitarlos con 48 horas de antelación, si las necesidades del servicio lo permiten y no serán acumulables a las vacaciones.

f) Un día por traslado de domicilio habitual.

g) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o privado.

h) Hasta dos días para acudir a actividades formativas (Congresos, Seminarios, Cursos y Reuniones Científicas), relacionadas directamente con la actividad profesional del trabajador en el Hospital. Estos permisos se solicitarán siempre por escrito, acompañado de un programa, plan de docencia o cuanta documentación sirva para acreditar el interés de la actividad, así como el correspondiente justificante de asistencia o matrícula una vez realizada. La solicitud será respondida y la empresa accederá o denegará de forma motivada el permiso.

i) Para someterse a exámenes en Centro de Enseñanza, el tiempo necesario para ello.

j) Cuando por razones de enfermedad, el trabajador precise la asistencia a consultorio médico, en horas coincidentes con la de su jornada laboral, la Empresa otorgará sin pérdida de retribución, el permiso necesario por el tiempo preciso debiendo justificarse el mismo con el volante que a este efecto le extenderá el Facultativo, siendo aconsejable, cuando sea posible, avise con la suficiente antelación para que pueda ser sustituido en su puesto de trabajo si fuera indispensable.

Todos los apartados anteriores deberán ser debidamente justificados, excepto los



días de asuntos propios.

Se recomienda a los trabajadores limiten las solicitudes de licencias por estos conceptos al mínimo indispensable, quedando facultada la Empresa y el Comité de Empresa a investigar la veracidad de las causas de licencias, y la Empresa sancionará al trabajador que haya falseado la causa de la petición, de acuerdo con la Ley.

Todas las anteriores licencias serán retribuidas con el 100% del salario base, antigüedad y complementos, excepto el Plus de asistencia y el de transporte.

### **Artículo 25. Licencias para Asuntos Propios**

Aparte de las licencias del artículo anterior, que serán siempre retribuidas, los trabajadores podrán disfrutar de una licencia de hasta quince días por cada uno de los semestres del año, sin retribución ni Seguridad Social, y en el momento en que el servicio no sufra detrimento.

### **Artículo 26. Excedencias**

Para la concesión de excedencias al personal sujeto a este Convenio se estará en todo lo establecido en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores. Las peticiones de excedencia serán resueltas por la Empresa en el plazo máximo de un mes, debiéndose conceder salvo en caso de fuerza mayor que justifiquen su negativa o aconsejen posponer la concesión.

## **Capítulo IV. Mejoras Sociales**

### **Artículo 27. Ayudas por Estudios**

El Hospital de Cruz Roja, concederá a sus trabajadores e hijos, siempre que convivan con el trabajador y a sus expensas, las siguientes ayudas anuales para estudios:

- Educación Infantil 2º ciclo, CUARENTA Y CINCO EUROS: (45,- EUROS).
- Primaria, SESENTA Y SEIS EUROS: (66,- EUROS).
- ESO., Bachiller, F.P.: SESENTA Y NUEVE EUROS: (69,- EUROS).
- Estudios Universitarios: NOVENTA Y SEIS EUROS (96,- EUROS).

Las referidas ayudas deberán ser solicitadas por el trabajador, debidamente justificadas, mediante el correspondiente certificado académico o Centro Educativo.

### **Artículo 28. Bolsa de Vacaciones**



La Empresa concederá una gratificación anual determinada en la tabla salarial adjunta, en concepto de Bolsa de Vacaciones, a todos los trabajadores, y serán abonadas en el mes anterior o posterior al disfrute de las mismas.

En el caso de que por razones de servicios, no por solicitud voluntaria del trabajador, éste no pueda disfrutar íntegramente el período de vacaciones en el tiempo comprendido entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, tendrá derecho a una indemnización del 50% del importe de la citada Bolsa.

### **Artículo 29. Uniformes**

La Empresa proveerá de uniformes completos así como de calzado o ropa de trabajo, a todo su personal ostentando en lugar visible de dicho uniforme la categoría profesional y primer apellido del trabajador, anteponiéndole la palabra Sr., Sra. o Srta.

### **Artículo 30. Información laboral**

La Empresa facilitará a los trabajadores a través del Comité de Empresa un texto del Convenio en vigor.

### **Artículo 31. Comité de Seguridad y Salud**

Siguiendo las previsiones establecidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud como órgano de vigilancia y control de la Salud Laboral en la Empresa, de conformidad con la normativa vigente y los términos establecida en la misma. La Empresa se compromete a realizar un examen médico anual a todos los trabajadores.

### **Artículo 32. Extinción del Contrato**

Se estará a lo establecido por la Reglamentación de Trabajo y disposiciones de carácter general aplicables a cada caso concreto.

### **Artículo 33. Ascensos**

El Hospital asumirá el compromiso, con el único fin de promocionar a todo su personal, de cubrir las vacantes que se produzcan con la propia plantilla y de categoría inferior, según los casos y siempre que reúnan los requisitos reglamentados y superen las pruebas de aptitud que se programen al efecto. El Comité de Empresa tendrá opción de participar en las pruebas selectivas que se realicen.

### **Artículo 34. Período de Prueba**

Todo el personal de nuevo ingreso quedará sometido a un período de prueba, cuya duración será de tres meses para los titulados de grado superior y medio; un



mes, para los administrativos; y quince días para el resto. El período de prueba será computado a efectos de antigüedad.

### **Artículo 35. Ayudas de Acción Social**

Los trabajadores en caso de enfermedad o de intervención quirúrgica en este hospital, podrán beneficiarse del 100 % de los gastos de estancias y derechos de quirófano (gastos fijos); sólo abonarán la totalidad de los gastos fungibles y medicamentos (gastos variables) que se hayan utilizado. Los demás miembros de la unidad familiar del trabajador/a que convivan con el mismo, tendrán derecho a una reducción del 50% de los gastos fijos y abonarán, igual que el trabajador, la totalidad de los gastos variables.

## **Capítulo V. Derechos Pasivos**

### **Artículo 36. Premios por Jubilación**

Siempre que la normativa vigente no se oponga a ello, y el personal haya cotizado durante el tiempo mínimo para tener derecho a pensión de la Seguridad Social, podrá acceder a su jubilación desde la edad de 60 años, correspondiéndole percibir en concepto de Premio por Jubilación las cuantías que, referidas al salario base Convenio, se especifican a continuación:

<b>Edad</b>	<b>Premio</b>
60 años	9 días por año de servicio
61 años	8 días por año de servicio
62 años	7 días por año de servicio
63 años	6 días por año de servicio
64 años	5 días por año de servicio

El personal que cese en el servicio de la Empresa por jubilación forzosa (entendiéndose por tal, el cumplimiento de la edad de 65 años y la invalidez permanente), tendrá derecho por una sola vez y al causar baja, a una gratificación correspondiente a tres días de salario base por cada año de servicio en la Empresa.

### **Artículo 37. Indemnización por Fallecimiento.**

En caso de muerte natural de un trabajador de este Hospital, se abonará a los familiares el importe de una mensualidad del salario base. Si el fallecimiento ocurriera en acto de servicio o como consecuencia del mismo, la indemnización





económica a percibir por los familiares será de tres mensualidades de dicho salario base.

## Capítulo VI

Referente al capítulo de faltas y sanciones, así como a la conciliación de vida laboral y familiar y a cuantas cuestiones no establecidas en el presente Convenio, se estará de acuerdo a tenor de lo establecido en cada caso por la normativa laboral vigente ya existente, o que se promulgue durante la vigencia del presente Convenio.

El Hospital de Cruz Roja, queda autorizado de acuerdo con la legislación laboral vigente a establecer, cuando proceda, con carácter circunstancial y particularmente en situaciones epidémicas o catastróficas los turnos rotativos necesarios, los turnos fijos que se estimen prudentes, los turnos de trabajo de noche, los turnos en días alternos, siempre teniendo en cuenta lo establecido a efectos de horario en el Estatuto de los Trabajadores, debiendo comunicarlo a la Dirección Provincial de Trabajo, cuando los cambios o alteraciones que se produzcan alteren sensiblemente los horarios y turnos establecidos y autorizados.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se da por establecido lo pactado en el presente Convenio, estampándose a continuación, así como al margen de todos y cada uno de los pliegos que lo componen, las firmas de los representantes tanto sociales como económicos que han intervenido en estos acuerdos, pasándose seguidamente al trámite de ser sancionado por la Dirección Provincial de Trabajo.

## ANEXO 1

### Tabla salarial del Hospital de Cruz Roja Española de Córdoba para el año 2005

<b>Categoría profesional</b>	<b>Salario base</b>
<b>Personal Sanitario</b>	<b>Euros</b>
MÉDICO UCI	1.429.69
MÉDICO URGENCIAS	1.429.69
FARMACÉUTICA	1.429.69
JEFE DE ENFERMERÍA	1.245.37
SUPERVISOR DE QUIRÓFANOS	1.091.43
SUPERVISOR/A ENFERMERÍA	1.091.43
DIPLOMADO ENFERMERÍA/ ATS	1.051.40
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	797.75
<b>Personal Sanitario</b>	<b>Euros</b>
ADMINISTRADOR	1.966.73

JEFE DE ADMINISTRACIÓN	1.429.69
OFICIAL ADMINISTRATIVO	873.58
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	797.75
AUXILIAR DE FARMACIA	797.75
JEFE DE ALMACÉN	835.23
JEFE DE TALLER	911.03
TELEFONISTA	797.75
COSTURERA	797.75
COCINERA	797.75
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	797.75
PINCHE DE COCINA	761.89
LIMPIADORA	761.89
MOZO DE QUIRÓFANOS	797.75
CELADOR	761.89
PEÓN DE MANTENIMIENTO	761.89
<b>Incentivos</b>	<b>Euros</b>
ADMINISTRADOR	672.76

Médico, Farmacéutica, Jefe de Administración, Jefa de Enfermería 438.01  
Supervisoras y DUE / ATS 300.38

Aux. Enfermería, Aux. de Farmacia, Oficial Administrativo, Aux. Administrativo,  
Aux. de Mantenimiento, Telefonistas, Cocinera, Jefe de Almacén, Jefe de Taller,  
Mozo de Quirófano y Costurera. 216.26

Pinche de Cocina, Celador, Peón de Mantenimiento y Limpiadora 173.02

Otros Conceptos	Euros
PLUS DE ASISTENCIA (mensual)	44.49
PLUS DE TRANSPORTE (mensual)	50.05
PLUS DE DOMINGOS Y FESTIVOS (por cada domingo o festivo)	13.04
PLUS DE FESTIVOS ESPECIAL (por cada festivo especial)	30.00
BOLSA DE VACACIONES	127.56